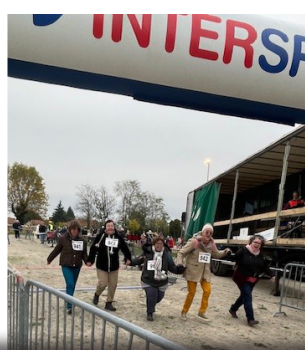
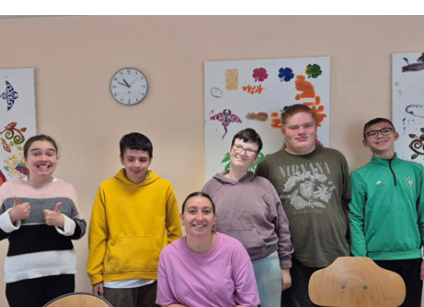




Responsabilité Sociétale des Entreprises



VIVONS ENSEMBLE

La revue de l'Adapei 07

#77



AIDEZ-NOUS À RENDRE CITOYENNES LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, À RENDRE VISIBLE LEUR PLACE DANS LA SOCIÉTÉ.

NOM : PRÉNOM :

ADRESSE :

CODE POSTAL : VILLE :

TÉLÉPHONE : MAIL :@.....

J'ADHÈRE

☐ AMI, PROCHE OU PARENT D'UNE PERSONNE EN ATTENTE D'UN SERVICE : 50 €

☐ PARENT D'UNE PERSONNE ACCOMPAGNÉE PAR UN ÉTABLISSEMENT / SERVICE
ADAPEI : 80 €

NOM ET PRÉNOM DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE :

ETABLISSEMENT OU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT :

JE FAIS UN DON

JE SOUHAITE QU'IL SOIT FLÉCHÉ VERS :

JE DONNE: (ENTOURER LA SOMME)

20 € 40 € 60 € 100 € MONTANT LIBRE:

JE RÉGLE TOTAL : €

Formulaire à adresser à : ADAPEI 07,
Service administratif, 863 route de la Chomotte, 07100 ROIFFIEUX

Si vous faites un don, les informations recueillies par l'intermédiaire de ce formulaire seront enregistrées dans un fichier informatisé par l'ADAPEI 07 pour la gestion des donateurs (envoi reçu fiscal, information). Conformément à la Loi informatique et libertés, vous pouvez obtenir une copie de vos données et les rectifier en nous adressant une demande à dpo@adapei07.fr
En adhérant à l'Adapei 07, vous bénéficiez d'une réduction fiscale de 66% du montant de l'adhésion

Plus d'informations sur notre site internet, adapei07.fr, rubrique politique de confidentialité.





Chères familles et Personnes en situation de handicap, chers professionnels, chers partenaires,

À l'aube de cette nouvelle année, l'ADAPEI 07 souhaite adresser à chacune et chacun d'entre vous des vœux fraternels et engagés.

L'année écoulée fut intense, riche de réussites, d'initiatives, de coopérations mais aussi de solidarité. Ensemble, nous avons fait progresser l'inclusion, soutenu le pouvoir d'agir des personnes accompagnées et renforcé notre présence sur le territoire ardéchois alors que depuis quelques années nous avançons sur une ligne de crête, que nous avons toujours refusé de faire « comme on a toujours fait » et que le sens de notre engage-

ment est toujours présent.

Parce que rien ne se construit seul, nous voulons remercier celles et ceux qui font vivre notre association :

- les personnes accompagnées et leurs familles, qui nous inspirent et nous guident ;
- les professionnels, qui portent chaque jour l'accompagnement avec exigence et bienveillance ;
- les bénévoles et administrateurs, dont l'engagement donne sens et direction ;
- nos partenaires institutionnels et associatifs, précieux alliés d'un projet partagé.

2026 s'ouvre avec des objectifs clairs, raisonnables, atteignables dans un contexte de budgets contraints : renforcer le lien social, défendre les droits, lutter contre l'isolement et toutes les formes de discrimination, donner place à l'innovation. Plus que jamais, nous poursuivrons notre action pour bâtir une société inclusive où chacun peut choisir, participer, décider et trouver sa place.

Que cette nouvelle année soit riche de progrès, de solidarité et d'espérance.

Nous vous souhaitons santé, énergie, réussite et joie, individuellement comme collectivement.

Très belle année 2026 à toutes et tous !

Elisabeth CHAMBERT
Présidente Départementale de l'ADAPEI 07



INFOS UTILES A QUI S'ADRESSER ?

PRÉSIDENTE DÉPARTEMENTALE

Elisabeth CHAMBERT

> elisabeth.chambert@adapei07.fr / 06 33 51 57 36

SECRÉTAIRE :

Dominique MASSONI

> dominique.massoni@sfr.fr / 06 50 28 93 57

TRÉSORIER :

Xavier POWAGA

> xavier.powaga@adapei07.fr / 06 01 75 56 55

Vice-présidents, présidents de section

SECTION BASSE VALLÉE DU RHÔNE

Dominique MASSONI

> dominique.massoni@sfr.fr

06 50 28 93 57

SECTION CENTRE

Robert COMTE

> comte07@orange.fr

06 67 02 95 80

SECTION DOUX-EYRIEUX

Gérard GOULLEY

> gerard.goulley@orange.fr

06 80 74 12 50

SECTION NORD

Véronique AIME

> aime.veronique@orange.fr

06 82 33 25 72

SECTION SUD

André LOYET

> adapei07sud@orange.fr

06 15 56 77 27

Directrice Générale

Natascha LEONARD-BINEAU

> natascha.leonard@adapei07.fr

Directeurs

ENFANCE : Vincent PARDOEN

> vincent.pardoen@adapei07.fr

TRAVAIL :

> philippe.souteyrat@adapei07.fr EA

> serena.azzoug@adapei07.fr ESAT HAUT VIVARAIS

> amelie.devoit@adapei07.fr ESAT L'AVENIR

HABITAT : Émilie FURNEL

> emilie.furnel@adapei07.fr

SERVICES ET DÉVELOPPEMENT

Laurent BILLAUD

> laurent.billaud@adapei07.fr

ANTRAIGUES SUR VOLANE :

Nathalie DESSAUX

> nathalie.dessaux@adapei07.fr

Services du Siège

ASSISTANTE SIÈGE ADMINISTRATIF ET SOCIAL :

Ida REILLE

> pole.administratif@adapei07.fr

04 75 69 11 92

DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES :

Charlène PINEAU

> charlene.pineau@adapei07.fr

DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Pierre-gilles COLLIN

> pierre-gilles.collin@adapei07.fr

RESPONSABLE DES SYSTÈMES D'INFORMATION :

Damien PAILLET

> informatique@adapei07.fr

DIRECTRICE QUALITÉ & COMMUNICATION :

Sophie MORENO

> communication@adapei07.fr

SOMMAIRE

Actualités

- Projet associatif et RSE..... 6
- En bref au siège 9
- Actualités de nos partenaires..... 9

Vie des structures

SECTEUR ENFANCE.....10

•IME l'Envol

- Des nouvelles du groupe « Azalée ».....10
- Des nouvelles du groupe « Enfants ».....10
- Des nouvelles du groupe « Mistral ».....10
- Des nouvelles du groupe « Ados ».....10
- Des nouvelles du groupe « Avenir ».....10

•IME l'Amitié

- Je veux parler d'un film drôle « une petit truc en plus »..... 11
- Inclusion..... 11
- Panier piano 11
- PITTO CHA 12
- La fête d'halloween 12

SECTEUR TRAVAIL.....13

•ENTREPRISE ADAPTÉE D'ANNONAY

- Sécurité 13
- Les travaux commencent 13
- Départ de Claude Larnaud - Arrivée de Philippe Souteyrat 13

•ESAT Avenir

- Retour sur le DuoDay..... 14
- Une nouvelle activité à l'ESAT : la Friperie! 14
- Présentation d'Amélie Devoit, nouvelle directrice 15

