

Travailler autrement



VIVONS ENSEMBLE

La revue de l'Adapei 07

#78

ESAT L'avenir

Une expertise au service de vos besoins professionnels

L'ESAT L'Avenir propose des prestations de qualité, réalisées par des travailleurs en situation de handicap, dans un cadre adapté et professionnel.

En collaborant avec nous, vous soutenez une économie solidaire tout en bénéficiant de services sur-mesure.

Qui sommes nous?

Les Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux qui ont pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés.

Les Etablissement et Services d'Accompagnement par le Travail accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée ou d'exercer une activité professionnelle indépendante.

Pourquoi nous choisir?



Qualité et Réactivité

Nos équipes s'adaptent à vos exigences.



Engagement Solidaire

Contribuez à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.



Avantages financiers

Réduction de votre contribution AGEFIPH grâce à vos collaborations avec nous.
Ou réduction d'impôt pour les particuliers



Découvrez
notre friperie

Vinted

Nos prestations

Restauration

- Unité centrale de production alimentaire spécialisée dans l'enfance
- Production d'environ 700 repas/jour
- Liaison chaude ou froide
- Plateaux repas
- Restaurant d'application
- Traiteur/buffets

Espaces verts

- Entretien et travaux divers auprès de particuliers ou d'entreprises

Sous-traitance Industrielle

- Conditionnement et assemblage : Solutions flexibles et personnalisées pour vos besoins en emballage et étiquetage

Menuiserie

- Création de mobilier d'extérieur
- Composteurs

Friperie

- Tenue d'une friperie en ligne et du compte Vinted Pro associé

Confection de colis de Noël

Contactez-nous



04 75 94 19 05
www.adapeio7.fr



secretariat.esatavenir@adapeio7.fr



Je souhaite dédier cet édito au discours de Luc Gateau lors du Congrès de l'Unapei dont le thème est le reflet de nos préoccupations « Les familles au cœur de l'action »

Synthèse du discours d'ouverture de Luc Gateau – Congrès Unapei de Bordeaux 2026

« À l'occasion du 66^e Congrès de l'Unapei, placé sous le thème « **Les familles au cœur de l'action** », Luc Gateau a rappelé la force et l'héritage du mouvement familial qui, depuis près de 70

ans, agit pour la reconnaissance des droits des personnes en situation de handicap. Il a souligné le rôle déterminant des familles, des bénévoles et des professionnels qui, face aux insuffisances des politiques publiques, ont contribué à faire évoluer

durablement la société française et sa législation en matière de handicap.

Le président de l'Unapei a rendu hommage à l'engagement quotidien de tous les acteurs du secteur, confrontés à des réalités souvent difficiles : droits entravés des personnes handicapées, épuisement des familles, pénurie de professionnels et fragilité croissante des associations. Il a dénoncé une situation où les plus vulnérables demeurent trop souvent invisibles et où les contraintes budgétaires risquent de remettre en cause des acquis fondamentaux.

À quelques semaines de la Conférence nationale du handicap, Luc Gateau a interpellé le Gouvernement sur plusieurs urgences : la réduction des listes d'attente, le renforcement de l'attractivité des métiers du médico-social, le soutien aux associations et la garantie de réponses adaptées tout au long du parcours de vie. Il a affirmé que la transition inclusive ne pourra réussir sans moyens humains, financiers et organisationnels à la hauteur des ambitions affichées.

Le discours a également exprimé une vive inquiétude face à la possible marginalisation des associations dans les instances de gouvernance du handicap. Luc Gateau a défendu leur légitimité historique et leur expertise, rappelant qu'elles sont avant tout des acteurs engagés dans la défense des droits et l'accompagnement concret des personnes et de leurs familles. En conclusion, il a appelé les pouvoirs publics à privilégier le rassemblement plutôt que les oppositions, et à reconnaître pleinement la contribution des associations à la transformation inclusive de la société. Réaffirmant l'esprit militant, innovant et visionnaire du mouvement Unapei, il a assuré que celui-ci continuerait à prendre toute sa part dans les changements à venir, à condition que les moyens nécessaires soient enfin réunis. »

Bien entendu il vous est possible de retrouver l'intégralité du discours sur le site de l'Unapei. Cet engagement pour le vivre ensemble et ce sens des responsabilités sont plus qu'une invitation, il s'agit d'une obligation morale que nous devons porter pour que les voix des personnes en situation de handicap, les voix des parents soient portées et entendues, que la solidarité au quotidien ne soit pas un vain mot aujourd'hui et demain.

Merci à chacun d'entre vous : parents, personnes handicapées, professionnels et membres du Conseil d'Administration qui avec détermination font avancer chacune des transformations que nous connaissons.

C'est avec plaisir que nous nous retrouverons dès la rentrée de septembre, bel été à tous.

Elisabeth CHAMBERT

Présidente Départementale de l'ADAPEI 07



INFOS UTILES A QUI S'ADRESSER ?

PRÉSIDENTE DÉPARTEMENTALE

Elisabeth CHAMBERT

> elisabeth.chambert@adapei07.fr / 06 33 51 57 36

SECRÉTAIRE :

Dominique MASSONI

> dominique.massoni@sfr.fr / 06 50 28 93 57

TRÉSORIER :

Xavier POWAGA

> xavier.powaga@adapei07.fr / 06 01 75 56 55

Vice-présidents, présidents de section

SECTION BASSE VALLÉE DU RHÔNE

Dominique MASSONI

> dominique.massoni@sfr.fr
06 50 28 93 57

SECTION CENTRE

Robert COMTE

> comte07@orange.fr
06 67 02 95 80

SECTION DOUX-EYRIEUX

Gérard GOULLEY

> gerard.goulley@orange.fr
06 80 74 12 50

SECTION NORD

Véronique AIME

> aime.veronique@orange.fr
06 82 33 25 72

SECTION SUD

André LOYET

> adapei07sud@orange.fr
06 15 56 77 27

Directrice Générale

Natascha LEONARD-BINEAU

> natascha.leonard@adapei07.fr

Directeurs

ENFANCE : Vincent PARDOEN

> vincent.pardoen@adapei07.fr

TRAVAIL :

> philippe.souteyrat@adapei07.fr EA

> serena.azzoug@adapei07.fr ESAT HAUT VIVARAIS

> amelie.devoit@adapei07.fr ESAT L'AVENIR

HABITAT : Émilie FOURNEL

> emilie.fournel@adapei07.fr

SERVICES ET DÉVELOPPEMENT

Laurent BILLAUD

> laurent.billaud@adapei07.fr

ANTRAIGUES SUR VOLANE :

Nathalie DESSAUX

> nathalie.dessaux@adapei07.fr

Services du Siège

ASSISTANTE SIÈGE ADMINISTRATIF ET SOCIAL :

Ida REILLE

> pole.administratif@adapei07.fr
04 75 69 11 92

DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES :

Charlène PINEAU

> charlene.pineau@adapei07.fr

DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Pierre-gilles COLLIN

> pierre-gilles.collin@adapei07.fr

RESPONSABLE DES SYSTÈMES D'INFORMATION :

Damien PAILLET

> informatique@adapei07.fr

DIRECTRICE QUALITÉ & COMMUNICATION :

Sophie MORENO

> communication@adapei07.fr

SOMMAIRE

Actualités

- Conférence nationale du handicap 7
- Une nouvelle formation diplômante
au sein des ESAT 9
- En bref au siège 9

Actualités de nos partenaires

- Actualité de nos partenaires : Nous Aussi ? ... 10
- Le GEM API POLY HANDI
se refait une beauté 10

Vie des structures

SECTEUR ENFANCE 10

- **IME l'Envol**
 - Le petit journal 11
- **IME l'Amitié**
 - Semaine de fermeture, pour travaux 12
 - Blabla team 13

SECTEUR TRAVAIL 15

- Portes ouvertes du 9 juin 2026 15
- Nouvel ERP 15
- **ESAT Avenir du Haut Vivarais**
 - Formations à venir 16
 - Activités et développement 16
 - Marchés à venir 16
 - Compte rendu de la porte ouverte de Roiffieux,
organisée le 6/6/2026 16

- **ESAT avenir**
 - La Frip'Avenir 17
 - Participation au Congrès de l'Unapei
à Bordeaux, Josué CHARRET 17
 - Le Gén'Inclusive et les portes

ouvertes nationales 18

SECTEUR HABITAT 18

- **Foyer d'hébergement**
 - Leurs sorties 19
 - Invitation des boulistes de Roiffieux 21
- **Service d'Accueil de Jour Les Coquelicots** 21
- **Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé** 24
- **EAM La Vallée bleue** 26

SECTEUR SERVICES ET DÉVELOPPEMENT 26

- **Plateforme PR3A**
 - Les ateliers « Ressources de la nature pour
prendre soin de ma peau » 26
 - Journée en famille : ballade avec les ânes
à la Maison du Parc des Monts d'Ardèche –
JAUJAC 27
 - Offre de répit complémentaire
SORTIE DUO et SOLO 27
- **SESSAD polyvalent de Privas**
 - Le petit mot de l'équipe 28

- **UEMA**
 - Une journée de découverte et d'inclusion à
Ardelaine 29

- **SAVS**
 - Moments collectifs 29

- **Résidence Etoile du Berger**
 - Sortie au Grau-du-Roi, le 14 Mai 2026 29

Vie des sections 30

Fiche pratique 32

HOMMAGE

Nous avons appris avec tristesse le décès de Bernard Battiston, résident de la Résidence Etoile du Berger, survenu paisiblement dans son sommeil à l'âge de 67 ans.

Nous adressons nos chaleureuses pensées à sa sœur Francine, aux résidents et à toute l'équipe de l'Etoile du Berger qui l'a accompagné.

INVITATION

Vous êtes chaleureusement invités à l'AG qui se tiendra le 9 Septembre 2026 à Saint-Jean-Chambre à partir de 9 h 30

Raison sociale de la personne morale

éditrice : ADAPEI 07

Forme juridique : Association

Adresse du siège social :

863, route de la Chomotte, 07100 ROIFFIEUX

Nom du représentant légal :

Elisabeth CHAMBERT

Directeur de la publication :

Natascha LEONARD BINEAU

Responsable de la rédaction :

Sophie MORENO

Nom (ou raison sociale) et l'adresse de l'imprimeur :

Exaprint, 451 Rue de la Mourre, 34130 Mauguio

Date de parution :

Juillet 2026

Prix en euros :

Gratuit - Zéro Euro

Numéro ISSN :

3074-2625

Graphiste :

Adeline DOCQUIER

Ont participé à la rédaction de ce numéro : tous les professionnels et bénévoles de l'ADAPEI07 : un grand merci à tous !
Site internet : www.adapei07.fr
Courriel : communication@adapei07.fr
ISSN 3074-2625



Mot

DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Travailler autrement : cinq années pour transformer ensemble

Le thème de cette revue, Travailler autrement, pourrait résumer à lui seul le chemin parcouru ensemble depuis cinq ans.

Durant cette période, notre association s'est profondément transformée. Nous avons fait évoluer notre offre, nos organisations, nos pratiques et notre manière de coopérer pour répondre aux besoins des personnes que nous accompagnons, tout en prenant soin de celles et ceux qui les accompagnent au quotidien.

Nous avons choisi de faire de la RSE et de la QVCT de véritables leviers de transformation. Cette ambition s'est traduite par des réalisations concrètes : le lancement d'un baromètre social pour recueillir la parole de chacun, la construction de fiches actions afin de transformer les attentes exprimées en engagements opérationnels, le suivi régulier de ces actions, le déploiement d'un programme de prévention des troubles musculosquelettiques dans l'ensemble de nos établissements, le renforcement de notre

partenariat avec l'ergonome et le préventeur de la médecine du travail, la collaboration étroite avec les médecins du travail pour adapter les postes lorsque cela est nécessaire, ou encore la formation d'un référent handicap afin de favoriser une inclusion toujours plus effective.

Ces actions traduisent une conviction forte : travailler autrement, c'est construire un environnement où chacun peut exercer son métier dans de bonnes conditions, développer ses compétences et trouver sa place.

Cette conviction a également guidé notre politique de formation. Nous avons souhaité accompagner l'évolution des métiers, soutenir la montée en compétences de nos professionnels et préparer les transformations de demain.

Mais l'une des évolutions dont je suis particulièrement fière concerne les travailleurs en situation de handicap accueillis dans nos ESAT. Ensemble, nous développons dès cet été des parcours permettant l'acquisition de compétences reconnues et certifiantes en restauration ou en service.

Au-delà des certifications qui seront obtenues, c'est un changement de regard qui s'opère : reconnaître les compétences, valoriser les savoir-faire, renforcer l'autonomie et ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles. C'est une illustration concrète de notre ambition inclusive.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans l'engagement de chacun.

Je souhaite remercier ici très sincèrement les salariés, les travailleurs des ESAT, les cadres, les représentants du personnel, les administrateurs, les partenaires institutionnels, les familles et tous ceux qui, chaque jour, contribuent à faire vivre notre projet associatif. Vous avez démontré qu'il était possible de transformer une organisation sans jamais renoncer à ses valeurs, en faisant de l'intelligence collective, du dialogue et de la confiance les moteurs du changement.

