

OFFRE D'EMPLOI

Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel. L'association conserve et revendique ce caractère familial en défendant également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

L'Adapei 07 accueille et accompagne tout au long de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

En sa qualité d'organisme gestionnaire reconnu sur son territoire, son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'activité pour les accompagnements :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – EAM – SAJ- EAM et EHPAD Antraigues Sur Volane)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ, Résidence Appartement – PCPE- UEMA – SESSAD – SAVS – C360)

Type d'établissement	Nom de l'établissement
SIEGE	SIEGE (Roiffieux)

Présentation de l'établissement

Le siège est l'instance centrale de transmission des directives associatives relatives aux établissements et à leurs modes de fonctionnement.

La mise en œuvre des activités du Siège, qu'il s'agisse de la contribution à la vie associative ou à la mission des établissements et services, repose sur les personnels du Siège répartis en services à la fois distincts dans leurs attributions et complémentaires dans leurs objectifs.

OFFRE D'EMPLOI

L'ADAPEI 07 recherche un/une :	
CONSEILLER EN TRANSITION ENERGETIQUE ET ECOLOGIQUE EN SANTE H/F	
Date de l'émission de l'offre d'emploi	Date limite des candidatures
09/07/2026	15/08/2026
Type de contrat	Lieu de travail
CDD de mission 3 ans	Roiffieux
Date de prise de fonction	
A compter du 1 ^{er} octobre 2026	
Temps de travail	
1 ETP	
Qualification(s) demandée(s)	
Niveau 3 Licence	
Descriptions du poste proposé	
Le Conseiller en Transition Énergétique et Ecologique en Santé (CTEES) contribue à inscrire les établissements de l'ADAPEI 07 dans une démarche globale de développement durable, de responsabilité sociétale (RSE) et de réduction de son empreinte environnementale. En cohérence avec le projet associatif global et les objectifs du dispositif national CTEES, il coordonne des actions transversales visant à : • Réduire la consommation énergétique et l'empreinte carbone des établissements du groupement • Optimiser la gestion des ressources (eau, déchets, alimentation, mobilité, achats...) dans une logique d'économie circulaire • Renforcer la démarche RSE et la Qualité de Vie au Travail (QVCT) • Ancrer les pratiques écoresponsables dans la culture associative et les accompagner vers la pérennité • Partager les bonnes pratiques au sein du réseau national CTEES et avec les partenaires territoriaux (ARS, CD07, ANAP) Interlocuteur clé entre les parties prenantes internes et externes, le, la CTEES pilote, anime et évalue les actions concourant à la transformation des pratiques, à l'amélioration de la performance énergétique du bâti, et au renforcement d'une culture citoyenne et écologique au sein de l'organisation.	

OFFRE D'EMPLOI

ACTIVITÉS :

ANIMER UNE DEMARCHE RSE

Le CTEES est le garant de la cohérence et de la dynamique de la démarche RSE de l'établissement. À partir du diagnostic RSE, des carnets d'entretien du patrimoine et de la planification CPOM, il :

- ▶ Organise, planifie et anime la démarche RSE dans sa globalité, en assurant la coordination des groupes de travail thématiques associés.
- ▶ Pilote des instances participatives dédiées (ex. : Cafés RSE, ateliers collaboratifs) favorisant l'implication des équipes et des parties prenantes.
- ▶ Conduit la démarche d'obtention d'une certification ISO 26000 ou d'une labellisation Lucie, en assurant le suivi des engagements et des plans d'action correspondants.
- ▶ Assure la mise en conformité des pratiques et des documents aux réglementations en vigueur, notamment le décret tertiaire et les exigences BACS

En cohérence avec le projet associatif global et les objectifs du dispositif national CTEES il coordonne des actions transversales visant à :

- ▶ Réduire la consommation énergétique et l'empreinte carbone des établissements du groupement
- ▶ Optimiser la gestion des ressources (eau, déchets, alimentation, mobilité, achats...) dans une logique d'économie circulaire
- ▶ Renforcer la démarche RSE et la Qualité de Vie au Travail (QVCT)
- ▶ Ancrer les pratiques écoresponsables dans la culture associative et les accompagner vers la pérennité
- ▶ Partager les bonnes pratiques au sein du réseau national CTEES et avec les partenaires territoriaux (ARS, CD07, ANAP)

FORMER, SENSIBILISER ET TRANSFORMER LES PRATIQUES

Dans une visée éducative, citoyenne et écologique, le CTEES développe une culture partagée du développement durable au sein de l'organisation, il :

- ▶ Assure une veille active et régulière sur les évolutions réglementaires, scientifiques et sociétales liées au développement durable et à la transition écologique.
- ▶ Conçoit et déploie des actions de formation et de sensibilisation à destination de l'ensemble des parties prenantes internes (professionnels, bénévoles, usagers).
- ▶ Anime des programmes d'éducation environnementale portant notamment sur :
 - La gestion des déchets (tri sélectif, réduction à la source, économie circulaire)
 - La gestion des mobilités et des transports (plan de déplacements, alternatives durables)
 - La transformation de l'offre de service
- ▶ Accompagne méthodologiquement les équipes dans la transformation de l'offre et des pratiques professionnelles.