•ESAT Avenir du Haut Vivarais

- Devinette..... 14
- Visite chez le Maraîcher 15
- Ce semestre, pour l'inclusion et l'emploi 16
- Les médailles 16

SECTEUR HABITAT.....18

•Service d'Accueil médicalisé

- Avec Les motards "pot'n'roll 07" 17
- Théâtre..... 18
- Karaté 18

•Foyer d'Hébergement du Haut Vivarais

- Célébration de la Semaine d'Information sur la Santé Mentale 19
- Intervention de la gendarmerie..... 20
- Visite d'une association bouddhiste zen 20
- Rétrospective d'une année au Foyer d'Hébergement..... 21
- L'EAM la Vallée bleue et de l'EHPAD La Volane.. 22

SECTEUR SERVICES ET DÉVELOPPEMENT23

•L'UEMA, Unité d'Enseignement

- Maternelle Autisme 23
- SESSAD..... 23

•Résidence Étoile du Berger

- Un repas pas comme les autres au Foyer Étoile du Berger 24

•Plateforme PR3A

- Retour sur les ateliers socio Esthétique 24
- Retour sur le SPA..... 25

•SAJ Les Babelous

- Spectacle « Pour la beauté du geste »..... 25

Vie des sections..... 26

Fiche pratique 29

HOMMAGE

Nous avons eu la tristesse d'apprendre le décès de Marine Boutelière, travailleuse à l'ESAT l'Avenir.

Marine était présente lors de l'inauguration de la cuisine de l'ESAT Avenir en octobre dernier, et espérait bien y revenir travailler.

Nous adressons nos chaleureuses pensées et sincères condoléances à ses parents et à ses proches.

Nous présentons nos condoléances à la famille et aux proches de Monsieur Jean Chaze.

INVITATION

Vous êtes tous invités à l'Assemblée générale 2026 de notre Association, à partir de 9h00, le 27 juin 2026, à Saint Jean Chambre !

Raison sociale de la personne morale

éditrice : ADAPEI 07

Forme juridique : Association

Adresse du siège social :

863, route de la Chomotte, 07100 ROIFFIEUX

Nom du représentant légal :

Elisabeth CHAMBERT

Directeur de la publication :

Natascha LEONARD BINEAU

Responsable de la rédaction :

Sophie MORENO

Nom (ou raison sociale) et l'adresse de

l'imprimeur :

Exaprint, 451 Rue de la Mourre, 34130

Mauguio

Date de parution :

janvier 2026

Prix en euros :

Gratuit - Zéro Euro

Numéro ISSN :

3074-2625

Graphiste :

Adeline DOCQUIER

Ont participé à la rédaction de ce numéro :

tous les professionnels et bénévoles de

l'ADAPÉI07 : un grand merci à tous !

Site internet : www.adapei07.fr

Courriel : communication@adapei07.fr

ISSN 3074-2625



Mot

DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



À l'Adapei 07, nous avons toujours défendu une vision engagée : celle d'une société plus inclusive, plus solidaire et plus responsable. Cette conviction n'est pas seulement au cœur de nos missions : elle guide chacune de nos actions, de nos choix et de nos projets. C'est dans cet esprit que nous avons structuré et renforcé notre démarche RSE depuis 2024 et notre Plan de retour à l'équilibre budgétaire plus concrètement sur cette année 2025.

Aujourd'hui, cette dynamique se traduit concrètement dans nos établissements, nos pratiques professionnelles et nos partenariats. Notre ambition est claire : réduire notre impact environnemental, améliorer durablement les conditions de travail, renforcer la participation des personnes accompagnées et inscrire notre organisation dans une logique de progrès continu.

La RSE et le PRE nous offrent un cadre exigeant mais porteur d'opportunités. Ils nous encouragent à repenser nos modes de fonctionnement, à innover, à expérimenter et à mobiliser l'intelligence collective. Tri des déchets, transition énergétique, mobilité durable, alimentation responsable, qualité de vie au travail, projets participatifs... autant d'initiatives déjà engagées qui démontrent que la transformation est possible lorsque chacun s'investit.

Cet engagement n'a de sens que s'il est partagé. Les professionnels, les familles, les bénévoles, les partenaires, les personnes accompagnées : chacun contribue à sa manière à faire de l'Adapei 07 une association exemplaire, capable de concilier performance sociale, efficacité opérationnelle et respect de l'environnement.

Ce que nous construisons aujourd'hui est plus qu'un plan d'action, cette édition du Vivons Ensemble le démontre à plusieurs endroits. C'est une trajectoire collective et une promesse d'avenir. Ensemble, nous faisons de la RSE et du PRE des leviers de cohésion, de modernisation et de responsabilité — au service des personnes que nous accompagnons et des générations futures.

Natascha LEONARD-BINEAU
Directrice Générale



Actualités

PROJET ASSOCIATIF ET RSE

Dans un contexte marqué par des tensions sur les financements publics et des défis partagés par l'ensemble du secteur, l'Adapei 07 a fait un choix stratégique : anticiper plutôt que subir, structurer plutôt que disperser, valoriser plutôt qu'invisibiliser.

Un ancrage historique : partir de ses racines

De par sa nature associative, l'Adapei 07 dispose d'atouts spécifiques pour développer une RSE authentique : une gouvernance portée par les familles, une mission d'intérêt général ancrée dans les statuts, un maillage territorial de 23 établissements et services.

La démarche RSE consiste donc moins à transformer qu'à révéler, structurer et développer ce qui existe déjà. Elle offre un cadre pour :

Donner de la cohérence aux initiatives dispersées sur le territoire ardéchois
Mesurer l'impact des actions menées pour mieux les piloter et les améliorer
Valoriser les pratiques vertueuses souvent méconnues, même en interne
Innover collectivement tout en respectant l'identité associative
Renforcer l'attractivité de l'association auprès des professionnels et des partenaires

Une méthode : impliquer plutôt qu'imposer

L'approche adoptée réside dans son caractère participatif. Plutôt que de concevoir une stratégie RSE en huis clos pour l'appliquer ensuite sur le terrain, l'association a fait le choix inverse. Partir des attentes de ses parties prenantes en les consultant via un questionnaire interne pour construire collectivement la démarche.

Cette gouvernance partagée se matérialise concrètement à travers plusieurs dispositifs :

Une chose que j'associe à la RSE ? Qu'aimeriez-vous faire ou proposer ?



Brainstorming réalisé lors du Café RSE à l'ESAT du Haut Vivarais à Roiffeux le 22/07/2025 par les personnes accompagnées et les professionnels



Des groupes de travail thématiques pour co-construire les solutions adaptées à chaque enjeu

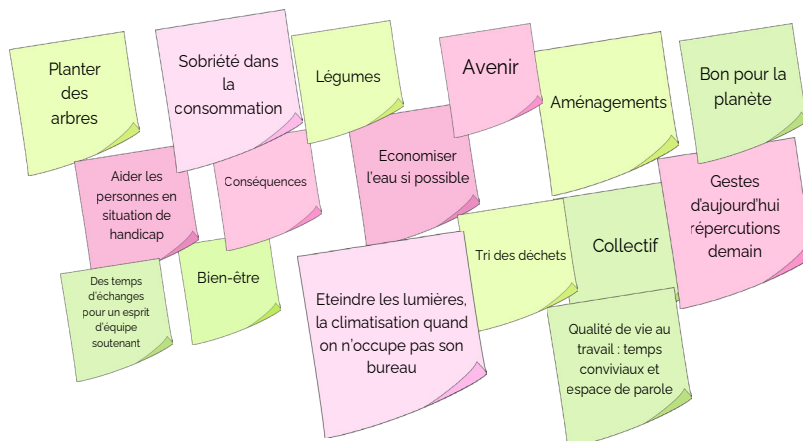
Un réseau d'Ambassadeurs RSE répartis sur l'ensemble du territoire, intervenant en binôme : une personne accompagnée et un professionnel

Des petits-déjeuners et cafés RSE organisés dans les établissements pour maintenir une dynamique de proximité et re-

cueillir les remontées terrain

Cette approche répond à une conviction : la RSE ne peut être durable que si elle est appropriée par celles et ceux qui la mettent en œuvre au quotidien.