Pour moi, cet éditorial revêt une résonance toute particulière. Il sera le dernier avant mon départ à la fin de l'été. Au moment de transmettre le relais, je ressens avant tout de la gratitude. Gratitude d'avoir eu le privilège d'accompagner cette formidable aventure humaine, d'avoir partagé vos engagements, vos réussites, parfois vos doutes, mais toujours votre volonté de faire progresser notre association.

Je quitte mes fonctions avec la conviction que les fondations sont solides et que la dynamique engagée continuera de porter de beaux projets. Les défis resteront nombreux, mais je sais pouvoir compter sur les forces vives en présence engagées et profondément attachées aux valeurs qui nous rassemblent.

Merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre confiance, votre professionnalisme et votre humanité. Continuez à travailler autrement, c'est-à-dire à innover sans perdre de vue l'essentiel : les personnes que nous accompagnons et celles qui les accompagnent. C'est cette ambition qui continuera, j'en suis certaine, à faire grandir notre association.

Merci à toutes et à tous, et bel été 2026.

Natascha LEONARD-BINEAU
Directrice Générale



Actualités

CONFÉRENCE NATIONALE DU HANDICAP.



La CNH, prévue par la loi, est un rendez-vous national qui se tient en principe au moins une fois tous les trois ans. présidé par le Président de la République, qui réunit les pouvoirs publics, les associations, les personnes en situation de handicap, les collectivités, les partenaires sociaux et les acteurs concernés.

Elle a pour objectifs de faire le bilan des actions menées et d'annoncer les priorités pour améliorer l'inclusion et les droits des personnes en situation de handicap.

Cette approche répond à une conviction : la RSE ne peut être durable que si elle est appropriée par celles et ceux qui la mettent en œuvre au quotidien.

CNH : transformer l'offre sans opposer inclusion et accompagnement

La Conférence Nationale du Handicap (CNH) a confirmé une ambition forte : construire une société plus inclusive tout en répondant aux attentes des milliers de personnes en situation de handicap et de leurs familles qui demeurent sans solution adaptée. Le Président de la République a ainsi réaffirmé l'engagement de créer 50 000 nouvelles solutions médico-sociales, de transformer les métiers de

l'accompagnement et de soutenir les associations gestionnaires, acteurs essentiels de cette évolution.

Cette orientation rejoint les recommandations de l'Organisation des Nations Unies (ONU), qui promeut un modèle fondé sur l'autodétermination, la participation citoyenne et le développement de soutiens dans la communauté plutôt que sur une logique exclusivement institutionnelle. Pour l'ONU, la désinstitutionnalisation ne consiste pas uniquement à fermer des établissements : elle suppose une transformation globale des pratiques, des organisations, des droits et des modes d'accompagnement afin de garantir à chacun la liberté de choisir son lieu de vie et son projet de vie.

Les deux approches ne sont pas contradictoires. Au contraire, elles partagent plusieurs objectifs : développer des réponses plus personnalisées, renforcer les dispositifs d'appui dans le droit commun, favoriser l'autodétermination et simplifier les parcours des personnes. Les différences portent davantage sur le rythme et l'ampleur des transformations à conduire que sur leur finalité.

Le véritable défi est désormais celui

de la transition. Il s'agit moins d'opposer établissements et inclusion que de faire évoluer progressivement les réponses existantes. La notion de **requalification de l'offre** apparaît comme une voie d'équilibre : transformer les établissements en plateformes de ressources, développer des accompagnements mobiles, renforcer les services de proximité, adapter les logements et soutenir les parcours de vie sans créer de ruptures pour les personnes accompagnées.

Cette évolution ne pourra réussir qu'à plusieurs conditions : garantir des financements adaptés, reconnaître les métiers du médico-social, développer l'accessibilité des territoires et associer pleinement les personnes concernées aux décisions qui les touchent. L'enjeu n'est pas seulement organisationnel ; il est profondément humain et sociétal.

Au fond, la CNH ouvre une perspective qui dépasse le débat entre maintien des établissements et désinstitutionnalisation. Elle invite à construire un modèle où chaque personne bénéficie d'un accompagnement choisi, personnalisé et sécurisé, lui permettant d'exercer pleinement sa citoyenneté, tout en s'appuyant sur l'expertise des professionnels et des associations qui œuvrent quotidiennement à ses côtés.

En conclusion : En vingt ans, la politique française du handicap est passée d'une logique principalement fondée sur les établissements à une ambition de parcours de vie choisis, combinant accompagnement médico-social, inclusion dans la cité et autodétermination. La CNH s'inscrit dans cette trajectoire de transformation, en cherchant à concilier les engagements internationaux de la France avec les réalités des besoins



Actualités

des personnes et des territoires.

Repères chronologiques : les grandes étapes de la transformation de l'offre

2005 – La loi Handicap

La loi du 11 février 2005 affirme le droit à la compensation, à l'accessibilité et à la participation des personnes en situation de handicap. Elle constitue le socle de la politique française moderne du handicap.

2006 – Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées

L'ONU adopte la Convention internationale qui reconnaît le droit des personnes handicapées à vivre dans la société avec les mêmes choix que les autres citoyens. La désinstitutionnalisation devient progressivement une référence internationale.

2010 – Ratification par la France

La France ratifie la Convention de l'ONU et s'engage à faire évoluer

progressivement ses politiques publiques afin de garantir l'autonomie, l'inclusion et la pleine citoyenneté des personnes handicapées.

2014 – «Zéro sans solution»

À la suite du rapport Piveteau, la France lance la démarche « Réponse accompagnée pour tous », visant à éviter toute rupture de parcours et à proposer une solution adaptée à chaque personne.

2021 – Examen de la France par l'ONU

Le Comité des droits des personnes handicapées évalue la mise en œuvre de la Convention et invite la France à accélérer la transformation de son modèle d'accompagnement vers davantage d'inclusion et d'autodétermination.

2022 – Lignes directrices de l'ONU sur la désinstitutionnalisation

L'ONU publie des recommandations précisant que la désinstitutionnalisation est un processus global : elle ne se limite pas à la fermeture d'établis-

sements mais implique la transformation des soutiens, des services, des financements et de l'accessibilité de la société.

2023 – Conférence Nationale du Handicap (CNH)

Le Président de la République annonce un engagement majeur : créer **50 000 nouvelles solutions médico-sociales**, transformer l'offre, renforcer les métiers de l'accompagnement et promouvoir un modèle plus inclusif, en cohérence avec les orientations internationales.

2023-2025 – Transformation de l'offre

Les travaux de l'IGAS et les politiques publiques poursuivent cette évolution avec le développement des dispositifs intégrés, des services de proximité, de l'habitat inclusif et des parcours plus individualisés.



Sincerely Media



Actualités

TRAVAILLER AUTREMENT

Cette revue tient sur une idée simple. Travailler autrement. Ni un slogan, ni un choix isolé. Une convergence : la nôtre, celle du législateur, celle de la société, celle des personnes que nous accompagnons. Le travail change de forme. Il n'exclut personne.

L'accès à l'emploi s'éloigne parfois des personnes en situation de handicap. Cela ne les éloigne pas de la cité. Contribuer, agir, exercer ses droits et ses devoirs de citoyen : ces pages en témoignent.

Les Coquelicots, à Roiffieux

Le service d'accueil de jour prouve qu'être écarté du travail ne signifie pas être écarté de la vie. Contribution, engagement, citoyenneté : d'autres voies existent. Ce service les montre.

Une formation qui qualifie

Dans nos cuisines centrales, un projet innovant permet à des travailleurs d'accéder à un lieu de formation et d'obtenir un titre professionnel en restauration.

Travailler autrement, ici, c'est travailler de façon adaptée, sans renoncer à la qualification ni à la reconnaissance.

Avant la Conférence nationale du handicap

Ces initiatives dessinent nos attentes à l'approche de la Conférence nationale du handicap. Une société inclusive et solidaire se construit aussi par le travail, quand le travail sait changer de forme.

UNE NOUVELLE FORMATION DIPLÔMANTE AU SEIN DES ESAT

L'ADAPEI 07 engage, en partenariat avec JMB Formation, centre de formation accrédité par Certidev, un programme ambitieux de formations qualifiantes destinées aux Travaillateurs Handicapés intervenant en cuisine et en restauration au sein de ses ESAT

Un projet structurant pour l'inclusion professionnelle

Ce dispositif répond à une volonté forte : renforcer les compétences, l'autonomie et la reconnaissance professionnelle des Travaillateurs Handicapés accompagnés par l'ADAPEI 07.

Les objectifs du projet sont clairement définis :

- **Formation continue professionnelle** : Proposer un parcours structuré et adapté aux Travaillateurs en ESAT.
- **Accès à la qualification** : Offrir la possibilité d'obtenir un titre reconnu par l'État.
- **Intégration dans les parcours RH** : Inscrire ces formations dans les dispositifs d'intégration des col-

laborateurs en situation de handicap.

- **Accompagnement individualisé** : Répondre aux besoins spécifiques de chaque travailleur.

Une organisation solide et collaborative

Pour garantir la qualité du dispositif :

- JMB Formation mobilise quatre formateurs dédiés au projet.
- ADAPEI 07 déploie des tuteurs moniteurs d'atelier pour assurer un suivi de proximité.
- Les formations se déroulent sur les sites :

- ESAT du Haut Vivarais , 07100 Roiffieux

- ESAT L'Avenir , 07380 Lalevade-d'Ardèche

Le parcours alterne travaux pratiques en cuisine et en restaurant et temps en salle de formation, permettant une montée en compétences progressive et concrète.

Les Titres à Finalité Professionnelle (TFP) : une reconnaissance officielle

Les Titres à finalité professionnelle (TFP) sont des certifications reconnues par l'État, conçues pour répondre aux besoins réels des entreprises. Ils valident des compétences techniques immédiatement mobilisables dans les métiers de la restauration, de l'hébergement et des loisirs.

Accessibles, ces titres constituent une opportunité majeure d'employabilité, notamment pour les personnes en si-



Actualités

tuation de handicap engagées dans un parcours professionnel.

Deux certifications accessibles à l'issue du parcours

Les travailleurs pourront préparer et obtenir :

- TFP Commis de cuisine – Niveau 3, enregistré au RNCP 37859
- TFP Employé de service et de production en restauration – Niveau 3, enregistré au RNCP 40407

Ces titres représentent une reconnaissance officielle des compétences

acquises, renforçant la valorisation professionnelle des travailleurs et leur intégration durable dans les métiers de la restauration.

Une démarche inclusive et innovante

Avec ce projet, l'ADAPEI 07 affirme son engagement commun : permettre à chaque travailleur handicapé de développer ses compétences, d'accéder à la qualification et de renforcer sa place dans le monde professionnel.

Nous souhaitons à chacune et chacun de réussir cette nouvelle page de leur vie professionnelle !



En Bref au Siège

Ressources Humaines

L'année a été marquée par l'engagement de l'équipe RH-Paie, qui a contribué à faire avancer de nombreux projets au service des professionnels et des établissements. Grâce à l'implication de Julie VITORIO, Chargée de formation et QVCT, plusieurs actions concrètes en faveur de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) ont été déployées, notamment une campagne de prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) et des études de prévention menées avec les services de santé au travail afin d'améliorer les conditions de travail et de prévenir les risques professionnels. L'arrivée de Chantal BIENNER est venue renforcer le service paie, aux côtés d'Angélique BECKRICH et de Sonia BROUSSE, dont l'investissement et le professionnalisme constituent depuis de nombreuses années un véritable pilier de cette activité. Ce renfort a permis de consolider l'organisation du service, notamment pour la gestion des établissements d'Antraigues. Par ailleurs, Manon ARTRU, Chargée de développement RH, a poursuivi avec engagement le déploiement et l'optimisation du paramétrage d'OCTIME, tout en accompagnant les managers dans la gestion du temps de travail. Je les remercie toutes sincèrement pour leur professionnalisme, leur disponibilité et leur investissement au quotidien. Leur engagement contribue pleinement à la qualité du service rendu aux établissements et aux professionnels de l'association.

Qualité, gestion des risques, RSE

Commission bientraitance La commission a balayé les événements indésirables de l'année. Toutes les équipes ont fait l'effort de s'approprier la recommandation de bonnes pratiques sur les comportements dévifs. Merci à chacune et chacun pour ce travail.

RSE : une dynamique qui tient

Quarante six ambassadeurs, aujourd'hui. Les cafés des ambassadeurs ont mis en valeur des initiatives déjà prises dans certains établissements. C'est une fierté. À la rentrée, la démarche ira plus loin : achats, gestion du bâtiment, gouvernance participative.

Gestion des risques

Un test est en cours dans IMAGO pour mieux évaluer les risques dans l'accompagnement des personnes.

Comme chaque année, les livrables de gestion des risques (plan bleu, DUERP) sont révisés.

Un appui qui se consolide

Stéphanie et Manon ont développé une nouvelle forme d'appui aux équipes : l'audit interne. Il est apprécié. Nous allons le consolider.

Pour finir

Bel été à toutes et à tous. Le service qualité reste à la disposition de chacun, pour que l'accompagnement des personnes soit plus facile et de meilleure qualité.



Actualités de nos partenaires



Association française
des personnes handicapées intellectuelles

RAPPORT D'ACTIVITES 2025

Vie associative

Notre délégation Nous Aussi Ardèche continue son chemin tranquillement.