OFFRE D'EMPLOI

- ▶ Conduit des actions de soutien à l'autodétermination et à l'effectivité des droits des personnes accompagnées, en intégrant les enjeux environnementaux.
- ▶ Contribue à la mutualisation des ressources et compétences sur le territoire, en mettant ses expertises à disposition d'autres acteurs et parties prenantes.

En cohérence avec le projet associatif global et les objectifs du dispositif national CTEES, il coordonne des actions transversales visant à :

- ▶ Réduire la consommation énergétique et l'empreinte carbone des établissements du groupement
- ▶ Optimiser la gestion des ressources (eau, déchets, alimentation, mobilité, achats...) dans une logique d'économie circulaire
- ▶ Renforcer la démarche RSE et la Qualité de Vie au Travail (QVCT)
- ▶ Ancrer les pratiques écoresponsables dans la culture associative et les accompagner vers la pérennité
- ▶ Partager les bonnes pratiques au sein du réseau national CTEES et avec les partenaires territoriaux (ARS, CD07, ANAP)

DEPLOYER LE SCHEMA DIRECTEUR DE TRANSITION ENERGETIQUE DU BATIMENT

Le CTEES assure l'application opérationnelle du schéma directeur de transition énergétique, en pilotant/assistant le DAF pour les interventions sur le patrimoine immobilier de l'établissement :

- ▶ Volet énergétique : suivi des consommations, identification des leviers d'économies d'énergie, mise en œuvre des travaux de rénovation et d'optimisation, reporting réglementaire (décret tertiaire).
- ▶ Volet écologique et durable : intégration des critères de biodiversité, de qualité de l'air, de gestion de l'eau et des matériaux dans les projets de réhabilitation et d'entretien du bâti.

En cohérence avec le projet associatif global et les objectifs du dispositif national CTEES, il coordonne des actions transversales visant à :

- ▶ Réaliser un état des lieux des consommations énergétiques de chaque établissement FINESSE, identifie les économies prioritaires et déploie des outils de suivi des fluides
- ▶ Collaborer avec les services techniques sur la performance et l'isolation ; accompagne les projets avec un objectif de réduction des consommations
- ▶ Réduire la consommation énergétique et l'empreinte carbone des établissements du groupement
- ▶ Optimiser les flux de déchets (tri sélectif, valorisation, compostage), réduit le gaspillage alimentaire et développe les circuits courts d'approvisionnement local.
- ▶ Renforcer la démarche RSE et la Qualité de Vie au Travail (QVCT)
- ▶ Pérenniser le plan de mobilité durable à partir d'un diagnostic des déplacements professionnels et domicile-travail
- ▶ Ancrer les pratiques écoresponsables dans la culture associative et les accompagner vers la pérennité
- ▶ Partager les bonnes pratiques au sein du réseau national CTEES et avec les partenaires territoriaux

OFFRE D'EMPLOI

(ARS, CD07, ANAP)

- Bilanter la politique d'achats durables privilégiant les fournisseurs locaux et en intégrant des critères environnementaux

EVALUER ET PILOTER LA PERFORMANCE

Le CTEES met en place les outils et méthodes nécessaires au suivi et à l'évaluation continue des actions engagées, il :

- Conduit l'évaluation quantitative et qualitative des actions et prestations mises en œuvre, en référence aux différents cadres de qualité applicables (notamment les recommandations HAS).
- Réalise des mesures d'impact social et environnemental, permettant d'objectiver les bénéfices des transformations engagées sur l'environnement et les publics concernés.
- Élabore et anime des tableaux de bord de pilotage permettant un suivi régulier des indicateurs RSE, énergétiques et de développement durable.
- Formule des recommandations d'ajustement et d'amélioration continue à partir des résultats observés.

RECHERCHER ET MOBILISER LES FINANCEMENTS

Le CTEES contribue activement à la consolidation des ressources financières nécessaires au déploiement de la stratégie de transition, il :

- Mobilise les dispositifs de financement spécifiques : CEE, DETR, FEDER
- Réalise une cartographie exhaustive et actualisée des financements disponibles (subventions, appels à projets, dispositifs de soutien publics et privés).
- Rédige et dépose les dossiers de candidature aux Appels à Manifestation d'Intérêt (AMI), Appels à Projets (AAP) et autres dispositifs de financement périphériques.
- Assure le suivi administratif et financier des dossiers retenus, en lien avec les services concernés.

Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

- Développement durable, RSE, référentiels ISO 26000, label Lucie
- Réglementation environnementale : décret tertiaire, BACS, normes énergétiques du bâtiment
- Techniques d'audit énergétique et de rénovation du bâti
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Dispositifs de financement de la transition écologique
- Connaissance du secteur sanitaire et médico-social
- Conduite de projet et coordination multi-acteurs
- Animation de groupes de travail et d'instances participatives
- Ingénierie de formation et techniques de sensibilisation
- Rédaction de dossiers de financement et de rapports d'évaluation

OFFRE D'EMPLOI

Convention collective / rémunération

Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 ;
Coefficient selon qualification de base Classe 3 niveau 3 –
Coefficient de base 680 (selon éventuelle reprise d'ancienneté)
+ 50 points de sujétions particulières
Soit, 2 868.90€ brut
+ 238€ prime Ségur

Prise en charge mutuelle employeur 62%

Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter

Merci d'envoyer CV et lettre de motivations par e-mail.
ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Directrice des Ressources Humaines,
Mail : recrutement@adapei07.fr