Une chose que j'associe à la RSE ? Qu'aimeriez-vous faire ou proposer ?



Brainstorming réalisé lors du Petit-déjeuner RSE à l'ESAT Avenir à Lalevade-d'Ardèche le 07/10/2025 par les personnes accompagnées et les professionnels





Actualités

Le diagnostic : une photographie contrastée

L'Adapei 07 a mené une consultation auprès des administrateurs et des professionnels. Tous ont été invités à exprimer leurs priorités en matière de développement durable via un questionnaire interne portant sur les 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

Cette démarche participative, visait à construire une stratégie RSE fondée sur les attentes des parties prenantes.

DIAGNOSTIC RSE

Synthèse stratégique



Forces identifiées

- Socle de valeurs humaines fort
- Initiatives RSE terrain présentes
- Ancrage territorial ardéchois
- Richesse du capital humain
- Volonté d'engagement affirmée

Opportunités d'évolution

- Secteur où RSE peu formalisée
- Différenciation concurrentielle
- Partenariats territoriaux
- Valorisation des pratiques
- Leadership sectoriel possible

Recommandations prioritaires

1

Gouvernance RSE

Structurer le pilotage avec référent dédié et tableau de bord

2

Communication

Développer le récit et valoriser les engagements RSE

3

Ancrage territorial

Capitaliser sur l'implantation ardéchoise

4

Formalisation

Structurer et mesurer les pratiques existantes

5

Engagement collectif

Mobiliser les équipes dans la démarche RSE

Engagement pour l'avenir

L'ADAPEI 07 s'engage dans une démarche RSE ambitieuse et réaliste, inscrite dans son ADN associatif pour faire de la responsabilité sociétale un levier de sens, de cohésion et de transformation au service de l'accompagnement des personnes en situation de handicap sur le territoire ardéchois

Cinq priorités émergentes

La consultation a fait émerger cinq Objectifs de Développement Durable comme axes structurants de la démarche :

ODD 3 : Bonne santé et bien-être : L'accès à la santé pour toutes et tous reste une préoccupation majeure

ODD 7 : Énergie propre et d'un coût abordable : La réduction des consommations énergétiques apparaît comme un impératif

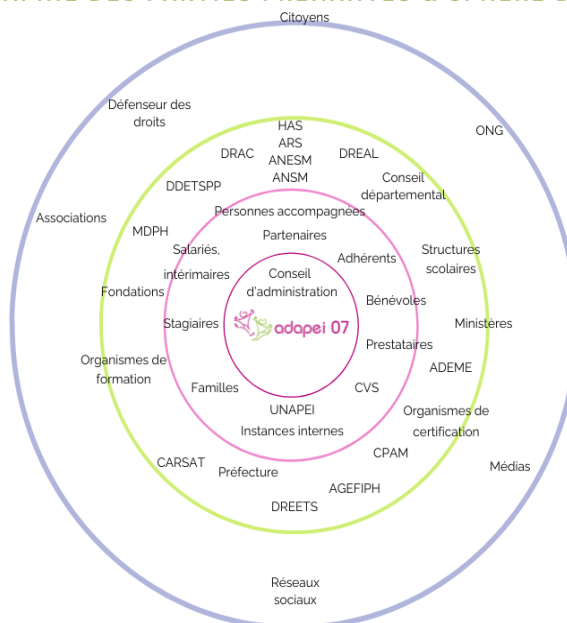
ODD 10 : Inégalités réduites : Le renforcement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées mobilise

ODD 12 : Consommation et production responsables : L'amélioration des achats et la réduction des déchets constituent une attente forte

ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces : Le développement d'une culture du respect et de la prévention des discriminations fait consensus

Ces cinq priorités structurent désormais l'ensemble du plan d'actions.

CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES & SPHÈRE D'INFLUENCE



L'ensemble des parties prenantes de l'ADAPEI 07, celles qui constituent sa sphère d'influence (elle peut exercer une influence significative dans le domaine de leur RSE et inversement). L'ADAPEI 07 instaure un dialogue particulier avec sa sphère d'influence.

Ce document est susceptible d'évoluer. La version la plus récente prévaut. 15/05/2025.





Actualités

ARBRE À OBJECTIFS



Les Ambassadeurs RSE : 46 relais de proximité

Dans une organisation qui compte plus de 900 personnes accompagnées et 329 salariés répartis sur 23 établissements à travers l'Ardèche, la circulation de l'information constitue un enjeu majeur. Pour garantir que chacun, où qu'il soit sur le territoire, dispose du même niveau d'information et des mêmes opportunités de contribution, le réseau d'ambassadeurs a été créé. Deux ambassadeurs par établissement assureront le relais de la démarche au plus près des réalités quotidiennes.

Sa composition : une personne accompagnée et un professionnel. Désigner des personnes accompagnées comme ambassadrices reconnaît leur engagement citoyen et leur capacité à porter une transformation collective.

Je deviens Ambassadeur RSE

RSE = Responsabilité Sociétale des Entreprises



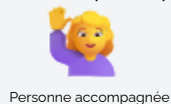
C'est quoi un Ambassadeur RSE ?

Un Ambassadeur RSE aide son établissement. Il donne des idées pour faire mieux.



Qui peut être Ambassadeur RSE ?

Pas besoin d'être expert ! Il faut juste avoir envie de participer.



Personne accompagnée

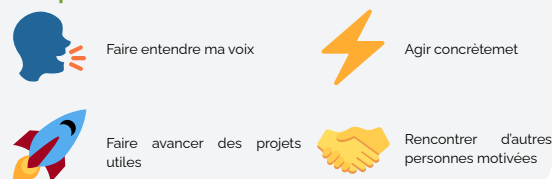


Salarié



Administrateur

Pourquoi devenir Ambassadeur RSE ?



Comment faire ?



Personne accompagnée ?

Contactez le service RSE avec l'aide d'un professionnel si besoin :
✉ rse@adapei07.fr



Professionnel ou administrateur ?

Contactez le service RSE
✉ rse@adapei07.fr



En Bref au Siège

Le Siège s'anime et se réorganise pour toujours mieux servir les établissements et accompagner les équipes sur le terrain. Voici un tour d'horizon des évolutions récentes :

Ressources Humaines

- Bienvenue ! Dès le 5 janvier, une nouvelle salariée rejoindra l'équipe paie. Cette arrivée nous permet non seulement de maintenir notre réactivité pour le traitement des salaires, mais surtout de dégager du temps à Julie Vitorio.
- Accompagnement RH renforcé : Julie se consacrera désormais pleinement à l'accompagnement des travailleurs d'ESAT sur leurs droits RH (mutuelle, retraite, prestations, évolution professionnelle, etc.). Une évolution pour garantir un accès clair aux droits de tous les travailleurs handicapés.
- Préparer l'avenir : Pour les travailleurs d'ESAT qui pensent à la retraite, des sessions d'information dédiées avec la CARSAT seront organisées au premier semestre 2026, au Nord comme au Sud. Plus de détails sont affichés dans les établissements.
- Éco-responsabilité et simplification : Dans le cadre de notre engagement RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et pour simplifier la gestion, les bulletins de paie de tous les salariés seront désormais dématérialisés à partir du mois de janvier.

Finances

- Un passage de relais réussi : Nous avons chaleureusement salué le départ de Céline Arnaud le 1er juillet 2025. Nous la remercions pour son engagement au sein de l'Association.
- Bienvenue à Pierre-Gilles Collin ! Il a pris la relève et nous apporte son expérience, notamment grâce à son passé à l'ADAPEI 26. Son intégration rapide et sa pédagogie sont déjà perçus et appréciés de tous.
- Un objectif commun : L'équipe comptable est pleinement mobilisée. Elle consacre son énergie, en étroite collaboration avec tous les établissements et services, à la réussite du plan de Retour à l'Équilibre financier. C'est un effort collectif pour garantir la pérennité de notre association.