Notre délégation compte 21 membres en 2025 après un départ vers une autre résidence, 3 démissions et une adhésion. Elle se compose de 17 nordistes et 4 sudistes.

Nos réunions mensuelles se sont déroulées en visio avec les sudistes. Nous avons décidé à la majorité de déplacer notre réunion mensuelle au premier mercredi du mois.

Nous avons voté pour le renouvellement du bureau de la délégation en Mai, le bureau sortant a été réélu. Notre personne de soutien a également été réélue.

A la demande de Patrice Girard, nous avons recherché une seconde personne de soutien et nous avons accueilli Claudia Marcel en novembre. Ils ont tous les deux signé la nouvelle convention nationale «Délégué / personne de soutien».

Activités de travail

En février, nous avons rencontré la délégation de la Drome pour échanger sur notre projet des faux PV.

Nous Aussi France a instauré des réunions régionales. Nous avons participé à la première réunion de notre secteur en juin, sur le thème de la discrimination et inclusion, que nous avons préparé lors d'une réunion. Un projet en est sorti : Réaliser une fresque pour le congrès de novembre sur l'évolution de l'inclusion depuis la loi de 2005 (avant la loi, aujourd'hui, dans le futur). Nous avons fait notre fresque en dessins sur l'idée de l'inclusion dans le futur.

En novembre nous avons lancé un sondage auprès des travailleurs de l'ESAT

sur la reprise des heures de soutien. Cela n'a pas pu être mené, car empêché.

Citoyenneté

La délégation continue ses activités de collecte : les piles au profit du Téléthon, et les bouchons. Nous ramassons en plus les canettes de soda.

Projets 2026

En 2026, nous avons deux grands projets :

- Un concours de babyfoot en octobre ouvert à tous,
- Une ouverture de l'association sur l'extérieur, écoles, collèges. Nous avons organisé un groupe de travail pour apprendre à se présenter devant un public, à présenter Nous Aussi et à répondre aux questions d'une assemblée.

Michel Ponson
Président

LE GEM API POLY HANDI SE REFAIT UNE BEAUTÉ

Après près de 7 ans d'expérience, le GEM s'affirme comme une solution essentielle et innovante sur le bassin annonnéen.

Avec toujours plus d'activités, de nouveautés, de partenariats, les gemmeurs-ses, les familles et amis partagent de bons moments dans la maison du GEM à Boulieu les Annonay ou à l'extérieur.

Solution de long terme, de passage ou de tremplin, le GEM permet de rompre l'isolement, c'est un lieu de socialisation, de pair-aidance et d'animation. Le GEM fait pleinement partie du projet de vie des personnes qui le fréquentent.

Nous encourageons et favorisons l'accès au GEM pour les personnes résidentes d'établissement. Ce lieu peut

leur apporter une nouvelle source de socialisation, rencontrer d'autres personnes et profiter des propositions du GEM.

C'est aussi des animations pour toutes et tous avec les Trails, Bougeons ensemble, Api dance où la mixité des publics est une richesse.

Parmi les nouveautés, API POLY HANDI s'est refait une beauté avec de nouvelles couleurs et un logo nouveau Logo !

N'hésitez pas à vous renseigner et venir nous rencontrer pour savoir ce que le GEM propose. Nous serons au village de l'été le 23 juillet sur la place des cordeliers à Annonay ou encore le 12 septembre au fo-

rum des associations à Déomas.

Vous pouvez aussi nous suivre sur Facebook



GEM
Api Poly Handi

GROUPE D'ENTRAIDE MUTUELLE

Un lieu de socialisation pour lutter contre l'isolement.
Pour les personnes adultes en situation de polyhandicap et/ou de maladies rares

Animations, rencontres, échanges, pair-aidance, convivialité

Ouverture de 9h30 à 12h et 13h à 17h
Le lundi, mardi, jeudi et vendredi

CONTACT@GEMAPIPOLYHANDI.FR

180 RD 820
BOULIEU LES ANNONAY

0675652333





La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

IME ENVOL

LE PETIT JOURNAL



Edition Avril 2026

LE PETIT JOURNAL

Vos reporters cette année :



Mathieu Mayoud, Amélie Pesme, Evann Jumeaux

Méline Pabion, Zoltan Tracoulat, Orlande Garcia

L'article de Mathieu :



Je vais vous parler de l'Ardèche, c'est un département de la France (07). Voici quelques spécialités des ardéchois : la cailliette, le saucisson, et la bière à la châtaigne. En Ardèche il y a des montagnes, des rivières, et des lacs. Moi je connais le lac du Ternay, on n'a pas le droit de s'y baigner mais on a le droit de pêcher.



L'article d'Amélie :



Je vais vous parler d'un documentaire, qui a été diffusé sur M6. Certains le connaissent ou pas à l'IME, c'est Le chanteur M. Pokora qui a été filmé avec des jeunes adultes qui expriment leurs différences. Ils parlaient de leurs chemins de vie et de leurs progrès. C'était très intéressant.



L'article d'Evann :



Je vous présente le club de foot de Saint Etienne. On l'appelle l'ASSE, leurs tenus en déplacement c'est blanc et leur ténue au stade Geoffroy Guichard c'est vert. L'équipe a changé d'entraîneur en 2026, il s'appelle Philippe Montanier mais aussi l'équipe a 2 nouveaux joueurs, il y a Maxime Bernauer il joue milieu gauche et Lucas Stassin, avant centre.



L'article de Méline :



Le poisson d'avril c'est quand on fait des farces par exemple on colle un poisson en papier dans le dos le 1er Avril. Moi je dessine les poissons sur une feuille et je les découpe. Je mets du scotch et j'aimerais le coller dans le dos de ma maman.



L'article de Orlande :



Je vais vous parler de la neige. Il fait froid à la neige et il y a les ours polaires, les pingouins, les otaries, par exemple. On retrouve aussi les skis de fond, les skis de pistes, les luges par exemple. On peut faire un bonhomme de neige aussi, il faut trois boules de neige, des cailloux pour mettre les boutons, une carotte pour faire le nez et un bonnet dessus sa tête.



L'article de Zoltan :



Je vais vous parler de la chasse aux œufs. Les parents font croire aux enfants que les cloches déposent les œufs en chocolats dans les jardins mais en fait c'est eux qui les cachent. Les enfants vont chasser les œufs et utilisent des paniers pour les récupérer.



Stage de pénélope sur le groupe AVENIR :

Jeudi matin j'ai fait petit journal avec Amandine et je vous raconte mon stage sur le groupe avenir.

Lundi j'ai fait de la mise de table et de la buanderie avec Laurent, j'ai préféré la mise de la mise de table.

Mardi j'ai encore fait de la mise de table et après j'ai fait atelier bois avec Laurent : j'ai tracé les lettres de mon prénom sur un boue de bois.

Mardi après midi j'ai fait nettoyage sentier rando avec Laurent Vincent, Fatima Méline Sila et Fédouat. J'ai bien aimé ramasser les déchets : j'ai trouvé des mouchoirs, des papiers en plastique et une boîte à lunette.



Qu'avez-vous fait mercredi 22 avril chez Azalée ?



Interview de Christelle : Nous avons fait une sortie au domaine de Varagne avec les enfants et les ados. Dans le cadre du bicentenaire de la photographie, Lucie une photographe nous a reçu au château pour nous faire découvrir une technique pour obtenir des photos appelées cyanotype.



Qu'avez vous fait pendant les pré vacances d'Avril chez les enfants ?



Interview de baptiste : on a organisé une matinée activité motrice avec les familles des enfants du groupe. On est partie au Trampoline Park à salaise avec Bryan, Lucie, Diogo, Lily et Bilel. On est allés manger au restaurant Del Arte de Salaise. Certains ont mangé pizza et d'autres des pâtes. On a regardé le film d'animation vice versa : c'est l'histoire d'une petite fille qui va déménager et qui montre les émotions que ça lui fait vivre.



Qu'avez-vous fait pendant les pré vacances d'Avril chez Mistral ?



Interview de Juliette : Le mardi on a fait une sortie pour visiter une ferme à préaux. Il y avait des chèvres et leurs chevreaux. Le midi nous avons fait un pique nique. Nous avons fait une activité art plastique avec des flocons de maïs soufflés. Jeudi nous avons partagé un temps de karaoké avec les ados et l'après midi petit goûter pour l'anniversaire d'Enzo. Il avait amené des bonbons et on a fait des croques monsieur au nutella. Vendredi matin petite balade sur la via Fluvia.





La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

Qu'avez-vous fait pendant les pré vacances d'Avril chez les ados ?

Interview de Mathieu : Le mardi on est descendu dans le sud de l'Ardèche à Larnas à Mad Maze c'est un parc où il y a des parcours sensoriels dans la nature, des labyrinthes avec des énigmes, des tyroliennes, accrobranche et kart à pédales. Le mercredi nous avons fait un tiramisu et jeudi atelier pizza. Vendredi matin, balade et pique-nique au lac de Menettes.

Les jeunes du groupe Avenir raconte leurs pré vacances

Mardi nous avons cuisiné notre repas, au menu : salade de riz, sautées à la plancha, fraises à la chantilly et cookies. L'après-midi Evann et Sila ont partagé un moment de pâtisserie avec le groupe Azalée et le groupe Infos jeunes. Le reste du groupe est parti se promener autour du lac du Ternay. Le jeudi nous sommes allés visiter la ville du Puy-En-Velay, nous avons vu la statue de la vierge Marie au sommet d'un rocher et visiter une cathédrale. Nous avons pique-niqué dans un parc où il y avait des paons et des daims. Et pour finir nous avons mangé une glace au cœur du centre historique de la ville. Vendredi nous avons joué au tennis 'up et l'après midi, partagé la boom avec tous les groupes sur la terrasse au soleil.

UN DERNIER AU REVOIR DE ANAIS

Je suis à L'IME depuis mes 10 ans, je vais vous raconter mon enfance, mes référents et mes groupes jusqu'à mon départ à L'ESAT.

J'ai commencé chez les enfants, mes référents étaient Corinne et Dominique. Mes activités : le safari de Peaugres tous les mardis avec un pique-nique et tous les vendredis la piscine. La musique tous les jeudis avec Laurant et une semaine de séjour vacances au mois de juin.

Ensuite chez les ados avec mes référents Amélie, Sophie et Sylvain : coin des filles et découverte du monde.

Et pour finir sur le groupe Avenir avec mon référent Vincent de mes 15 ans jusqu'à mes 19 ans je faisais cuisine, mise de table, coin des filles et buanderie. Et c'est la fin pour moi je rentre à L'ESAT pour travailler en sous-traitance.

Les anniversaires du mois d'Avril

Pénélope 8/04/2011 : 15 ans
Enzo 8/04/2007 : 19 ans
Lucie 1/04/2013 : 13 ans
Céleste 21/04/2015 : 11 ans
Vanessa 29/04/2008 : 18 ans

IME AMITIÉ

LA SEMAINE DE FERMETURE DE L'IME AMITIÉ A ÉTÉ PROPICE À L'ENGAGEMENT DU PROJET DE RÉAMÉNAGEMENT DES ESPACES EXTÉRIEURS DE L'IME.

Les travaux ont été en partie réalisés :

- Création d'une zone de déambulation circulation, pour l'instant les vélos restent interdits le temps d'une stabilisation suffisante du support.



- Création d'un espace multi jeux (espace pétanque ou parcours moteur)



- Sécurisation de l'espace jardin / détente (barrière bois : accès forêt impossible + contenance de l'espace)



- Sécurisation des espaces ouverts vers la forêt (entre SAJ et zone espaces jardin + à l'arrière-cabanon). Nos amis sangliers ne devraient plus nous rendre visite...



- Maintien du cabanon (travaux de propreté à prévoir pour disposer d'un espace ouvert (près de 30m²) contre intempérie (les enfants demandaient un préau !)



- Sécurisation d'un espace jeux pour les juniors



La météo n'a pas permis de finaliser les travaux de terrassement (aplanissement des sols : bosses et trous).

Nous attendons que les sols sèchent suffisamment pour une intervention de terrassement efficace (sera réalisée un samedi en l'absence des enfants).

Pour information, l'espace « terrain » de foot actuel devrait également bientôt retrouver sa deuxième cage de but...



La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

Blabla team

février mars avril mai juin 2026



Présentation de l'équipe : Lydia, Sedjro, Louka, Usman, Timothé, Insa, Maëlys.

Départ de Lydia sur le groupe des sortants .

Au mois de janvier Lydia a fait un stage chez les sortants. le travail à la SIPFP était trop difficile pour elle et elle ne voulait plus travailler en ESAT .

Aujourd'hui elle est contente d'avoir intégré le groupe des sortants et vas pouvoir travailler un nouveau projet de vie le 27 février elle a pu faire un pot de départ sur son ancien groupe avec ses camarades nous avons pu manger un gâteau et surtout offrir un joli cadeau à Lydia.

Nous lui souhaitons bonne continuation.



Nos pré vacances de Paques

KARTNG DE LANAS ET VISTE DE L'AÉRODROME.



Interview de Gérard

1. Quel est ton travail ?

Mon travail c'est de donner à manger, recevoir les palettes et les répartir entre les groupes. Je pèse tous plats pour les répartir et respecter les quantités. Il faut faire attention à tous les régimes.

