# OFFRE D'EMPLOI

## Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel. L'association conserve et revendique ce caractère familial en défendant également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

L'Adapei 07 accueille et accompagne tout au long de de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

En sa qualité d'organisme gestionnaire reconnu sur son territoire, son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'activité pour les accompagnements :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM – SAJ- EHPAD et FAM Antraigues)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ, Résidence Appartement – PCPE- UEMA – SESSAD – Plateforme de Répit – GEMs – SAVS – C360)

| Type d'établissement | Nom de l'établissement |
|---|---|
| **ESAT** | **ESAT AVENIR**<br>**- 07 380 LALEVADE D'ARDECHE** |

## Présentation de l'établissement

Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux qui ont pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés. Ils accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée ou d'exercer une activité professionnelle indépendante.
L'ESAT Avenir est situé sur la commune de Lalevade d'Ardèche et possède une antenne à Viviers : il accompagne 65 personnes adultes en situation de handicap dont 20 à l'antenne de Viviers.

Plusieurs activités sont proposées :
- Unité centrale de production alimentaire
- Activité « espaces verts », entretien et travaux divers auprès de particuliers ou d'entreprises
- Atelier Bois,
- Atelier entretien des locaux,
- Atelier « sous-traitance », prestations diverses en adéquation avec les besoins des entreprises locales,

# OFFRE D'EMPLOI

| L'ADAPEI 07 recherche un/une : | |
|---|---|
| **Moniteur d'Atelier 2ème classe – Atelier sous-traitance F/H** | |
| **Date de l'émission de l'offre d'emploi** | **Date limite des candidatures** |
| 27/05/2026 | 27/06/2026 |
| **Type de contrat** | **Lieu de travail** |
| CDD | VIVIERS |
| **Date de prise de fonction** | |
| Du 17 juin 2026 au 15 juillet 2026. Renouvellement possible | |
| **Temps de travail** | |
| 1 ETP, soit 35h/semaine<br>Horaires : 8h15 à 16h15 du lundi au jeudi et 8h15 – 12h45 le vendredi. | |
| **Qualification(s) demandée(s)** | |
| Diplôme CAP<br>Expérience de moniteur d'atelier 2ème classe de 2 ans serai un plus / débutant accepté | |
| **Descriptions du poste proposé** | |

Le moniteur d'atelier définit et assure la prise en charge socio-professionnelle de personnes en situation de handicap, de dépendance ou d'inadaptation sociale, dans le cadre d'activités techniques de production ou d'apprentissage. Il répond aux exigences de la production en termes de délais, de quantité et de qualité, et veille au développement des compétences des personnes en vue de favoriser leur évolution, leur autonomie et la réussite de leur projet individuel.

GESTION DE LA PRODUCTION

- Répartir le travail en mettant en adéquation les capacités des personnes et les compétences et aptitudes requises aux différents postes de travail
- Superviser la réalisation des commandes et mettre en place des actions correctives en cas de non-conformité
- Assurer la bonne tenue de son secteur d'activité ainsi que le bon fonctionnement des machines, participer activement, comme exécutant si besoin, à la production de son atelier pour satisfaire son donneur d'ordre
- Veiller aux conditions de travail et à la sécurité des personnes, s'assurer du respect des règles d'hygiène, de sécurité et mettre en place des actions correctives
- Responsabiliser les travailleurs handicapés en les impliquant dans l'obtention de la qualité des produits, des prestations fournies et des délais
- Assurer les relations avec les clients internes et externes
- En cas de conflits, rassurer et calmer le groupe ou la personne

# OFFRE D'EMPLOI

ENSEIGNEMENT TECHNIQUE

- Observer et écouter les personnes afin de déterminer leurs capacités et leurs difficultés
- Adapter le travail et les postes de travail en fonction des difficultés rencontrées par les membres de l'équipe
- Transmettre ses connaissances techniques et les gestes professionnels
- Organiser et animer des activités de soutien qui conditionnent l'exercice de l'activité professionnelle
- Aider le travailleur à réaliser ses objectifs (qui ont été fixés lors de bilans annuels)

ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS INDIVIDUELS

- Participer à la collecte des informations concernant la personne, dans l'établissement en lien avec l'extérieur
- Formaliser le projet de la personne en rédigeant le contrat d'aide et de soutien et l'avenant annuel (contrat d'engagement)
- Suivre la progression de la personne, suivre son évolution dans le cadre de son projet
- Participer à la constitution du dossier des personnes
- Participer à l'élaboration des fiches de suivi et habilitations des opérateurs, et les tenir à jour
- Valoriser les personnes à travers leur activité, veiller ne pas les mettre en situation d'échec

METTRE EN ŒUVRE DES RELATIONS AVEC LES EMPLOYEURS EN LATIERE D'INSERTION

- Coordonner les activités et organiser les modalités concourant aux détachements à l'extérieur
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière d'insertion
- Négocier les modes de collaboration avec les acteurs de l'entreprise

GESTION DOCUMENTAIRE

- Émettre les feuilles de travail à partir du logiciel de gestion
- Réaliser les codifications de poste
- Par délégation et sous la responsabilité du responsable qualité, gérer les différents enregistrements liés à l'exécution d'une commande

TRAVAIL EN EQUIPE

- Travailler sous la coordination de l'équipe médicoéducative pour l'organisation générale de l'atelier et la gestion sociale de l'équipe
- Faire l'intermédiaire avec les autres professionnels en charge des travailleurs ou usagers de son équipe (les éducateurs techniques spécialisés notamment), en particulier lorsqu'un problème survient et qu'il sort du cadre strictement professionnel
- Déclencher et animer les réunions de synthèse de ses référés

## Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

- Gestion de projet
- Polyvalence
- Communication écrite
- Outils informatiques
- Construction et suivi du projet personnel
- Animation individuelle et collective des bénéficiaires
- Transmission de l'information

# OFFRE D'EMPLOI

| Convention collective / rémunération |
| --- |
| Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 – Moniteur d'Atelier 2ème classe<br>Rémunération 411 (coefficient de base) – 1 867.02 (temps complet et hors ancienneté)<br>+ Prime Ségur : 238€ pour un temps complet |
| **Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter** |
| Merci d'envoyer CV et lettre de motivations par e-mail.<br>ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Directrice Ressources Humaines,<br>Mail : recrutement@adapei07.fr |