Qualité et Communication

- Félicitations Antraigues ! Ce semestre, le service qualité a accompagné l'évaluation des établissements d'Antraigues. Ces moments d'échanges ont été riches et ont permis de beaux partages avec les salariés.
- Prochaine étape : les ESAT ! Nous sommes ravis d'annoncer que la préparation des ESAT pour leur évaluation de l'année prochaine a déjà commencé ! Des cycles de réunions sont lancés, mêlant salariés et personnes accompagnées autour des thématiques clés de notre accompagnement : la santé, l'autonomie, la fluidité du parcours, la bientraitance, et la co-construction du projet éthique. L'enthousiasme manifesté par les professionnels et les travailleurs est une véritable source de motivation pour l'ensemble du service.

Systèmes d'information,

- Côté informatique, la poursuite des projets engagés se combine avec la préparation aux nouvelles obligations réglementaires.
- Les activités de support ont fortement augmenté ces derniers mois, en raison des nombreux changements réalisés sur l'infrastructure et de l'arrivée de multiples correctifs fournis par les éditeurs, parfois incompatibles entre eux.
- Malgré cette intensification, nous maintenons le cap, déterminés à finaliser les dossiers en cours pour permettre de mieux nous projeter sur les prochaines étapes.

Un grand merci à toutes et à tous pour votre implication quotidienne. C'est grâce à votre énergie que notre Association continue d'avancer et de rayonner !



ACTUALITÉ DE NOS PARTENAIRES : NOUS AUSSI

Cette année, les adhérents ont pu rencontrer leurs collègues de la Drôme pour discuter des faux PV. Opération qu'ils souhaitent organiser dans leur département.

En juin, quelques-uns d'entre nous ont pu participer à une rencontre régionale à Montélier, réunissant l'Ardèche, la Drôme, le Gard

et le Vaucluse. Le thème de la journée était : «discrimination et inclusion». La réunion était menée par un alternant en stage à Paris. Les participants ont décidé de créer une fresque pour la présenter au congrès Nous Aussi de novembre à Dunkerque. Cette fresque devait raconter la situation des personnes en situation de handicap en trois tableaux : avant la loi de 2005, aujourd'hui et dans le futur proche. Notre délégation a choisi de réaliser le tableau du futur sous forme de dessins, aidée par Maryline, une jeune dessinatrice talentueuse. Nous avons beaucoup travaillé sur cette fresque

pour définir ce que nous souhaitons pour le futur et imaginer les situations qui traduisent nos attentes. De ces réflexions est sortie une idée géniale : les places de stationnement pour personnes handicapées devraient être équipées d'une borne escamotable radiocommandée par la Carte Mobilité Inclusion. Nous n'avons pas pu assister au congrès mais nous sommes heureux d'y avoir participé avec notre travail. Nous avons accueilli Claudia qui vient nous aider depuis deux mois. À partir de janvier, nous pourrions communiquer plus facilement entre nous avec notre compte WhatsApp.



La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

IME L'ENVOI DES NOUVELLES DU GROUPE « AZALÉE »

Nous avons pris nos marques et depuis un mois maintenant nous avons préparé le départ de Camille qui va aller à l'IMEP de Saint-Maurice.



Nous avons également préparé le projet avec « espace info jeune », et pendant les pré-vacances d'octobre, il y aura quatre jeunes filles qui vont faire de la méditation animale sur le groupe azalée. Les jeunes du groupe SAVSIP pourront faire la visite à ces intervenantes afin de leur faire découvrir l'établissement. Nous n'avons pas accueilli de nouveaux jeunes, mais nous faisons un lien avec Azra sur deux moments de la semaine, dans le cadre de son projet. Pour ma part, je fais également partie du projet Coin des filles et j'apprécie ce moment qui me permet de faire du lien avec les autres groupes ! Nous avons sur le groupe Azalée

également fait un lien avec l'AMJC et nous y allons le jeudi après-midi dans l'espace ludothèque. Nous aimerions un peu plus de liens avec les jeunes sur des petits temps afin de discuter, sachez que nos portes sont ouvertes. *Magalie*

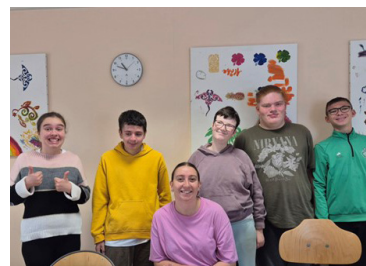
DES NOUVELLES DU GROUPE « ENFANTS »



Nous avons Ferhat qui est parti et Bilel qui est arrivé, nous avons aussi accueilli Baptiste qui était chez les ados et qui travaille avec nous maintenant. Tous les matins nous faisons Naramus, c'est une histoire qui dure jusqu'aux vacances, et après le jeudi on le mime. Les jeunes ont beaucoup de classe, on fait aussi de la balade, de la cuisine et tous les mardis nous changeons de recette, de la musique, Ani moment. Nous avons aussi Saïd qui a fêté ses 11 ans.

Laure

DES NOUVELLES DU GROUPE « MISTRAL »



“ Je m'appelle Juliette et je suis éducatrice spécialisée, je suis arrivée en septembre ici, je suis là pour accompagner principalement Lou-Anne mais je suis amenée à accompagner tous les jeunes du groupe. Pour ma part, je suis à l'IME le mardi, le jeudi et le vendredi, et quand je ne suis pas là, Lou-Anne n'est pas présente. La rentrée s'est bien déroulée, nous avons notamment l'activité piscine, le jeudi matin nous faisons l'activité cuisine et pour ce faire on fait les courses le mardi après-midi. **”**

Juliette

DES NOUVELLES DU GROUPE « ADOS »

“ Bonjour, alors petite nouveauté cette année pour moi, je suis maintenant en CDI sur l'IME, et je suis présente sur l'établissement depuis 3 ans. J'accompagne des ados sur des activités distinctes, par exemple au mois de septembre nous faisons du travail sur table avec différents ateliers, par exemple l'apprentissage des lacets, faire une couette. Cette année je reprends l'activité cuisine le mercredi matin. En ce moment, nous faisons une salade composée, un gratin de ravioles courgette et un dessert à la poire. **”**

Fanny



Merci à nos reporters :
Mathieu Amélie, Evann, Méline, Zoltan et Orlane

DES NOUVELLES DU GROUPE « AVENIR »

“ Cette année, sur la section SAVSIP, les éducateurs sont Laurent, Vincent et moi. Nous avons accueilli Evann et Mathieu sur la section AVS, sur le groupe d'accueil de Laurent. Marie a fait sa rentrée sur le groupe AVP, accueillie par Vincent. Comme activités sur cette section, il y a l'ESAT, les espaces verts, le petit journal, atelier bois, classe, buanderie, mise de table, communication, les chiens visiteurs avec Sophie, le SAJ, le coin des filles, le foot, la piscine. **”**

Constance



La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

IME AMITIÉ

JE VEUX PARLER D'UN FILM DROLE « UN PETIT TRUC EN PLUS ».

Inclusion

A l'IME l'Amitié, nous allons partager un spectacle et un goûter de Noël avec toutes les écoles de Lalevade (privées et publiques !).

Nous sommes invités par la Mairie en tant que 3ème école de la commune et au même titre que les autres écoles, invitation également portée par l'amicale laïque et l'Ogec.

Nous nous chargeons de préparer une partie du goûter et d'organiser « le service ».

Un bel exemple d'inclusion vécu et porté par la collectivité.

“ Sylvain et son père sont des voleurs. La police veut les arrêter. ils partent dans une colonie de vacances avec des personnes handicapées.

Les acteurs sont en situation de handicap et il y a un garçon sur un fauteuil roulant. Certains sont trisomiques.

Il y a un garçon qui dit beaucoup de gros mots, ça m'a fait rire. j'ai bien aimé les voir jouer au ballon.

Il y a un garçon et une fille qui sont amoureux. Il y a des fêtes d'anniversaire et des cadeaux.