Je dois aussi faire la vaisselle, la faire sécher et la ranger. Il faut aussi nettoyer les tables des juniors et ados. Après je dois passer l'aspirateur et laver le sol. En suite, je sors et trie les poubelles et le compost.

2. Comment arrivent les plats à l'IME ? A quelle heure ?

C'est un camion réfrigéré qui arrive de l'ESAT vers 15h30 pour apporter les repas du lendemain (sauf pour le lundi). Il y a une autre livraison pour le pain.

Je dois prendre la température de tous les plats à leur arrivée, ils doivent être en dessous de 6 degrés. Les repas peuvent se garder 3 jours, après il faut le jeter.

Je dois faire attention à toutes les règles, de conservation et d'hygiène. Il faut être vigilant aux changements de température. Le matin c'est la surprise.

3. Quels sont tes horaires de travail ?

Logiquement de 10h à 12h30 de 12h30 à 13h : pause, puis de 13h à 17h30. Je travaille aussi quand l'IME est en vacances car le SAJ peut être ouvert.

4. Quel est ton parcours professionnel ?

·CAP menuiserie

·ARMEE : chez les parachutistes

J'ai travaillé pour le laboratoire ANIOS pendant 17 ans. Ensuite j'ai déménagé à Aubenas et j'ai travaillé pour plusieurs entreprises : Melvita, Debroas, Schneider et enfin l'IME depuis octobre 2024.

5. Est-ce que tu aimes ton métier ?

Oui j'aime quand ça bouge, qu'il faut aller vite. J'aime l'ambiance, voir les jeunes et surtout recevoir des gâteaux VIVE LE GRAND TITEU !!!



LES ELECTIONS MUNICIPALES

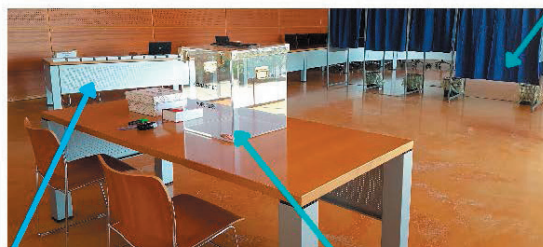
Elles servent à élire un maire. Elles se passent dans toutes les villes de France et tous les 6 ans.

Cette année c'était le 15 mars.

Le maire prend des décisions pour sa ville ou son village. Le maire travaille avec des conseillers municipaux.

Ils s'occupent des travaux, des routes, des écoles et célèbre les mariages.

isoloire



bulletins

urne



La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

Les scoops....

DÉPART USMAN

A partir du 1 septembre Usman part travailler à l'ESAT de Lalevade à la cuisine cen
Nous lui souhaitons une bonne continuation.
Il va nous manquer !!!!!!!!!!!!!!!



ASSR



Louka, Insa et Timothé ont réussi leur ASS
Attestations Scolaires de Sécurité Routière

BRAVO à eux !!



ESPACES VERTS



PRÉPARATION DU REPAS : PIZZA



Notre visite au parc spirou





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

PORTES OUVERTES DU 9 JUIN 2026

Dans le cadre de la Semaine des Achats Socialement et Écologiquement Responsables, l'Entreprise Adaptée Annonay a organisé une journée portes ouvertes le 9 juin 2026.

Cet événement a permis aux visiteurs de découvrir les différents ateliers de l'entreprise ainsi que les savoir-faire développés par ses équipes. Les échanges avec les salariés ont également constitué un temps fort de la journée, offrant un aperçu concret des activités et des parcours professionnels au sein de la structure.

Les participants ont par ailleurs pu se projeter dans l'avenir de l'entreprise grâce à la présentation de son futur bâtiment.

Près de quarante personnes ont répondu à l'invitation : particuliers, professionnels et institutions. L'Entreprise Adaptée Annonay remercie chaleureusement l'ensemble des visiteurs pour leur présence et leur intérêt.

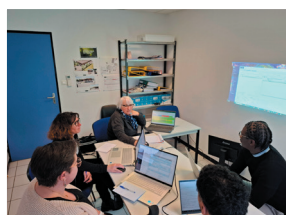
CONSTRUCTION :

Le chantier avance bien, avec une évolution visible et encourageante des bâtiments. Les travaux d'agrandissement de notre bâtiment ont officiellement commencé !

Après une première phase consacrée au terrassement, le chantier entre désormais dans une étape clé : la pose de la structure métallique.



NOUVEL ERP



Mise en place de Divalto

Le déploiement de l'ERP progresse. Des ateliers d'échange de données se tiennent chaque semaine afin de préparer sa mise en place à compter de septembre.

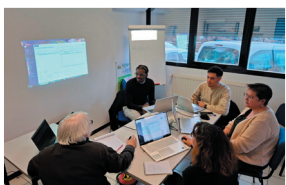
En ce début de mois de février, un changement majeur s'amorce avec la mise en place d'un nouvel ERP. Les formations avec le Groupe ARA ont déjà commencé.

La mise en place de Divalto, nous permettra de simplifier notre organisation et de ga-

agner en efficacité. En centralisant l'ensemble des données au sein d'un système unique, nous renforcerons la coordination entre les équipes, réduirons les risques d'erreurs et fluidifierons nos processus internes.

Grâce à une information fiable et accessible en temps réel, nos collaborateurs pourront se concentrer sur des missions à plus forte valeur ajoutée et prendre des décisions plus rapides et plus pertinentes.

L'ERP offrira également une meilleure visibilité sur les données clients et les commandes. Il contribuera ainsi à un service plus réactif, plus précis et plus personnalisé, au service d'une satisfaction client durable.





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

ESAT DU HAUT-VIVARAIS

FORMATIONS À VENIR

- Formation diplômante de commis de cuisine
> Juin 2025 à juin 2026, 8 travailleurs concernés
- Formation à l'autodétermination : Format escape game, incluant professionnels et travailleurs
- Formation transport
- Gestes et postures
- Activités culturelles et sportives
- Habilitation électrique
- « Ma santé au travail »
- Citoyenneté
- Gestes de premiers secours
- Formation « Passeport compétences : valoriser ses savoirs »

ACTIVITÉS ET DÉVELOPPEMENT

Restructuration en cours des activités de sous-traitance : MPI, Lebenoid, Cauchard.

MARCHÉS À VENIR

- APF
> Assemblage de 150 unités de liners (cintres + books)
- Fromagerie Guilloteau (Pélussin)
> Conditionnement de pochettes : chevalets + 14 magnets (7 de chaque)
- Entreprise Rodez (Anneyron)
> Mise sous sachet de vis et écrous (démarrage en juillet)
- Entreprise MPH1855
> Remplacement de ressorts sur distributeurs automatiques (8 700 unités)

COMPTE RENDU DE LA JOURNÉE PORTES OUVERTES DE ROIFFIEUX, ORGANISÉE LE 6/6/2026

Environ 100 personnes étaient présentes, dont : représentants de l'Agglomération d'Annonay, mairies de Davézieux et de Roiffieux, Nutrition et Santé, familles des travailleurs, administrateurs, ainsi que plusieurs partenaires locaux (SESSAD, CMP, etc.).



PÂTISSERIE

Les mardi 10/02 et jeudi 12/02, nous avons eu le plaisir d'accueillir le centre aéré de Roiffieux pour un atelier de pâtisserie. Les enfants ont été très ravis de cette activité et ont pleinement participé.





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

ESAT AVENIR

LA FRIP'AVENIR

Cette activité a été initiée à la fin de l'année 2025 dans le cadre d'une phase expérimentale.

À la suite de la perte du principal client des ateliers de sous-traitance industrielle, une réflexion collective a été engagée afin de développer une nouvelle activité économique au sein de l'ESAT.

Le projet consiste à acheter des ballots de vêtements de seconde main de qualité, sélectionnés comme étant en bon état et destinés à la revente. Les articles suivent ensuite un processus complet de valorisation : passage en blanchisserie, repassage, étiquetage et référencement dans un logiciel de gestion des stocks.

Chaque produit est photographié, puis une annonce est rédigée avec l'aide d'outils d'intelligence artificielle. Les articles sont ensuite mis en ligne via un compte professionnel sur la plateforme Vinted. Une fois vendus, ils sont préparés et expédiés par les travailleurs de l'ESAT. Aujourd'hui, la Frip'Avenir poursuit son développement et sort désormais de ses murs.

Durant la période estivale, l'équipe propose ses produits à la vente directe dans 2 campings du territoire partenaires. Une boutique éphémère est également installée chaque mercredi matin devant le restaurant de l'ESAT, de juin à septembre.

PARTICIPATION AU CONGRÈS DE L'UNAPEI À BORDEAUX, JOSUÉ CHARRET

Maxence et moi-même avons effectué le trajet jusqu'à Bordeaux en transportant différents produits réalisés au sein de notre ESAT.

À notre arrivée, nous avons participé à l'installation du stand mutualisé, partagé avec une dizaine d'autres ADAPEI. Nous avons été très bien accueillis par l'ensemble des participants. Une très bonne ambiance s'est rapidement installée, favorisant les échanges, la découverte des produits fabriqués dans les autres ESAT et de nombreuses rencontres enrichissantes entre professionnels.

La diversité des productions présentées par les différents ESAT a été particulièrement marquante. Nous avons pu découvrir une grande variété de savoir-faire, de créations et de prestations, témoignant de la richesse des activités développées au sein des établissements. Cette mise en valeur des compétences des travailleurs en situation de handicap a constitué une véritable source d'inspiration et a permis d'ouvrir de nouvelles perspectives et idées pour nos propres projets.

Nous avons assuré un créneau de permanence de **2 h 30 le vendredi** matin afin de tenir la boutique. Cette mission consistait à présenter et vendre les produits exposés, mais également à expliquer le fonctionnement de nos ESAT, les activités proposées ainsi que les savoir-faire développés par les personnes accompagnées.

À cette occasion, **Maxence s'est pleinement investi dans sa mission**. Il a participé activement à la tenue du stand, à l'accueil des visiteurs et aux échanges avec le public. Son attitude a été très professionnelle : il s'est montré impliqué, à l'aise dans la présentation des produits et dans l'explication du fonctionnement de l'ESAT. Il a su représenter l'établissement avec sérieux, respect et enthousiasme, contribuant ainsi à la qualité de notre présence sur le salon.

En dehors de ce temps de tenue du stand, nous avons pu assister aux différentes interventions proposées dans le cadre du congrès. Plusieurs thématiques liées au handicap ont été abordées, permettant de mieux appréhender les enjeux actuels du





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

secteur. Nous avons notamment assisté à la présentation du rapport d'activité et de l'année écoulée par le président de l'Unapei, ainsi qu'à une intervention relayée par la ministre de la Santé.

Nos différents partenaires étaient également présents au sein du salon. Ces rencontres ont permis d'échanger de manière constructive et conviviale autour de nos pratiques, de nos projets respectifs et des perspectives de collaboration. La qualité des échanges a été particulièrement appréciée et a contribué à renforcer les liens déjà existants.

Ce congrès a constitué une expérience très positive, à la fois riche en découvertes, en échanges professionnels et en partage d'expériences. Il s'est déroulé dans une ambiance chaleureuse et conviviale, mettant en avant les valeurs d'inclusion, de coopération et de valorisation du travail réalisé au sein des ESAT. Cette participation a permis de valoriser le travail accompli au quotidien par les personnes accompagnées, de représenter notre établissement dans un cadre national particulièrement stimulant et de revenir avec de nombreuses idées et une vision encore plus large des possibilités offertes par le réseau Unapei.



LE GÉN'INCLUSIVE ET LES PORTES OUVERTES NATIONALES

Cette année, l'ESAT Avenir a choisi de s'inscrire dans la démarche du Gén'Inclusive et de participer aux portes ouvertes nationales des ESAT et des Entreprises Adaptées. Cette initiative a constitué une belle opportunité pour mettre en lumière les nombreuses nouvelles activités développées par les équipes de l'établissement depuis près d'un an.

Le site de Lalevade a ouvert ses portes au public le mercredi 10 juin. Les visiteurs ont ainsi pu découvrir le nouveau catalogue de menuiserie, qui propose désormais du mobilier de jardin, la Frip'Avenir, le restaurant ainsi que la cuisine centrale qui prépare quotidiennement des repas pour plusieurs établissements accueillant des enfants. Le site de Viviers a, quant à lui, accueilli le public le jeudi 11 juin.

Cette journée a permis de valoriser les activités d'espaces verts, le tout nouveau potager de 900 m² cultivé sans

traitement, la pépinière créée en avril 2026 ainsi que le verger composé d'une centaine d'arbres fruitiers. Ces deux journées ont permis aux visiteurs de mieux connaître les missions de l'ESAT, les compétences développées par les travailleurs et les projets innovants mis en œuvre au service de l'inclusion et de l'activité économique locale.



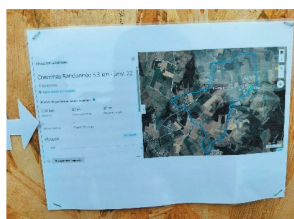


La vie des structures

SECTEUR HABITAT

FOYER D'HÉBERGEMENT LES RÉSIDENTS DES ALIZÉS NOUS PARLENT DE LEURS SORTIES...

