

## OFFRE D'EMPLOI

### Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel. L'association conserve et revendique ce caractère familial en défendant également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

L'Adapei 07 accueille et accompagne tout au long de de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

En sa qualité d'organisme gestionnaire reconnu sur son territoire, son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'activité pour les accompagnements :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM – SAJ – EHPAD et EAM Antraigues)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ, Résidence Appartement – PCPE- UEMA – SESSAD – Plateforme de Répît – SAVS – C360)

Secteur	Nom de l'établissement
Secteur Habitat	FOYER HEBERGEMENT

### Présentation de l'établissement

Le Foyer d'hébergement est le lieu de vie des travailleurs de l'ESAT et accompagne les travailleurs handicapés avec l'objectif d'aider à l'intégration des règles de vie collective et de nouer des liens sociaux.

Il est situé dans un parc arboré sur la commune de Roiffieux :

- 43 personnes sont accueillies en internat dans 4 pavillons, elles sont réparties en fonction de leur degré d'autonomie.
- Le Foyer d'Hébergement propose également 3 places en accueil temporaire.

## OFFRE D'EMPLOI

L'ADAPEI 07 recherche un/une :	
AGENT DE SERVICE INTERIEUR H/F	
Date de l'émission de l'offre d'emploi	Date limite des candidatures
06/05/2026	15/05/2026
Type de contrat	Lieu de travail
CDD de remplacement	Roiffieux
Date de prise de fonction	
Dès que possible et jusqu'au 08/05/2026 (renouvelable)	
Temps de travail	
1 ETP – 35 heures hebdomadaires	
Qualification(s) demandée(s)	
Pas de diplôme requis	
Descriptions du poste proposé	
<p>L'agent de service intérieur (ASI) F/H effectue des tâches et travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des locaux et espaces de vie, aux mobiliers et aux matériels, dans les espaces collectifs et privés (chambres). Il contribue ainsi à l'amélioration constante du cadre de vie des personnes accompagnées.</p> <p><b><u>NETTOYAGE ET HYGIENE DES LOCAUX</u></b></p> <p>Selon le PMS (Plan de Maîtrise Sanitaire), réaliser des prestations d'entretien et de désinfection des locaux et surfaces dans le respect :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Des rythmes de vie des résidents</li> <li>Des temps collectifs et des perturbations qui résulteraient lors de changements d'habitudes</li> <li>Dans le respect de la vie privée, de l'intimité et de la discrétion due aux résidents</li> <li>Selon les règles et procédures d'hygiène et de sécurité établies,</li> <li>Utiliser les matériels et produits d'entretien conformément aux règles de sécurité et en employant les équipements de protection prévus</li> <li>Proposer des mises à jour de procédures ou protocoles de nettoyage</li> <li>Préparer le matériel, les produits et baliser les zones glissantes,</li> <li>Trier et évacuer les déchets ménagers,</li> <li>Nettoyer les surfaces vitrées de plain-pied,</li> <li>Approvisionner de manière continue les distributeurs de papier jetable, de savon,</li> <li>Dans les temps d'absence des résidents, effectuer un nettoyage complet des espaces privés</li> <li>Vérifier et assurer le bon fonctionnement des équipements et du matériel</li> </ul>	

## OFFRE D'EMPLOI

Organiser son travail en fonction des consignes et des priorités identifiées  
Nettoyer les matériels et les machines après usage

### **SECURITE**

Signaler les anomalies ou dysfonctionnements à son supérieur hiérarchique  
Respecter les normes et règlement sanitaire en vigueur  
Prendre connaissance et contrôler l'application des consignes d'hygiène et de sécurité,  
Transmettre au directeur de secteur les FDS (Fiches de Données de Sécurité) des nouveaux produits d'entretien utilisés,  
Sensibiliser les usagers et les personnels au respect de la propreté des locaux, des matériels et mobiliers,  
Entretien, nettoyer et ranger dans de bonnes conditions les matériels, et produits d'entretien utilisés

### **GESTION DES ACHATS DE FOURNITURES ET CONSOMMABLES**

Participer à la sélection des fournisseurs dans le respect de la qualité et de la maîtrise des coûts,  
Définir par écrit les bons de commandes,  
Commander les produits et fournitures nécessaires à la prestation en lien avec la maîtresse de maison et/ou l'assistante administrative,  
Contrôler les commandes réceptionnées : conformité, qualité, quantité. Vérifier et signer les bons de livraison,  
Assurer le contrôle qualité des produits et fournitures utilisées,  
Contrôler, réapprovisionner les consommables nécessaires à l'activité quotidienne (traçabilité des stocks) et maîtriser les consommations

### **ENTRETIEN DU LINGE**

Collecter le linge sale dans les hébergements et trier le linge  
Entretien le linge : lavage et repassage  
Ranger et redistribuer le linge  
Appliquer strictement les règles d'hygiène et de sécurité dans la lingerie

### **COORDINATION**

Rendre compte de son action à son responsable hiérarchique,  
Communiquer et partager les informations indispensables à la réalisation d'un travail en équipe pluridisciplinaire coopératif,  
Conduire son action auprès des usagers en cohérence avec le projet de complexe ou d'établissement, et en collaboration avec les autres intervenants,  
Participer aux réunions transversales institutionnelles.

### **DEVELOPPEMENT**

Apporter sa contribution active à la réalisation de la démarche d'amélioration continue de la qualité,  
Participer à l'actualisation du projet d'établissement,  
Veiller à l'actualisation des connaissances propres à sa fonction  
Exercer sa mission dans le souci de recherche du bien-être, du confort de vie, de la sécurité et de l'hygiène des usagers.

## OFFRE D'EMPLOI

### Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

Connaissance et expérience auprès de personnes en situation de handicap

### Convention collective / rémunération

Rémunération selon CCN du 15 mars 1966

Grille ASI2 - Agent de Service Intérieur - AVEC internat – Coefficient de base 413, soit 1 823.03 € (temps plein hors ancienneté)

Prime Ségur 238€

### Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter

Merci d'envoyer CV et lettre de motivations par e-mail.  
ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Directrice Ressources Humaines,  
Mail : [recrutement@adapei07.fr](mailto:recrutement@adapei07.fr)