Il y a aussi des éducateurs qui sont amoureux et qui se retrouvent pour la fête de Noël. J'aime trop le film.

DYLAN.



L'IME AMITIÉ PANIER PIANO

Le spectacle s'appelle «Panier Piano». On a vu des paniers, entendu un piano.

“ Le spectacle était très bien.les paniers dansaient ”
Luka

“ Panier, danse, musique, Piano. Luka a demandé comment monte le soleil dans les paniers en tas. Ils lui ont fait penser au soleil qui monte dans le ciel. Dans le spectacle, il y avait des lumières, de la fausse neige, des bulles et de la fumée.

Younes

“ C'étaient des dames ”
Joshua





La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

PITTOCHA

Vendredi 10 octobre, nous avons fait un pique-nique au parc Uzer. Il y avait une balançoire. On est allé au spectacle de Pittocha avec les ados. C'était un spectacle de musique où les acteurs ont chanté. Ils étaient six à chanter et jouer de la musique. Il y avait plein d'instruments.

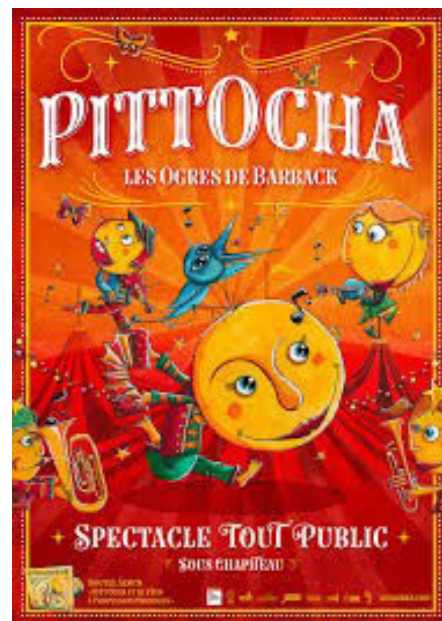
“ J'ai aimé le bonhomme de Pittocha et la musique. La musique débouchait les oreilles. ”

Dylan



“ Beaucoup monde - enfants ”

Mathéo



LA FÊTE D'HALLOWEEN

“ On a fait les décorations : sorcières, fantômes, chauve-souris. Les citrouilles, je les ai fabriquées ce week-end chez moi. On a accroché les décorations de la toile d'araignée et un grand fantôme. Il y avait des lumières rouges et vertes pour faire la fête. Il y avait des bonbons, des gâteaux et du sirop. ”

On a organisé un concours de masques. Les sortants ont voté pour le masque terrifiant des juniors. Ils ont gagné une boîte de bonbons. ”

Françoise



“ Les juniors et les ados étaient là avec les bureaux et Laura. ”

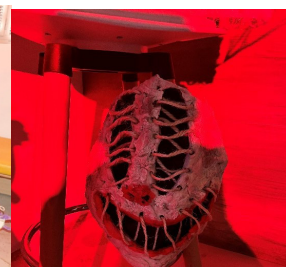
Dylan

“ Musique - Danse ”

Mathéo

“ C'est moi, ma tête dans un trou, pour avoir le corps d'un monstre. ”

Younès





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

ENTREPRISE ADAPTÉE D'ANNONAY SÉCURITÉ



Voici le résultat d'un investissement: les photos des protections faites sur les deux presses à bras.

La mise en place de barrières de protection sur des presses à bras est une mesure essentielle pour garantir la sécurité des opérateurs et prévenir les accidents du travail.

L'installation de barrières physiques permet de créer une zone de sécurité autour de la machine, limitant l'accès aux parties dangereuses pendant son fonctionnement. Ces barrières sont constituées de grilles métalliques.

Cette nouvelle installation permet de renforcer la sécurité au travail tout en optimisant la production et l'ergonomie avec des tablettes à hauteur.



Départ de Claude Larnaud - Arrivée de Philippe Souteyrat

Départ en retraite de Claude LARNAUD, le 1^{er} octobre 2025

Après de nombreuses années de service dévoué, Claude Larnaud, ancien directeur de l'EA d'Annonay, prend une retraite bien méritée. Son départ marque la fin d'un chapitre dans l'histoire de l'entreprise et pour les salariés.

Celui que beaucoup décrivent comme un « humain professionnel » a su créer un environnement où l'exigence ne s'oppose jamais à la bienveillance, mais au contraire s'en nourrit.

Sous sa direction, l'EA d'Annonay n'a cessé de progresser, atteignant des niveaux de satisfaction pérennes tant du côté des équipes que des clients. Cette réussite n'est pas le fruit du hasard : elle résulte d'un engagement quotidien, d'une présence constante et d'une attention portée à chacun. MERCI Claude. Claude est depuis remplacé par Philippe Souteyrat, à qui nous souhaitons la bienvenue.

LES TRAVAUX COMMENCENT

Un beau projet démarre : l'agrandissement du bâtiment situé avenue Rhin Danube afin de réunir l'ensemble des salariés et nos activités sur un même site.

C'est une étape importante dans la vie de notre établissement. Une évolution qui nous réjouit, car elle nous permettra de développer de nouvelles synergies et de nouvelles installations au service de nos clients et pour le bien-être de nos salariés.





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

ESAT L'AVENIR - RETOUR SUR LE DUODAY

L'inclusion est au cœur de notre mission, et le Duoday est chaque année un moment fort pour concrétiser cette valeur. En 2025, notre ESAT L'Avenir de Lalevade-d'Ardèche a une nouvelle fois encouragé des travailleurs et des entreprises à participer au DuoDay.

RICHARD EN IMMERSION PROFESSIONNELLE AVEC LE SERVICE «COUP DE POUCE»

À l'occasion de cette journée nationale, l'ESAT L'Avenir a renouvelé son partenariat avec le service d'action sociale «Coup de pouce» de la Communauté de communes Ardèche des Sources et Volcans (CDC ASV).

binôme avec un professionnel.

Richard a pu observer et participer activement aux actions de terrain

menées par le service social de la CDC ASV. Une expérience enrichissante qui lui a donné un aperçu concret des réalités de ce métier.



Richard a bénéficié d'une journée d'immersion professionnelle. Le principe du Duoday est simple : permettre à une personne en situation de handicap de découvrir concrètement un métier, en

Comme en témoigne la photo, **Richard** était aux côtés de **Thibault Potard** (éducateur à l'ESAT) et des professionnels du service «Coup de pouce», **Yohan Guillaume et Olivia Durand**. Merci, et à vos DuoDays pour 2026 !

UNE NOUVELLE ACTIVITÉ À L'ESAT : LA FRIPERIE!

Nous avons le plaisir de vous annoncer l'ouverture du compte Vinted Pro de notre ESAT, dédié à la revente de vêtements de seconde main et à la mise en valeur des articles de notre nouvelle friperie en ligne.

Ce projet fait partie de nos actions visant à développer les compétences des travailleurs, favoriser le réemploi et renforcer la visibilité de notre établissement.

- Notre compte professionnel est activé, et nous entrons officiellement dans la phase test de cette nouvelle activité de vente en ligne.

Plusieurs articles sont déjà en ligne et prêts à être vendus.

Afin de soutenir cette initiative, nous vous invitons chaleureusement à :

- **Visiter notre boutique en ligne** pour découvrir les articles mis en vente,
- **Acheter** si un article vous intéresse ou si vous souhaitez encourager la démarche,
- **Suivre notre profil Vinted Pro**, ce qui nous aidera à augmenter notre visibilité sur la plateforme et sur les réseaux.

N'hésitez pas à y jeter un œil, à partager le lien autour de vous. Votre participation, même un simple "suivi" du compte, contribuera à faire connaître notre travail et à valoriser l'investissement des travailleurs engagés dans ce projet. Nous vous remercions par avance pour votre soutien dans ce nouveau projet.

[HTTPS://WWW.VINTED.FR/
MEMBER/305229116-ESAT07RA](https://www.vinted.fr/members/305229116-ESAT07RA)



ESAT du Haut-Vivarais - Devinette

Mon premier : Une distance les séparait de plus de 1 500 kms.