SORTIES SPORTIVES AVEC UNE RANDONNÉE DE 5 KMS À CHEMINAS



“ franchement c'était génial, il y avait une bonne entente ! ”

Charlotte

“ j'ai marché 5 kms, ce n'était pas trop dur ! à la fin on a bu un coup, j'ai vu tous mes cousins qui faisait aussi la randonnée. Après on a mangé à la mairie de Cheminas, les pates à la carbonara et il y avait des chocolats ! ”

Charlotte

LA RUN COLOR À CHEMINAS, UNE COURSE OÙ CHACUN A FINI COLORÉ! SORTIES SPORTIVES AVEC UNE RANDONNÉE DE 5 KMS À CHEMINAS

“ pour moi c'était ma 2^e run color, ça s'est très bien passé, j'ai tout préféré, j'étais coloré, je me suis bien amusé ! ”

Rémi

“ moi j'ai adoré la run color, tout m'a plu ! j'avais plein de peinture sur moi tout mélangée ! j'ai fait beaucoup de tours en courant tout seul ! je suis fier de moi ! ”

Kylian



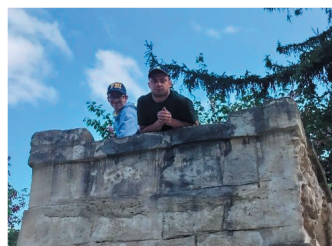
“ c'était super bien la run color, on s'est bien amusé, j'ai bien balancé les poudres, et j'en avais partout de toutes les couleurs ! ”

Florian

“ j'ai adoré cette course de run color, j'ai fait 10 tours en courant, j'ai beaucoup bu à la pause de ravitaillement ! ”

Noah

SORTIE CULTURELLE AVEC LA VISITE DU PALAIS DU FACTEUR CHEVAL À HAUTERIVES



“ c'était bien, j'ai aimé tout ! j'ai vu des grenouilles en sculptures ”

Romain

“ moi j'aime bien le château, les pierres et comment ça a été fabriqué avec les petites pierres, c'est l'histoire d'un facteur qui distribuait le courrier et qui ramassait des pierres pour construire son château ! A la fin on est allé manger une glace et boire un coup ! ”

Florian

“ ça s'est bien passé, on a mangé un pique-nique, et on est monté dans le château, on a fait le tour aussi, j'ai eu l'impression que c'était un labyrinthe ! j'ai visité le musée ! ”

Geoffrey

“ c'était bien, je suis monté en haut pour voir la belle vue ! Après on a fait le musée, il y avait des tableaux africains avec des plumes. Le pique-nique le long de la rivière c'était super ! ”

Cindy



La vie des structures

SECTEUR HABITAT

LES DESCENTES EN LUGES À LUGIPARK AUX ESTABLES

“ super bien, on a fait plein de tours, avec Emilie et Aurélie, j'allais très vite ! on a mangé au restaurant, c'était bon ! **”**

Sabrina

“ super bien ! en plus c'était la première fois ! j'ai bien aimé aller doucement et mais j'étais gêner d'être trop près d'Aurélié ! on a mangé au restaurant des maquignons, c'était super bien ! **”**

Florian

“ j'ai bien aimé la luge, j'en ai fait seul, j'en avais déjà fait avec ma famille. Je suis allé très vite car j'aime bien les sensations fortes, j'ai fait un dernier tour où j'ai emmené Sabrina avec moi ! **”**

Noah



Lors de la dernière représentation théâtre des artistes de l'ADAPÉI07, qui s'est tenue le 13/06/26 à l'Aparté de Roiffieux ; un résident du Foyer d'Hébergement, Geoffrey MARCOU s'est mis en lumière. Après une année de travail, il a souhaité s'exprimer sur la scène, par le biais d'une danse, en ombre chinoise, portée par une douce chanson, dont il est l'auteur. Pour parler de ce qu'il ressent, sur son handicap et sa vie intime, il a fait le choix de mettre en musique les mots qu'il ne parvient pas à exprimer autrement.

Ce fut un moment émouvant, très apprécié et même salué du public et de son entourage.

Aujourd'hui, il nous autorise à les partager, avec une réelle fierté.

JE VOUS AIME TOUS ET J'AIME LA VIE.

« Si je vous parle aujourd'hui
c'est pour vous dire bonjour, Madame Monsieur, le public
Si je danse aujourd'hui c'est pour vous,
pour vous montrer à quel point je suis bien, je suis heureux.
Oui je suis un homme différent,
c'est ce que disent les gens
mais je reste un homme
et j'en suis fier.
Mon handicap me laisse dans l'adolescence,
j'aime bien être adolescent car on prend soins de moi et j'ai le droit
d'avoir des émotions.
Un jour j'aurais peut-être envie d'être un adulte mais aujourd'hui je
suis heureux comme ça.
Oui je suis un homme différent,
c'est ce que disent les gens
mais je reste un homme
et j'en suis fier.
Mon amour est différent du reste des gens.
Car j'aime les hommes,
je préfère les garçons car ils sont mignons.
C'est important l'amour, c'est important le couple.
Un homme et un homme, une femme et une femme, un homme et
une femme, l'important c'est qu'on s'aime.
L'important c'est l'amour et moi je t'aime.

20 - Vivons ensemble • N°78 Juillet 2026

Oui je suis un homme différent,
c'est ce que disent les gens
mais je reste un homme
et j'en suis fier.
Je suis un homme qui danse,
car mon corps s'exprime,
mon corps vous parle.
Même caché derrière le rideau la danse me mets dans la lumière.
Aujourd'hui je danse pour
vous, et j'aime ça.
Vous mes amis, vous mes
éducateurs, vous les chefs
de service, vous la directrice,
vous ceux qui m'aidez tous les
jours, vous ma famille, vous
mes parents, vous les incon-
nus, je danse de tout mon
corps pour vous dire que...
Oui je suis un homme diffé-
rent,
c'est ce que disent les gens
mais je reste un homme
et j'en suis fier.
Je vous aime tous et j'aime
la vie. »





La vie des structures

SECTEUR HABITAT

Invitation des boulistes de Roiffieux

Nous avons invité les boulistes de Roiffieux à se rendre sur notre site, ce vendredi 29 mai à 16h, pour partager un temps convivial, autour de parties de boules et d'un verre de l'amitié. 8-10 personnes se sont prêtées au jeu de la découverte de notre site et des personnes accompagnées. Plusieurs parties ont été organisées avec des duos-trios mixtes. Beaucoup de rire, de bonne humeur, de toutes les parties.

Le président, présent le jour J, maintient son souhait d'intégrer les résidents du FH au club. Pour cela, nous convenons de nous recontacter pour mettre en place l'accueil des joueurs sous le format suivant :

Chaque jeudi soir : 1h de jeu avec les boulistes qui le souhaitent, en mode entraînement mixte

A l'issue, ceux qui souhaitent rentrer au FH, le peuvent / ceux qui souhaitent s'entraîner en mode compétition le peuvent aussi / ceux qui souhaitent rester spectateurs le peuvent également.

Si participation au verre de la « 3^e mi-temps », même règles que pour tout à chacun : consommation avec modération – participation financière si besoin à certains moments – en cas de débordement : appel à la gendarmerie – exclusion du club.

Nous validons cette proposition, nous attendons le retour de leur assemblée.



SERVICE D'ACCUEIL DE JOUR

LES COQUELICOTS

CONDUIRE LE CHANGEMENT PAR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES : PLUS QU'UN DÉFI, UNE AUTODÉTERMINATION !

Ça se réfléchit tout de même...

De quoi ai-je besoin ?

Qu'est-ce que souhaitent les copains ?

Comment vais-je réussir à le faire ?

LE PROJET GLOBAL

La loi 2002-2 encourage la participation des personnes accompagnées et remet l'utilisateur au centre de son projet. C'est le sens même de l'accompagnement éducatif : répondre au besoin de la personne, en y mettant les moyens nécessaires. Ils peuvent être individuels ou collectifs. C'est en partant de cela que l'équipe a souhaité remettre du sens au projet de chacun.

POUR QUI ?

Pour les usagers du SAJ.

POURQUOI ?

Partant des besoins individuels de la personne et non en réponse aux souhaits des familles, souvent parents et représentants légaux, dont les souhaits et attentes divergent. Le passage à l'âge adulte est parfois complexe, et le fonctionnement IME ancré. Donner la place d'adulte à la personne accueillie.

L'AUTODÉTERMINATION, C'EST QUOI ?

Selon l'UNAPEI : « Avoir le pouvoir de décider pour soi-même est un apprentissage qui se développe. Accompagner les personnes handicapées à devenir ce qu'elles ont envie d'être, avec un soutien adapté, c'est permettre à chacun de participer à la société en tant que citoyen et d'accéder au bien-être à la fois émotionnel et matériel qui contribue à une meilleure qualité de vie. »

COMMENT ?

Pour la Cheffe de service :

- Garantir le suivi du projet personnalisé
- Impulser le changement et les modalités
- Soutenir les projets éducatifs et mettre les moyens nécessaires à la réalisation et la pérennité
- Communiquer aux familles, être l'interlocuteur ou le relais en cas de désaccord



La vie des structures

SECTEUR HABITAT

Pour les professionnels :

- Réflexion en équipe avec Chef de service + réunion de projet
- Repartir des projets d'accompagnement personnalisé, identifier les besoins et souhaits, faisabilité des réponses à apporter
- Communication aux familles autour du parcours

Pour les usagers :

- Apporter une structuration de la journée et un repère spatio-temporel, dès l'accueil du matin
- Responsabiliser, valoriser, maintenir les acquis
- Favoriser l'expression libre lors du temps de parole
- Faire travailler autrement qu'au sein de l'ESAT
- Favoriser la pair-aidance
- Favoriser l'autonomie dans les déplacements sur site et la gestion de son repas
- Encourager la prise d'initiative et la force de proposition

MISE EN ŒUVRE : L'ACCUEIL DU MATIN

Jérémy sait écrire, il recopie le menu, avec l'aide des lettres à côté s'il en a besoin.

Pierric sait lire, il fait les présences.

Joris prépare le planning des tâches du jour.

Xavier fait le planning des activités de la journée.

Aujourd'hui, Romane devait aller en sortie et faire le nettoyage des tables, mais elle est absente. Vincent se pro-

pose d'aller en sortie aujourd'hui et de laisser sa place demain à Romane. Marion fera les tables et Romane la remplacera demain.

Pour Stéphane, le groupe est complexe. Après avoir signifié sa présence par un « Voui » à l'appel de son nom, il part s'isoler avec Mélanie dans le bureau, pour faire son propre planning de la journée, au calme. Il le disposera ensuite dans la pièce commune, pour s'y référer tout au long de la journée. Ce temps est très important pour lui et s'avère bénéfique.

LE SERVICE AU BAR

Ce projet porte plusieurs perspectives :

- Celle d'un travail de cohésion de groupe, d'entraide et de convivialité autour de ce bar en autogestion, avec également la création d'un espace dédié à cela (mise en place de banquettes et table basse à proximité).
- Celle d'une individualisation de projet avec la mise en place de tableau de responsabilité (service, gestion du stock, achats, nettoyage). Il est à préciser qu'au regard des besoins individuels, l'équipe travaillera à la création de binôme voire à une co-responsabilité soutenue par un ou une éducatrice du SAJ, de pictogramme avec séquençage des tâches.
- Une ouverture du SAJ : une fois que l'organisation et les repères seront trouvés, il y aura la possibi-

té que les personnes accueillies au sein du SAJ invitent sur un temps défini des personnes accueillies sur d'autres lieux de l'Adapei voire d'autres horizons.

LE « TRAVAILLER AUTREMENT »

Dans le cadre de son PAP, Coralie a demandé à apprendre à faire du ménage. Elle a la responsabilité de l'entretien de la salle retrait apaisement chaque vendredi matin, et cela lui tient à cœur.

Jean-Michel a la responsabilité du tri des cartons et papiers du siège. Il y est assidu et appliqué.

L'activité citoyenne persiste avec l'entreprise Barou, tout comme la distribution de l'Écho Refocalien.

MAIS ENCORE

- La prise de repas en autonomie sans éducateurs au self les jeudis et vendredis.
- La réorganisation de l'accueil et du service lors de la galette.
- Inscription d'une mention de parcours dans les PAP, n'y figurant pas auparavant, appuyant le soutien de l'assistante sociale : « Parcours de vie à plus ou moins long terme : Dans le cadre de votre parcours de vie et afin de vous permettre de bénéficier d'une continuité d'accompagnement, nous serons présents à vos côtés dans les futures démarches auprès d'établissements adaptés à vos besoins. L'assistante sociale pourra vous aider





La vie des structures

SECTEUR HABITAT

dans la prise de contact, les visites, les dossiers d'inscriptions... lorsque vous le jugerez nécessaire. »

Les moyens humains et matériels ont été pensés en amont, afin de s'assurer la faisabilité et la pérennité, avant de l'aborder auprès des personnes accompagnées.

Sur la conduite de ces projets, la supervision de la cheffe de service est essentielle, aux différentes étapes de la réflexion à l'évaluation.

Ce soutien est nécessaire lors de la présentation au CVS, lors des restitutions des PAP, car cela vient apporter un changement pour ne pas dire parfois un bouleversement dans le fonctionnement et les représentations des familles.

LES DIFFICULTÉS ?

Réorganisation en cas d'absence pour maintenir ce fonctionnement quotidien.