Mon deuxième : Ils sont nés le même jour, la même année mais ne sont pas jumeaux.

Mon troisième : Leur lieu de travail les a réunis.

Mon quatrième : Cette année, ils fêtent un événement marquant, un demi-siècle de vie.

Mon tout : Ce sont deux professionnels bienveillants et investis dans leur métier.

QUI SONT-ILS ?



Christophe WILLAMOWSKI et Sébastien JULIAT
Qui viennent d'avoir 50 ans le 29 novembre !



La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

PRÉSENTATION D'AMÉLIE DEVOIT, NOUVELLE DIRECTRICE DE L'ESAT L'AVENIR

1. TON PARCOURS AVANT D'ARRIVER À L'ADAPEI 07

J'ai commencé ma carrière en tant que coordinatrice de parcours dans un organisme de formation pour adultes, où j'ai exercé pendant douze ans. J'ai ensuite dirigé une entreprise d'insertion au Teil durant six ans.

2. POURQUOI AVOIR EU ENVIE DE PRENDRE LA DIRECTION DE L'ESAT AVENIR ?

La direction de l'ESAT Avenir répondait à mon souhait de découvrir le secteur du handicap et de m'investir dans de nouveaux projets de développement sur le territoire du Sud Ardèche.

3. TES PREMIÈRES IMPRESSIONS SUR LES ÉQUIPES ET LES TRAVAILLEURS

J'ai découvert une équipe de professionnels compétents et complémentaires, animés par une réelle volonté de s'investir. Les travailleurs se sont montrés accueillants et heureux d'accueillir une directrice proche et disponible.

4. TES OBJECTIFS OU PRIORITÉS POUR LES MOIS À VENIR

Mes priorités sont de développer les activités des ateliers, d'augmenter le chiffre d'affaires et de réfléchir collectivement à la création de nouvelles activités adaptées aux compétences et aux attentes des travailleurs. Je souhaite



également renforcer notre visibilité auprès des entreprises du territoire, des particuliers, et créer un maillage associant les partenaires et les collectivités.

5. COMMENT DÉCRIRAIS-TU L'ESAT AUJOURD'HUI ?

L'ESAT Avenir mérite d'être pleinement reconnu comme un établissement accompagnant des travailleurs compétents, investis et engagés dans leur métier.

ESAT DU HAUT-VIVARAIS - VISITE CHEZ LE MARAÎCHER

Le 6 octobre 2025, travailleurs et professionnels de la cuisine de l'ESAT, sont partis à la rencontre de BORIS MILETO, Maraîcher à Saint Jeure d'Ay.

Sortie pédagogique ayant pour but de découvrir d'où proviennent les légumes que nous cuisinons, 80% des légumes travaillés à la cuisine de l'ESAT proviennent de cette exploitation.

Ainsi nous avons pu visiter les différentes serres et potagers où poussent légumes de saison, nous avons pu observer la culture de patates douces, poireaux, salades, courges et plein d'autres légumes.





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

CE SEMESTRE, POUR L'INCLUSION ET L'EMPLOI

LE DUODAY : 50 RENCONTRES, 50 OPPORTUNITÉS

Ce semestre, l'ESAT du Haut Vivarais a pulvérisé ses propres objectifs en matière de Duoday, signant un nombre de **50 conventions de binômes**.

L'établissement ne s'arrête pas là. Il capitalise également sur le concept des **Duodays inversés**. Ces journées permettent aux professionnels d'entreprises locales de plonger au cœur du fonctionnement de l'ESAT, assurant une sensibilisation de fond et dissipant les craintes des employeurs potentiels.

UN ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR LE PROJET DE VIE

À l'ESAT, chaque parcours est taillé **sur mesure**. Qu'il s'agisse d'un passage de quelques mois avant de rejoindre l'entreprise classique ou d'une carrière de longue durée, la philosophie reste la même.

« *Ce qui compte avant tout, c'est que le projet appartienne pleinement à la*

personne. C'est le moteur de toute réussite, » insiste l'équipe d'accompagnement.

L'ESAT est un véritable écosystème d'inclusion, travaillant main dans la main avec les familles, les structures d'hébergement, les entreprises partenaires et les acteurs de l'emploi pour garantir la cohérence et le succès des trajectoires professionnelles.

LES PROCHAINS DÉFIS : LOGISTIQUE ET PARTENARIATS

Si l'inclusion progresse, des défis majeurs demeurent. Le transport est en tête de liste, représentant un obstacle logistique conséquent pour les travailleurs vivant dans les zones rurales.

L'équipe mentionne également la lourdeur de la **complexité administrative**.

Pour amplifier son impact, l'ESAT ambitionne de **renforcer de manière stratégique ses partenariats avec** :

- Les grandes et petites entreprises.
- Les Chambres Consulaires (CCI, CMA).

- Les organisations patronales du territoire.

ENTREPRENEURS DU HAUT-VIVARAIS, ENGAGEZ-VOUS !

L'ESAT du Haut-Vivarais lance un appel clair et direct à tous les acteurs économiques locaux : l'inclusion est l'affaire de tous.

En accueillant un travailleur en situation de handicap, votre entreprise bénéficie de multiples avantages :

- Un savoir-faire professionnel de qualité.
- Des avantages fiscaux et une réponse à l'obligation d'emploi (OETH).
- Un enrichissement humain et une valorisation de la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE).

« *L'inclusion ne se décrète pas, elle se construit. Et cette construction commence toujours par une rencontre. Nous sommes prêts à faciliter la vôtre !* »

REPAS DE NOËL ET MÉDAILLES DU TRAVAIL

Voici une photo de la remise des médailles du travail à Pauline JUNIQUE, et à Geoffrey MARCOU, pour 20 ans de travail à l'ESAT.

Bravo à eux





FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ AVEC LES MOTARDS "POT'N'ROLL 07"

Les motards de l'association "pot'n'roll 07" ouvrent leur cœur aux résidents de l'Adapei à Roiffieux : Une journée de partage, de sourires et de moteurs rugissants

Ce samedi 05 juillet 2025, le calme habituel du parc de l'Adapei à Roiffieux a laissé place au vrombissement joyeux des motos. Un groupe de motards passionnés, est venu offrir aux résidents, pour la troisième année consécutive, une expérience inoubliable : des balades moto dans l'enceinte du parc, le tout dans une ambiance conviviale et bienveillante.

Les résidents, curieux et enthousiastes, ont accueilli les motards avec de grands sourires. Malgré la puissance des engins et le bruit des moteurs, personne n'a eu peur. Bien au contraire : les participants sont montés avec confiance derrière les motards, ravis de cette opportunité hors du commun. Les tours de moto se sont enchaînés dans une ambiance de fête, ponctués de discussions animées entre résidents et motards.

« ça fait un peu peur au début, mais c'est surtout très amusant ! », confie l'un des résidents après son passage. Les regards pétillent, les rires fusent, et les liens se tissent au fil des tours de roues.

La journée s'est conclue autour d'un repas convivial partagé : pizzas à volonté et ambiance détendue au menu. Puis, comme un élan de joie collective, les premiers accords de musique ont lancé une petite séance de danse improvisée. Résidents, éducateurs et motards ont esquissé quelques pas ensemble, dans un bel esprit de fête et d'inclusion.

Un grand merci aux motards de l'association « pot'n'roll 07 », pour leur générosité, leur écoute et leur énergie. Cette journée restera gravée dans les mémoires de tous les participants, comme un moment fort de partage et de rencontre.

Odile VERCASSON, Aide-Soignante au Foyer de Vie, et Présidente de l'association « pot'n'roll 07 »





La vie des structures

SECTEUR HABITAT

THÉÂTRE

Expérience gratifiante et enrichissante que de se produire sur une vraie scène de spectacle, celle de l'aparté le 13 juin 2025 à Roiffieux, village d'habitation des résidents du secteur HABITAT ADAPEI 07.