Bien identifier le souhait de la personne et s'assurer qu'il ne formule pas une demande en mimétisme avec son camarade.

LES RÉSULTATS OBTENUS ?

- Satisfaction des personnes accompagnées : estime de soi, fierté individuelle, responsabilité et confiance, satisfaction d'expliquer à leurs proches leur projet.
- Augmentation de l'expression des usagers (par différents biais).
- Adaptation aux capacités de chacun : chacun a le droit de s'essayer,

de se tromper et de recommencer ou non.

- Le contenu des PAP a été retravaillé et un nouveau volet parcours de la personne a été ajouté. Un temps d'information individuel auprès des familles a été nécessaire, pour son appropriation. Des projets de vie vers un ailleurs se profilent pour certains, et l'accompagnement pluridisciplinaire est apprécié par les familles et représentants légaux.

ENSEIGNEMENTS TIRÉS ?

- Les changements ne sont pas toujours impulsés par les professionnels.
- L'autodétermination n'a de sens que si on l'encourage et on l'accompagne.
- Les personnes accompagnées sont surprenantes, c'est souvent l'entourage au sens large qui met des limites, alors qu'elles ne s'en mettent pas nécessairement.
- Savoir faire preuve de patience et de persévérance pour conduire le changement.

DÉPLOIEMENT SUR D'AUTRES ESMS ?

Pourquoi pas se montrer source d'inspiration auprès d'autres SAJ ou services ? L'équipe n'est pas fermée à un partage d'expérience, réciproque, permettant d'étayer davantage les projets des usagers.

Ce projet peut s'inscrire dans la durée, tant que les professionnels dispose-

ront des moyens nécessaires pour poursuivre leur mission d'accompagnement éducatif quotidien.

CONCLUSION

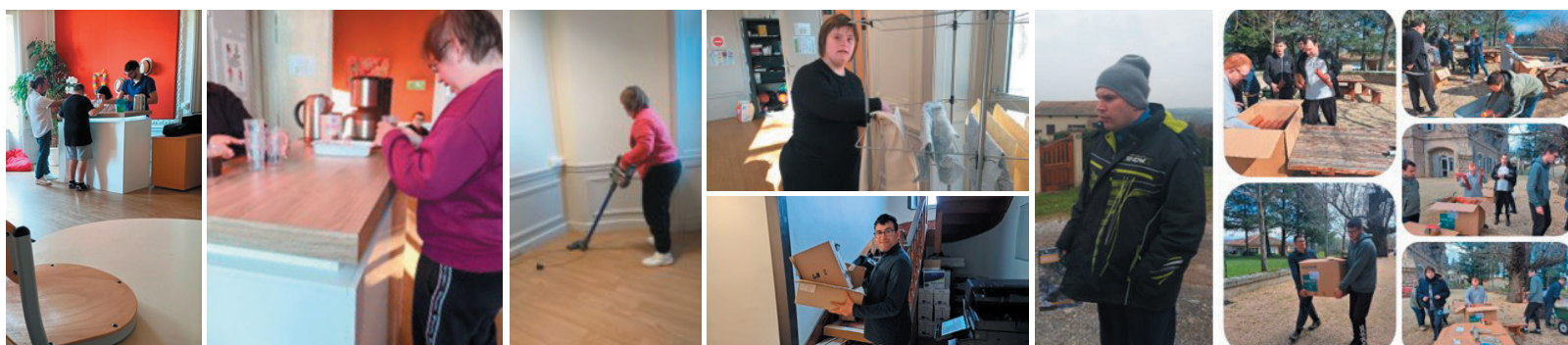
« Changez vos opinions, gardez vos principes ; changez vos feuilles, gardez vos racines. »

Le SAJ a souhaité se réinventer, en gardant l'âme du service, et en proposant des projets nourris par une équipe naissante, inspirés de la précédente.

Le SAJ a su donner une nouvelle dynamique à l'accompagnement des personnes accueillies et mettre en lumière les capacités de chacun autrement, afin de leur permettre de se sentir valorisé. Pour certains, l'arrivée au SAJ étant vécue comme un échec, dans un projet irréalisable de travailler à l'ESAT, « Le travailler autrement » a redonné confiance et une estime de soi, et c'est en partie au travers des sourires, des expressions du quotidien que nous évaluons la réussite du projet.

Je remercie sincèrement l'équipe du SAJ pour sa dynamique et son investissement.

Source : Mélanie Dreyer



Vivons ensemble • N°78 Juillet 2026 - 23



La vie des structures

SECTEUR HABITAT

FOYER DE VIE ET FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ

L'allégorie de la caverne ou comment les résidents du foyer de vie et du foyer d'hébergement sont passés de l'ombre à la lumière en se mettant en scène ou plutôt en « JE. »

Dans la caverne, celle du philosophe PLATON, les prisonniers ne distinguent que des ombres projetées sur une paroi. Ils prennent ces silhouettes pour la réalité, faute d'avoir connu autre chose. Les ombres deviennent des certitudes, les apparences remplacent les êtres.

Le handicap est parfois enfermé dans une caverne semblable. Trop souvent, les regards s'arrêtent aux limites, aux limites supposées, aux différences visibles, aux représentations qui précèdent la rencontre.

Les personnes en situation de handicap sont réduites à ce que l'on croit voir d'elles, comme ces silhouettes mouvantes dont parlait le philosophe grec, sans que l'on découvre la richesse de leur monde intérieur.

Le projet théâtre a ouvert une brèche dans cette paroi. Ainsi, au fil des répétitions, les résidents du foyer de vie et du foyer d'hébergement ont entrepris un voyage, une aventure.

Non pas pour devenir d'autres, mais pour révéler ce qui était déjà là : une sensibilité, une imagination, une émotion, une capacité à créer, à faire rire, à émouvoir, à partager.

La scène devient alors un chemin vers l'expression de soi, un passage où la parole, le corps et le regard trouvent enfin leur pleine lumière.

Comme le prisonnier qui ose quitter la caverne, chacun a avancé, parfois avec hésitation, parfois avec crainte, mais toujours avec courage. Car sortir de l'ombre demande de renoncer aux certitudes, d'accepter la vulnérabilité

du premier pas, de supporter l'éclat d'une lumière nouvelle avant d'y trouver sa place.

Mais cette histoire ne concerne pas seulement les acteurs.

Dans le récit de Platon, celui qui découvre la lumière revient vers les autres pour les inviter à regarder autrement. C'est peut-être là que réside le véritable sens de cette représentation qui a eu lieu le 13 juin 2026 à l'APPARTE, à ROIFFIEUX. Les acteurs n'ont pas été les seuls à quitter la caverne : le public y a été convié lui aussi. Ainsi, les plus de 350 spectateurs ont ouvert les yeux émerveillés...

Chaque danse, chaque scénette, chaque mot, chaque chanson, chaque silence à inviter à abandonner les images et représentations toutes faites. À laisser derrière soi les ombres des préjugés, des peurs et des représentations figées. À découvrir des femmes et des hommes qui ne demandent pas à être définis par leur handicap, mais reconnus dans leur humanité, leur créativité et leur singularité.

L'INCLUSION, l'AUTODETERMINATION ne consistent pas à faire entrer quelqu'un dans notre lumière, notre monde. Elle consiste à comprendre que la lumière existe déjà en chacun et que notre responsabilité est peut-être simplement de déplacer le regard pour la voir. Le théâtre accomplit cette prouesse avec une force singulière : il transforme la scène en un lieu où chacun peut apparaître dans toute sa vérité.

Le spectacle du 13 juin 2026 est donc

bien plus qu'une représentation. C'est une traversée. Celle qui mène des ombres vers la lumière, des apparences vers la rencontre, du jugement vers la compréhension. Une invitation à quitter, ensemble, la caverne de nos certitudes.

Et lorsque les projecteurs s'allument, ils révèlent des personnes qui, par leur audace et leur expression de soi, nous rappellent que la lumière n'appartient à personne. Elle éclaire celles et ceux qui acceptent de franchir le seuil, et elle transforme, dans le même mouvement, le regard de ceux qui viennent voir, ceux qui viennent à la rencontre.

Le 13 juin, le rideau ne s'est pas ouvert seulement sur une scène. Il s'est levé sur une autre manière de voir. Car peut-être est-ce là le plus beau pouvoir du théâtre : faire tomber les ombres qui habitent nos regards pour laisser apparaître cette lumière...

Chapeau bas aux artistes d'avoir donné le meilleur d'eux même, merci à ceux qui œuvrent en coulisse, dans l'ombre, merci à tous les professionnels qui permettent la mise en JE (en tant que sujet et acteur) des résidents, merci à Virginie GAILLARD, metteuse en scène merci à EDYTA LUCZYWEK, chorégraphe et AES. Merci à Isabelle CHARIGNON, éducatrice spécialisée, merci au public

Joël Viviers



La vie des structures

SECTEUR HABITAT





La vie des structures

SECTEUR HABITAT

EAM LA VALLÉE BLEUE

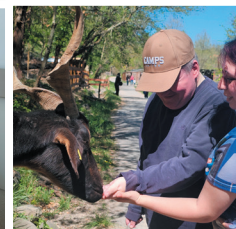
Sortie pour le passage du Rallye Monté Carlo Historique, passage de voitures anciennes qui ont participé au rallye, pour le plus grand plaisir de notre résident



Journée de Pâques c'est chasse aux œufs, une résidente a trouvé sa poule remplie d'œufs en chocolat.



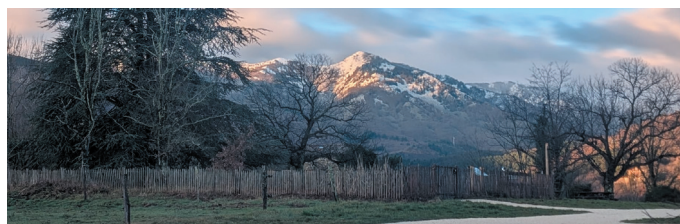
Activité musicale, l'intervenant joue de la guitare et chante et un résident l'accompagne au djembé.



Sortie à la ferme pédagogique, on nourrit les chèvres

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

PR3A LES ATELIERS « RESSOURCES DE LA NATURE POUR PRENDRE SOIN DE MA PEAU »



Suite au succès des ateliers passerelles «Les ressources de la nature pour prendre soin de ma peau » proposés en mars 2025 (5 participantes) et janvier 2026 (6 participantes) aux aidantes du sud Ardèche dans le cadre d'un partenariat de PR3A avec le Parc des Monts d'Ardèche, les participantes ont exprimé le souhait d'un 2^e atelier de perfectionnement avec Bernadette GIAUFREY, Herbaliste et Médiatrice de la nature et des plantes Association « La Rose et l'Hellébore »

Ce nouvel atelier « création d'une crème cosmétique » a pu leur être proposé par la plateforme de répit le Lundi 29 juin 2026 par PR3A, dans la même salle mise à disposition



par le PARC des MONTS d'ARDECHE au Domaine de RO-CHEMURE à JAUIJAC.

Les participantes qui le souhaitent pourront ensuite pique-niquer et profiter de ce site propice au ressourcement en pleine nature.

JOURNÉE EN FAMILLE BALADE AVEC LES ÂNES À LA MAISON DU PARC DES MONTS D'ARDÈCHE – JAUIJAC

Une très belle journée en famille le samedi 13 juin à la Maison du Parc des Monts d'Ardèche à JAUIJAC, qui a commencé par un pique-nique, suivi de la découverte des ânes de Olivier (MASSIF CENTRAL Randonnées) .

8 familles ont pu participer à cette journée en plein air, avant les grosses chaleurs (26 personnes en tout), petits et grands ont pu apprendre les gestes pour entrer en contact avec Zéphir et Pagaou et comment prendre soin d'eux . Ensuite balade au pas des ânes avec possibilité de faire un





La vie des structures

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT



tour en quadrix pour ceux qui en ont eu envie. Nous avons pu aussi goûter l'eau ferrugineuse de la source et découvrir un magnifique petit spectacle « son et lumière sur les animaux de la nuit » aménagé dans une clède.

Un très grand merci au PNR d'avoir invité les familles accompagnées par PR3A ainsi qu'aux 4 éducatrices qui sont venues participer à cette journée et accompagner les familles.



OFFRE DE RÉPIT COMPLÉMENTAIRE SORTIE DUO ET SOLO

La sortie DUO est une nouvelle offre de répit complémentaire, qui a été proposée en 2025 aux couples d'aidants en Sud Ardèche afin de leur permettre de partager un moment privilégié.

Il s'agit de 5h de relayage mis en place au domicile avec une professionnelle (qui intervient ou qui est déjà intervenue auprès de l'aidé) afin de libérer du temps pour les aidants pour dîner dans le restaurant de leur choix.

Devant l'engouement des 15 couples d'aidants qui ont expérimenté cette nouvelle forme de répit, elle a été adaptée lors du dernier trimestre 2025 pour les familles monoparentales avec la formule « Sortie SOLO » qui comporte aussi 5h de relayage pour une sortie de leur choix au restaurant ou toute autre sortie : culturelle, bien-être, sportive ... Ce temps de répit a été également très apprécié par les 2 aidants qui l'ont expérimenté.

Cette nouvelle offre permet de répondre avec simplicité et souplesse et de façon individualisée aux besoins des aidants accompagnés par PR3A de la façon la plus personnalisée possible et surtout quel que soit leur lieu de résidence sur notre territoire rural.