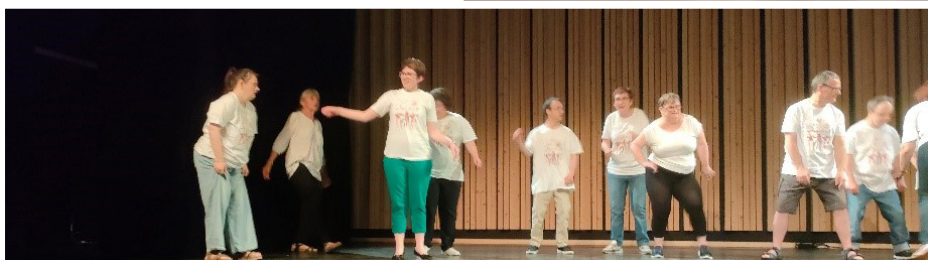
C'est sur le chemin de cette inclusion que la troupe de théâtre du foyer de vie, celle du foyer d'hébergement, soit 26 résidents sur scène mais aussi la troupe de danse du foyer de vie ont dévoilé leur nouveau spectacle.

Au fil de 4 années d'un long parcours de travail transversal, cette alliance de comédiens, comédiennes, danseurs et danseuses a pu révéler à nouveau toute leur capacité artistique de jouer ensemble mais aussi toute la fierté d'être mis en lumière par leur talent devant un public toujours aussi encourageant et bienveillant. Chapeau bas aux artistes de donner le meilleur d'eux même.

Merci à :

- Virginie GAILLARD, metteuse en scène
- Edyta LUCZYWEK, chorégraphe et AES
- tous les professionnels qui gravitent autour de cette belle aventure
- Merci au public

Isabelle Charignon, éducatrice spécialisée



KARATÉ

Dans le cadre des manifestations « sport adapté », un spectacle de Karaté a eu lieu le mercredi 18 juin dernier à Saint-Cyr. Ceci a été organisé en conclusion de la saison écoulée, s'agissant d'une découverte pour des résidents du foyer de vie et du foyer d'hébergement.

Ayant participé régulièrement aux séances, depuis septembre dernier, ils ont pris beaucoup de plaisir tout au long de la saison et ont montré une grande satisfaction à participer à la démonstration proposée ce jour-là.

Ils sont motivés à l'idée de reprendre cette activité dès l'automne prochain. Merci à M. REBATEL, instructeur
Bruno Pain





FOYER D'HÉBERGEMENT DU HAUT VIVARAIS CÉLÉBRATION DE LA SEMAINE D'INFORMATION SUR LA SANTÉ MENTALE

Comme chaque année, les résidents du FH et du FV et un jeune du SAJ, se sont joints à moi pour la SISM 2025, avec le temps fort du samedi 18 octobre.

Cette année la thématique était « pour notre santé mentale, réparons le lien social ». Nous avons opté pour la marche colorée, qui n'avait pas pu avoir lieu l'an dernier à cause des inondations.

Place du champ de mars, avec la batucada JONGO do M'BomarãO qui nous attendait, et premier jet de poudre. Descente place du marché et arrivée place des Cordeliers, toujours en musique où Eva et les musiciens de son père nous ont accueillis. Dernier jet de poudre colorée, pour le plaisir de tous.

Cette année encore, nous étions mobilisés avec l'hôpital de jour, le CMP, le centre pour addictions, des par-aidants, et des membres de l'UNAFAM. La festivité s'est poursuivie par une collation offerte par les établissements Sainte Marie, et le traditionnel « plateau Radio d'ici », où Mme MONNET est venue présenter l'ADAPEI 07.

Cette année encore je tiens à remercier les professionnels et résidents des foyers, ceux du SAJ, pour avoir contribué joyeusement à cet évènement, qui nous concerne tous.

Nous vous donnons rendez-vous l'année prochaine pour un nouveau temps fort autour d'une thématique qui nous sera dévoilée prochainement.

Mélanie Dreyer, Cheffe de Service du foyer d'Hébergement du Haut-Vivaraïs





La vie des structures

SECTEUR HABITAT

Intervention de la gendarmerie.

Deux gendarmes de la Brigade d'Annonay se sont déplacés au FH le 7/11 et au FV-EAM 14/11 : FRANCK JOUBERT – BENJAMIN PESSEAT.

L'objectif était de faire de la prévention, mais aussi des rappels à loi. Différentes thématiques ont été abordées :

MISSION D'UN GENDARME : Qu'est-ce qu'un gendarme ? A quoi ça sert ?

- DROIT / DEVOIRS DE CHAQUE CITOYEN
- VOL
- RISQUES DES RÉSEAUX SOCIAUX
- CONSENTEMENT
- SANCTIONS / RISQUES / RÉCIDIVE
- VIOLENCE (PHYSIQUES – PSYCHOLOGIQUES)
- HARCÈLEMENT (GENERAL OU SITUATION DE COUPLE)
- FAUSSES ACCUSATIONS
- ROLE DE TEMOIN / COMPLICITÉ

Toutes les thématiques ont été abordées, avec échange avec les résidents, au travers de situations concrètes vécues.

D'autres questionnements ont été soulevés par les résidents et professionnels :

- Comment éviter le vol ?
- Si un éducateur se comporte mal avec un résident ?
- Un professionnel peut-il porter plainte contre un résident ?
- Si je suis témoin d'une agression ou d'un vol, qu'est-ce que je fais ?
- Si un résident obtient mon numéro sans mon accord, qu'est-ce que je peux faire ?
- Si je vole un bisou à quelqu'un que j'aime, mais qu'en retour la personne ne le veut pas, qu'est-ce que je risque ?

L'intervention a suscité de l'émotion chez certaines personnes qui ont souhaité quitter la salle.

En conclusion, les gendarmes signifient que nous pouvons les appeler pour des situations de « recadrage » individuel au besoin, s'ils sont disponibles au moment de notre appel. Ils sont très sensibles au handicap mais aussi à l'accompagnement proposé par les équipes, et ont à cœur de se rendre disponible pour tous.

VISITE D'UNE ASSOCIATION BOUDDHISTE ZEN

Afin de répondre aux attendus de la HAS (Haute Autorité de Santé) et de concrétiser davantage la Charte Liberté de Culte, un rapprochement a été opéré avec une association bouddhiste zen.

Une intervention a eu lieu sur la découverte des préceptes du bouddhisme jeudi 23/10/2025, pour les personnes accompagnées (SAJ/FH/FV/FAM) qui le souhaitent.

Des coloriages de mandalas ont été proposés, mais également, des techniques de relaxation pour faire revenir la sérénité.

D'autres partenaires représentant d'autres religions interviendront également dans les prochains mois.





FOYER D'HÉBERGEMENT DU HAUT-VIVARAIS RÉTROSPECTIVE D'UNE ANNÉE AU FOYER D'HÉBERGEMENT

Alliant travail et plaisir, après leur journée les résidents du Foyer d'hébergement vaquent à leurs occupations, certains se reposent, d'autres dessinent, font de la peinture, écrivent, dansent, marchent, jouent les comédiens.

Font du tir à l'arc, du foot, des arts martiaux. Mais il y a aussi les tâches du quotidien, lessive, le ménage de la chambre.

Toutes et tous font en fonction de leurs besoins, leurs compétences, leurs envies et en fonction de leur projet de vie. Travail sur l'autonomie, la confiance en soi, l'apprentissage du quotidien de la vie, avec pour certains ou certaines personnes une envie de vivre à l'extérieur, mais avant tout vivre comme tout le monde.

- Dernier transfert près de Carcas-sonne dans un gîte avec une ferme pédagogique. Mer et visite en Espagne pour les résidents
- Des essais voitures sans permis en collaboration avec le garage Aixam
- L'activité théâtre en partenariat avec Virginie Gaillard
- Des sorties baignade et pique-nique
- L'activité piscine
- L'activité pâtisserie et aquatonic
- Des après-midi loto
- Une après-midi musique et danse à la guinguette de l'Adapei
- Des courses, des marchés ici à peaugres
- Des sorties foot au stade de Lyon, en collaboration avec les entraîneurs du foot adapté de davezieux
- La confection repas du week-end très importante pour les résidents
- Des après-midi danse et déguisements en fonction des thèmes.