Nous remercions vivement les professionnelles du sud Ardèche qui n'ont pas hésité à se rendre disponible en soirée et / ou en week end pour les accompagnements des aidés et rendre possible cette nouvelle offre de répit.



Compte tenu du succès auprès des aidants, depuis 2026 l'offre de sortie Solo et Duo est également proposée aux aidants du Nord Ardèche depuis 2026.



La vie des structures

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

SESSAD POLYVALENT DE PRIVAS LE PETIT MOT DE L'ÉQUIPE

Le mercredi 10 juin, 8 jeunes du SESSAD ont participé au festival « L'Enfance de l'Art », à Saint Péré. Ce festival est organisé, chaque année, par la Compagnie Zinzoline.

Le mercredi 10 juin, 8 jeunes du SESSAD ont participé au festival « L'Enfance de l'Art », à Saint Péré. Ce festival est organisé, chaque année, par la Compagnie Zinzoline.

Nous avons pu nous émerveiller devant deux spectacles.

Le premier spectacle, intitulé « s'émerveiller », nous a transportés

dans le monde de la magie.

Lors du second spectacle, « la Guilde des Enchanteurs », nous avons découvert l'école des mystères : magie ancienne, écritures magiques, art des potions, manipulation de baguettes magiques... Tout un programme !

Au milieu de la journée, un artiste circassien nous a fait découvrir les

arts du cirque. Nous avons partagé cet atelier avec un groupe de jeunes, qui venaient du SESSAD de Romans-sur-Isère.

Laetitia BONOTAUX, Adeline LECLERCO, Loïc LEOUZON, Bénédicte PERRIER

LE RÉCIT DES JEUNES

Cet article a été écrit une partie des jeunes qui étaient présents à la sortie.

Les jeunes : Iryane, Nino, Souraya, Armel, Juliette, Elohis, Erine, Elza

ELOHIS



Le mercredi 10 juin 2026, nous sommes allés au festival de Zinzoline pour voir deux spectacles et faire un atelier cirque. On était accompagnés par Loïc (éducateur spécialisé), Bénédicte (orthophoniste), Adeline (ergothérapeute) et Laetitia (psychomotricienne).

SOURAYA



En arrivant, on a vu un super grand papillon. Il était impressionnant mais très gentil.

JULIETTE, IRYANE ET ELOHIS



C'est quelqu'un qui était déguisée en papillon. Il faisait du bruit et il bougeait ses ailes. Il se déplaçait sur des échasses.

ELOHIS



Le meilleur moment, c'est quand on était presque au complet à l'atelier cirque et qu'on se lançait le ballon.

SOURAYA



Pendant l'atelier cirque, j'ai appris à tenir en équilibre sur le ballon.

J'ai bien aimé le ballon et les spectacles.



Après l'atelier cirque, ceux qui étaient motivés sont allés se promener avec Loïc et Adeline.

Les autres sont restés se détendre.

NINO



Avec Souraya et Adeline, on a fait une cabane en bois. Après, Souraya a récolté des cerises.

SOURAYA



C'étaient des cerises sauvages : elles étaient acides !

ELOHIS



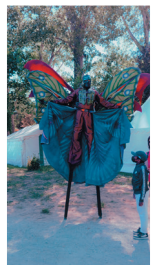
Le moment le plus drôle, c'est au deuxième spectacle, quand un magicien buvait plein de potions magiques.

SOURAYA



C'était trop bien. Je vous conseille d'y aller !

Sauf pour les toilettes sèches 😊





La vie des structures

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

UEMA - Une journée de découverte et d'inclusion à Ardelaine

Le 11 juin, les élèves de l'UEMA ont participé à une sortie scolaire avec l'ensemble de l'école à Ardelaine, à Saint-Pierreville. Cette journée a été l'occasion de partager un moment d'inclusion, de découverte et d'apprentissage avec leurs camarades.

Le trajet s'est effectué en bus jusqu'à Saint-Pierreville. Sur place, les enfants ont découvert l'univers de la laine à travers différentes activités : ils ont assisté à la tonte d'un mouton et ont pu assister aux explications sur les différentes étapes de transformation de la laine, de l'animal jusqu'à la fabrication d'un coussin.

Après un pique-nique partagé au bord de la rivière, les enfants ont participé à un atelier créatif durant lequel ils ont fabriqué leur propre coussin : ils l'ont rempli de laine puis cousu.

Cette sortie a permis aux enfants de vivre une belle expérience.



SAVS MOMENTS COLLECTIFS

Quelques photos des moments conviviaux et collectifs organisés en 2025 avec les personnes accueillies dans le service.

Ces moments sont des temps de partage chaleureux, d'entraide et de bienveillance que poursuivrons cette année encore.



Ainsi, des photos d'un pique-nique partagé inter SAVS à Lalevade d'Ar-dèche en juin, d'un repas au restaurant en juillet, d'une soirée au Bowling et d'un goûter festif de fin d'année.

RÉSIDENCE ETOILE DU BERGER SORTIE AU GRAU-DU-ROI, LE 14 MAI 2026

En concertation avec le groupe de résidents de l'Etoile du Berger, qui souhaitait voir la mer, nous avons décidé de partir tous ensemble au Grau-du-Roi pour le 14 Juillet.

En chemin, après une pause-café dans une station d'autoroute, nous avons croisé quelques flamants roses sur les berges des marais salants. C'est toujours une sorte de tradition de les apercevoir en arrivant au Grau. Un petit dépaysement, pour nous autres Ardéchois qui ne croisons bien souvent que des chèvres !

Après avoir trouvé de la place pour se garer grâce à Mme BATTISTON qui a dû faire un peu la circulation pour les autres automobilistes, et qui était dès notre dans ce périple, nous sommes allés manger tout au bord de la plage dans un restaurant italien.

Les résidents étaient ravis de manger des plats typiques, servis par une

équipe au top et très chaleureuse avec le groupe, tout en observant les quelques courageux vacanciers se tremper dans l'eau salée, les vagues et les mouettes.

Après le restaurant, il y eu deux choix possibles : une partie du groupe a pu se balader en bord de plage, aller voir l'ancien phare et la jetée, malgré quelques rafales de vent pas toujours bienvenues et une autre partie a préféré faire les magasins à la recherche d'un souvenir, d'un tee-shirt ou d'une décoration.

La journée s'est terminée tranquillement dans l'après-midi, nous rejoignant tous ensemble aux véhicules pour un retour riche en discussions sur ce que nous avons vu, manger, acheté et vécu ensemble : une journée à part, une parenthèse de bleu et de sable, tranquille et rafraichissante.

Vivons ensemble - N°78 Juillet 2026 - 29



VIE DES SECTIONS

SECTION NORD

Tous les membres de la section Nord se réjouissent de vous inviter à la fête des familles, le dimanche 6 septembre, au Domaine de la Garde à Roiffieux. Pique-nique partagé, jeux de société, jeux d'extérieur, à l'ombre de beaux arbres, dans un environnement privilégié. Passons du bon temps ensemble.

SECTION BASSE VALLÉE DU RHÔNE

UN GESTE SOLIDAIRE POUR LES RÉSIDENTS ET TRAVAILLEURS DE L'ESAT DE VIVIERS

Viviers, mercredi 29 avril 2026

Mercredi 29 avril 2026, un moment de solidarité et de générosité s'est déroulé à l'ESAT de Viviers.

L'association Tête Haute 2.0, créée et représentée par Michael Sirvent, est venue remettre un chèque de 1 600 € à la section Basse Vallée du Rhône de l'ADAPEI 07.

Cette somme permettra de financer en complément des gains du loto, une sortie

destinée aux résidents de l'Étoile du Berger ainsi qu'aux ouvriers de l'ESAT de Viviers, offrant ainsi une belle opportunité de partage et de convivialité.

La remise officielle du chèque s'est tenue dans le réfectoire de l'établissement, en présence des usagers de l'Étoile du Berger et de l'ESAT, des moniteurs, ainsi que des bénévoles de la section Basse Vallée du Rhône. Ce moment a été marqué par la reconnaissance et l'enthousiasme de tous les participants, soulignant l'importance des initiatives solidaires en faveur des personnes accompagnées.

Par ce geste, l'association Tête Haute 2.0 confirme son engagement en faveur de l'inclusion et du bien-être des personnes en situation de handicap, en contribuant concrètement à la réalisation de projets porteurs de lien social et d'évasion.

Un grand merci à Michael Sirvent (frère de Jonathan Sirvent), qui est un acteur très impliqué dans le monde du handicap.

Xavier POWAGA



SOLIDARITÉ ET CONVIVIALITÉ AU LOTO DE L'ADAPEI 07 DE LA SECTION BVR À VIVIERS

Ce dimanche 8 mars, l'espace Johnny Hallyday de Viviers a accueilli le loto annuel de l'Adapei 07 Basse Vallée du Rhône. Malgré une affluence en baisse par rapport à l'année dernière, une ambiance chaleureuse et une franche bonne humeur ont régné tout l'après-midi.

L'événement a notamment été marqué par la participation active des résidents de l'Étoile du Berger du Teil et des membres de l'ESAT Avenir antenne de Viviers, venus partager ce moment de jeu. Si les résultats financiers subissent l'impact d'une moindre fréquentation, les bénéfices récoltés restent précieux : ils serviront intégralement à financer une sortie pour les personnes accompagnées de la section BVR.

L'association tient à adresser un grand merci :

- Aux bénévoles, dont l'engagement a permis la réussite logistique de la journée.
- Aux partenaires, pour leur générosité dans la composition des nombreux lots proposés.

Une belle preuve de solidarité locale qui perdure malgré les aléas.





VIE DES SECTIONS

SECTION SUD

ANTRAIGUES-SUR-VOLANE : UNE VISITE DE L'ARS

Sabine Laffay, directrice départementale de l'ARS Ardèche, s'est rendue à l'EHPAD et à l'EAM d'Antraigues-sur-Volane aux côtés de Nicolas Hugo, chef du pôle Autonomie de la délégation départementale.

Une visite en présence d'André Loyet, vice-président, de Natacha Leonard-Bineau, directrice générale, de Nathalie Dessaux, directrice adjointe, et de Chloé Laurendon-Huguenin, cadre de santé socio-éducatif.

Depuis la reprise par l'Adapei 07 en avril 2024, les évolutions sont tangibles :

- situation financière assainie
- taux d'occupation en progression
- recrutements en cours, accueil d'alternants

- projets d'évolution de l'offre adaptés aux besoins du territoire

Les échanges ont permis à l'ARS de constater la qualité des locaux, l'engagement des équipes, et la cohérence du projet au service des personnes accompagnées.

Dans ce cadre exceptionnel au cœur des montagnes ardéchoises, difficile de ne pas penser à Jean Ferrat : « Que la montagne est belle. »

Merci aux équipes pour leur accueil et leur mobilisation quotidienne.



PORTES OUVERTES DU 10 JUIN

merci aux travailleurs et aux équipes pour ce bon moment, Merci à nos visiteurs



SECTION CENTRE

A L'UEMA

Cette belle soirée rapportera au plus grand plaisir de l'UEMA 1 291.00 €.

Bravo à toutes les parties prenantes et à Mme Zimmermann pour cette soirée originale et très Ardéchoise.

SESSAD

Le conseil d'administration était présent à la traditionnelle fête du SESSAD / UEMA organisée par les professionnels et enfants. Soigneusement préparée, cette rencontre entre enfants, familles, amis, invités, personnels, fut un temps fort de par sa conception innovante : L'AVENTURE DES EXPLORATEURS, conçu et animé par le binôme personnels /enfants. Un parcours culturel, ludique, émotionnel, nécessitant réflexion, compréhension, questionnement sur sa personnalité ...

Autre temps fort, la rencontre avec les familles, parents des enfants, moment chaleureux.

Et tout au long la petite collation estivale dans une salle climatisée.

Notre merci pour cet engagement en direction des enfants, familles, personnels de l'association.

Robert Comte

SECTION DOUX EYRIEUX

REPORT ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale avait été préparée avec soin. Mais la canicule en a décidé autrement. La sécurité de tous passant en premier, il a fallu la reporter.

C'est l'occasion de vous inviter tous à Saint Jean Chambre, le mercredi 9 septembre 2026 à 9h30, pour une Assemblée générale qui donne à voir le dévouement de nos bénévoles et de nos professionnels, la richesse des parcours des personnes que nous accompagnons, et le dynamisme de notre association.

Bel été à toutes et à tous.



AIDANTS FAMILIAUX

Majorer sa retraite

FICHE PRATIQUE

Une aidante de 37 ans (Seine-Saint-Denis) s'occupe depuis plusieurs années d'un proche en situation de handicap. Elle a déjà fait valoir ses droits à l'Assurance vieillesse des aidants (AVA) et demande s'il existe d'autres moyens d'augmenter sa durée d'assurance retraite.

PRINCIPE GÉNÉRAL

En complément de l'AVA, qui assure une continuité d'affiliation pour les aidants qui cessent ou réduisent leur activité, il existe un dispositif distinct de majoration de durée d'assurance. Ce dispositif repose sur deux motifs possibles, non exclusifs : l'aide apportée à un enfant en situation de handicap, et l'aide apportée à un adulte en situation de handicap.

> Premier motif : aidant d'un enfant en situation de handicap

L'assuré peut obtenir un trimestre supplémentaire pour chaque période de trente mois durant laquelle il a assumé la charge d'un enfant remplissant deux conditions cumulatives : un taux d'incapacité d'au moins 80 %, et l'ouverture du droit à l'AEEH de base assortie de son complément, ou à défaut de la PCH.

La notion de charge retenue est large : elle recouvre la charge financière et la charge éducative, et ne nécessite pas de lien de parenté avec l'enfant.

Les justificatifs diffèrent selon la situation :

- pour l'allocataire de l'AEEH, les justificatifs d'attribution de l'allocation suffisent à établir la charge
- pour les autres aidants (sans lien de filiation direct), il faut produire un justificatif de vie de couple avec l'allocataire (mariage, PACS, concubinage), ou un justificatif de prise en charge de l'enfant (délégation d'autorité parentale, jugement de confiance)
- pour les périodes non couvertes par ces justificatifs, des déclarations sur l'honneur d'attribution ou de prise en charge peuvent être admises

> Second motif : aidant d'un adulte en situation de handicap

Même logique de trimestre par période de trente mois, mais conditions et justificatifs différents. L'adulte aidé doit présenter un taux d'incapacité d'au moins 80 %.

La preuve de la charge repose ici sur deux éléments cumulatifs : la résidence commune entre l'aidant et la personne aidée, et l'inactivité professionnelle totale de l'aidant pendant la période concernée.

Justificatifs à produire :

- preuve du lien familial avec la personne aidée
- attestation du taux d'incapacité
- attestation sur l'honneur de la prise en charge au même lieu de résidence
- tout document attestant de l'inactivité professionnelle de l'aidant

> Effet sur le calcul de la retraite

Pour chacun des deux motifs, la majoration peut atteindre jusqu'à huit trimestres supplémentaires. Ces trimestres s'ajoutent aux trimestres d'assurance et assimilés déjà inscrits au compte d'assurance vieillesse de l'aidant. Ils sont pris en compte à deux niveaux : dans la détermination du taux applicable à la pension, et dans la durée d'assurance servant de base au calcul du montant de la pension.

> Cumul des dispositifs

Sous réserve de remplir, pour chaque motif, l'ensemble des conditions requises, les deux majorations sont cumulables entre elles. Elles se cumulent également avec les trimestres obtenus via l'AVA

ENCADRÉ RÉFÉRENCES (ARTICLE)

- Article L351-4-1, Code de la sécurité sociale
- Circulaire CNAV n°2005/21 du 17 mai 2005
- Circulaire CNAV n°2008/48 du 29 août 2008
- Circulaire CNAV n°2015/56 du 19 novembre 2015
- Circulaire CNAV n°2017/1 du 13 janvier 2017

SOURCE DE L'ARTICLE

Vivre ensemble, magazine de l'Unapei, n°173, janvier/février 2026, rubrique «Vos questions / Nos réponses», p.33. Réponse rédigée par Eva Cavaillé. Contact rédaction : Unapei, «Vivre ensemble», 15 rue Coysevox, 75876 Paris cedex 18, ou public@unapei.org.

PRIME D'ACTIVITÉ

Tout savoir

FICHE PRATIQUE

Mise en place en 2016, la prime d'activité est une aide versée par la CAF ou la MSA. Elle vise à inciter les travailleurs aux ressources modestes à exercer ou reprendre une activité professionnelle, y compris en Esat, en soutenant leur pouvoir d'achat.

CONDITIONS D'ACCÈS

Quatre conditions cumulatives :

- Avoir plus de 18 ans
- résider en France
- exercer une activité professionnelle (salarié du privé, agent public, indépendant, ou travailleur en Esat)
- avoir des revenus d'activité professionnelle inférieurs à un certain plafond (environ 2100 € net par mois pour une personne seule sans autre ressource)

RESSOURCES PRISES EN COMPTE

Le calcul dépend de l'ensemble des revenus du foyer (conjoint, concubin, partenaire de PACS) :

- revenus professionnels (salaire, traitement, rémunération garantie en Esat)
- revenus de remplacement (allocation chômage, pension d'invalidité, retraite)
- prestations et aides sociales, à l'exception de certaines, listées à l'article R.844-5 du Code de la sécurité sociale
- autres revenus soumis à l'impôt sur le revenu

> S'ajoutent deux facteurs : la situation familiale (bonification selon le nombre d'enfants) et le mode de logement (le statut de propriétaire, locataire ou logé à titre gratuit, et la perception d'une APL, ont un impact restreint sur le montant).

SPÉCIFICITÉS POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- **La PCH**, dans l'ensemble de ses éléments, est exclue des ressources prises en compte
- **L'AAH** est traitée comme un revenu professionnel dès que les revenus d'activité atteignent un certain seuil (environ 350 € en 2025). Le mode de calcul valorisant les revenus professionnels,

cette prise en compte joue en faveur du bénéficiaire

- **Les contrats d'épargne handicap et rentes survie** sont pris en compte pour leur seule partie imposable, visible sur l'avis d'imposition

EXEMPLE CHIFFRÉ (2025)

Un travailleur d'Esat, seul, sans enfant, avec une rémunération garantie de 800 € et environ 700 € d'AAH majorée (carte CMI invalidité), obtenait environ 150 € de prime d'activité.

PREMIÈRE DEMANDE

En ligne (site CAF, rubrique Aides et démarches puis Mes démarches puis Vie professionnelle puis Prime d'activité) ou par courrier (Cerfa n°15481*01, intitulé «Demande RSA» mais valable aussi pour la prime d'activité).

Attention : aucune rétroactivité. Le versement prend effet à la date de la demande, et la période de versement débute le premier jour du mois de la demande.

> Déclarations trimestrielles

Après le premier versement, déclaration trimestrielle de ressources (DTR) obligatoire, sans justificatif. Depuis 2025, les ressources exprimées en «montant net social» (salaires, France Travail, CPAM) sont préremplies, à vérifier et corriger en cas d'erreur. Certaines ressources restent à renseigner soi-même (pensions alimentaires, revenus de travailleur indépendant).

> Effets particuliers

La prime d'activité n'est pas un revenu imposable et n'entre pas dans le calcul de l'AAH.

Pour les personnes vivant en foyer, elle s'ajoute au minimum de ressources garanti chaque mois. Son montant doit rester intégralement à la disposition de

la personne, et ne peut être reversé au titre de la contribution aux frais d'hébergement et d'entretien (article L.344-5 du Code de l'action sociale et des familles).

> En cas de litige

- saisine possible du médiateur administratif de la CAF
- saisine de la Commission de recours amiable (CRA), par courrier, dans les deux mois suivant la notification contestée. Réponse attendue dans les deux mois, l'absence valant rejet présumé
- recours contentieux possible en cas de réponse insatisfaisante ou d'absence de réponse

RÉFÉRENCES JURIDIQUES

Articles L.841-1 à L.847-1, R.842-1 à R.848-1 et D.843-1 à D.848-5 du Code de la sécurité sociale. Article L.344-5 du Code de l'action sociale et des familles pour l'articulation avec les frais d'hébergement.

SOURCE

Vivre ensemble, Unapei, «Le Guide // Fiche pratique» et «Vos questions / Nos réponses», janvier/février 2026. Fiches rédigées par David Périé Fernandez et Eva Cavallé.

J'AGIS POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE ET SOLIDAIRE

Aidez-nous à rendre citoyennes les personnes en situation de handicap,
à rendre visible leur place dans la société.

VOS COORDONNÉES

NOM

PRÉNOM

ADRESSE

CODE POSTAL

VILLE

TÉLÉPHONE

E-MAIL

J'ADHÈRE

☐ ADHÉSION AMIS — 50 € soutien local direct (ADAPEI 07)

☐ ADHÉSION FAMILLE — 80 € engagement local & national (ADAPEI 07 + Unapei)

Les deux formules ouvrent le droit de vote à l'Assemblée Générale.

NOM ET PRÉNOM DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE (le cas échéant) ÉTABLISSEMENT OU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT

JE FAIS UN DON

JE SOUHAITE QU'IL SOIT FLÉCHÉ VERS (facultatif)

JE DONNE (entourer la somme) 20 € 40 € 60 € 100 € MONTANT LIBRE : €

JE RÈGLE

TOTAL (adhésion + don) : €

PAR CHÈQUE

À l'ordre de

ADAPEI 07

PAR VIREMENT

IBAN

FR76 3000 3021 6100
0372 6151 433

PAR MOBILE



Scannez avec votre appli bancaire

REÇU FISCAL

66 % de votre adhésion ou don est **déductible de votre impôt sur le revenu** (art. 200 du CGI). Un reçu fiscal vous sera adressé.

DATE

SIGNATURE

Formulaire à adresser à : ADAPEI 07 — Service administratif — 863 route de la Chomotte — 07100 ROIFFIEUX

Les informations recueillies par ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé par l'ADAPEI 07 pour la gestion des adhérents et des donateurs (reçu fiscal). Conformément au RGPD et à la loi Informatique et Libertés, vous pouvez accéder à vos données, les rectifier ou en demander l'effacement en écrivant à dpo@adapei07.fr. Plus d'informations sur www.adapei07.fr — rubrique politique de confidentialité.



ADHÉRER À L'ADAPEI 07 en 2026

Chaque adhésion compte. Choisissez la formule qui correspond à votre soutien.

50 €

Adhésion Amis

Soutien local direct

Une cotisation simple et directe : **l'intégralité de votre adhésion** est versée au budget de fonctionnement de l'ADAPEI 07, pour agir directement en Ardèche.

VOS AVANTAGES EXCLUSIFS

✓ **Droit de vote** à l'Assemblée Générale

CE QUE VOUS SOUTENEZ

- ✓ Les actions et projets locaux de l'ADAPEI 07 en Ardèche
- ✓ Le fonctionnement associatif de l'ADAPEI 07 au bénéfice des familles et des personnes accompagnées
 - Sans affiliation au réseau national Unapei
 - Sans revue « Vivre ensemble » ni aides ANCV

80 €

Adhésion Famille

Engagement local & national

En adhérant à **80 €**, vous rejoignez un **réseau national puissant** : votre cotisation soutient l'ADAPEI 07 et l'Unapei, voix du handicap intellectuel auprès des pouvoirs publics

VOS AVANTAGES EXCLUSIFS

- ✓ **Revue trimestrielle « Vivre Ensemble »**, magazine de référence sur le handicap intellectuel
- ✓ **Aides ANCV** pour financer les voyages et loisirs des personnes accompagnées adhérentes
- ✓ **Droit de vote** à l'Assemblée Générale

CE QUE VOUS SOUTENEZ

- ✓ **Unapei**, voix du handicap auprès du gouvernement et du Parlement
- ✓ **Échelon régional** (Unapei AuRA) et partenaires institutionnels (UDAF...)

RÉPARTITION DE LA COTISATION À 80 €

ADAPEI 07 Ardèche		34,05 €
Unapei Fédération nationale		32,00 €
Unapei AuRA Échelon régional		13,00 €
UDAF / autres Partenaires		0,95 €

Notre recommandation : L'adhésion à 80 € fait de vous un acteur d'un mouvement national de 60 000 familles qui défend chaque jour les droits des personnes en situation de handicap intellectuel. Un engagement de 30 € supplémentaires qui rayonne bien au-delà de l'Ardèche.

Votre cotisation ouvre droit à un reçu fiscal

En tant qu'association reconnue d'intérêt général, l'ADAPEI 07 émet un **reçu fiscal** pour chaque adhésion. Conformément à l'article 200 du CGI, **66 % du montant est déductible de votre impôt sur le revenu**.

REÇU FISCAL

Adhésion Amis 50 €
Coût réel : **17 €**

Adhésion Famille 80 €
Coût réel : **27 €**

L'État prend en charge **les 2/3** de votre cotisation !

ESAT Haut Vivarais

Une expertise au service de vos besoins professionnels

L'ESAT Haut Vivarais propose des prestations de qualité, réalisées par des travailleurs en situation de handicap, dans un cadre adapté et professionnel.

En collaborant avec nous, vous soutenez une économie solidaire tout en bénéficiant de services sur-mesure.

Qui sommes nous?

Les Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux qui ont pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés.

Les Etablissement et Services d'Accompagnement par le Travail accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée ou d'exercer une activité professionnelle indépendante.

Pourquoi nous choisir?



Qualité et Réactivité

Nos équipes s'adaptent à vos exigences.



Engagement Solidaire

Contribuez à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.



Avantages financiers

Réduction de votre contribution AGEFIPH grâce à vos collaborations avec nous.
Ou réduction d'impôt pour les particuliers

Nos prestations

Espaces verts

- Entretien et travaux divers auprès de particuliers ou d'entreprises

Restauration

- Unité centrale de production alimentaire
- Production d'environ 1000 repas/jour
- Liaison chaude ou froide

Sous-traitance Industrielle

- Conditionnement et assemblage : Solutions flexibles et personnalisées pour vos besoins en emballage.

Mise à disposition d'équipes

- Selon les besoins du client

Logistique

- Gestion de stock pour les entreprises

Blanchisserie

- Service professionnel pour le nettoyage et la gestion du linge.

Transcription FALC

Contactez-nous

 04 75 69 26 40

 www.adapei07.fr