La vie des structures

SECTEUR HABITAT

L'EAM LA VALLÉE BLEUE ET L'EHPAD LA VOLANE

Une année 2025 se termine avec un beau bilan pour notre établissement

LE 28 JANVIER, UNE CONFÉRENCE DE PRESSE POUR LES VŒUX 2025 ANNONÇANT LE CHANGEMENT DE NOM DE NOS ÉTABLISSEMENTS :

EHPAD Résidence LA Volane et EAM La Vallée Bleue
Et la promotion interne de Nathalie DESSAUX devenant Directrice Adjointe des deux établissements.

LE 13 SEPTEMBRE, UN ESTIVAL FLEURI ET FESTIF À L'EHPAD LA VOLANE ET L'EAM LA VALLÉE BLEUE

L'EHPAD La Volane et l'EAM La Vallée Bleue ont uni leurs forces et leurs motivations pour organiser l'Estival, un rendez-vous festif désormais attendu par tous. Cette édition avait pour thème les fleurs, et c'est dans un cadre décoré de compositions florales et de couleurs éclatantes que résidents, familles, salariés, direction et représentants du siège de l'ADA-PEI 07 se sont retrouvés.

Au programme : animations musicales, ateliers conviviaux, buffet gourmand et échanges chaleureux. Les sourires étaient nombreux et l'ambiance, empreinte de convivialité et de joie, a permis de renforcer les liens entre générations et de créer de beaux souvenirs partagés.

« Cette journée est l'occasion de mettre en avant la vie dans nos établissements, de rassembler les familles et leurs proches dans un esprit de fête et de solidarité », souligne l'équipe organisatrice.

LE 10 DÉCEMBRE, NOUS AURONS



LA JOIE DE RECEVOIR LES ENFANTS DES SALARIÉS POUR FÊTER NOËL AVEC NOS RÉSIDENTS POUR UN MOMENT CONVIVIAL DANS L'INTERGÉNÉRATIONNEL.

Nous sommes également ravis d'accueillir depuis le début de cette année 2025 des habitants du village

et de la confiance accordée à notre Ehpad pour prendre soin de leurs proches. Les témoignages positifs de l'accompagnement et de la prise en soin des résidents sont une belle reconnaissance du professionnalisme et des valeurs de nos équipes.

Nathalie Dessaux, Directrice Adjointe



La vie des structures

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

L'UEMA, UNITÉ D'ENSEIGNEMENT MATERNELLE AUTISME



SESSAD

Le 27 septembre a été célébrée l'inauguration du Sessad à privas, avec Monsieur le Maire, Michel Valla, et d'autres élus venus saluer la remise à neuf de ce bâtiment fonctionnel, gage d'un accueil de qualité et de conditions de travail agréables pour les salariés.

Nous avons été honorés de la présence de nombreuses personnalités, dont Monsieur le Maire, Michel Valla, ainsi que d'autres élus locaux, venus témoigner de leur soutien à notre mission. Leur présence est une reconnaissance forte de l'importance de l'inclusion et de la qualité des services que nous apportons à la population.

Un Bâtiment Remis à Neuf

La remise à neuf complète de ce bâtiment n'est pas un simple acte immobilier, c'est un investissement direct dans la qualité de l'accueil et de l'accompagnement :

- **ACCUEIL DE QUALITÉ** : Ce bâtiment, désormais parfaitement fonctionnel et adapté aux besoins spécifiques de nos publics, est le gage d'un accueil respectueux et bienveillant pour les enfants et les jeunes accompagnés.
- **CONDITIONS DE TRAVAIL IDÉALES** : Les salariés bénéficient de conditions de travail grandement améliorées et plus agréables, un facteur essentiel pour leur bien-être et leur capacité à se consacrer pleinement à leurs missions d'éducation et de soin.

Les équipes avaient préparé des activités, et le ruban a été coupé par des enfants accueillis au SESSAD. Ce SESSAD rénové est bien plus qu'un lieu ; c'est un outil au service de la réussite des parcours individualisés et du professionnalisme de nos équipes.

Nous remercions chaleureusement la municipalité et l'ensemble des élus et institutions présentes pour leur soutien et leur présence. Nous vous invitons à découvrir ce magnifique lieu lors de votre prochaine visite !





La vie des structures

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

ÉTOILE DU BERGER REPAS DE FIN D'ANNÉE DU MARDI 09/12/2025

Les résidents de l'Etoile du Berger, comme traditionnellement chaque fin d'année, ont pu nous faire part de leur souhait pour le repas en commun.

Cette année, ce fut un repas à l'Etoile du Berger, avec l'ensemble de l'équipe éducative, le SAVS et notre directeur. La décoration de table a été assurée par les maîtresses de maison Nathalie et Cloé, ainsi que Nicole du SAVS venue nous prêter main forte. Des entrées (foie-gras, saumon, houmous, amuse bouches) préparées avec les résidents, ainsi que des biscuits (bien trop cuits !) sont venus agrémenter un repas de fête, livré directement à domicile, histoire que les résidents profitent tous ensemble de beaux moments sympathiques sans bouger de chez eux ! Nous avons eu droit à une mère Noël et quelques bonnets rouges pour l'occasion. Un peu de musique est venue

ponctuer le repas, et quelques pas de danse ont été esquissés.

La fin de l'année a été encore une belle occasion de se retrouver et de partager des éclats de rire, avant de dire au revoir à 2025 et bonjour à 2026 !



PLATEFORME DE RÉPIT PR3A RETOUR SUR LES ATELIERS SOCIO ESTHÉTIQUE

Deux groupes de mamans ont participé aux ateliers « Socio Esthétique » animés par Madame Amandine Saroli.

Deux après-midi de détente et de relaxation qui se sont déroulés sur Annonay à l'Ermitage du Mont Miandon et à Saint Peray au CEP du Prieuré. Parenthèses appréciables qui permettent de retisser du lien, prendre soin de soi avec des conseils, des astuces simples à reproduire chez soi. Prochains rendez-vous en octobre, novembre, nous allons proposer des ateliers de sophrologie. N'hésitez pas à vous renseigner et rejoignez-nous !

Pour toutes questions ou si vous êtes intéressés, merci de contacter

Nancy DUCORD, Coordinatrice PR3A, au 06 08 41 93 62 Ou par mail nancy.ducord@adapei07.fr





La vie des structures

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

PR3 RETOUR SUR LE SPA

Dans le cadre des ateliers détente pour les aidants, nous avons organisé plusieurs sorties bien être aux Spa de la piscine d'Annonay, de Tain l'Hermitage et de Valence.

Ces sorties ont pour objectif de permettre aux parents de se retrouver pour partager un moment de convivialité et de détente.

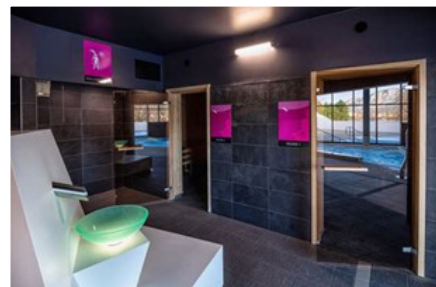
La plateforme offre l'entrée et organise en fonction des besoins, le relayage pour permettre aux parents de prendre du temps.

Nous allons proposer à nouveau ces sorties au mois de septembre.

N'hésitez pas à vous renseigner par

téléphone ou par mail si vous souhaitez nous rejoindre.

Portable : 06 08 41 93 62 / nancy.ducord@adapei07.fr



SERVICE D'ACCUEIL DE JOUR LES BABELOUS SPECTACLE « POUR LA BEAUTÉ DU GESTE »

Les 23 et 24 Octobre 2025, une troupe extraordinaire a présenté à la salle le Bournot à Aubenas, un spectacle intitulé «Pour la beauté du geste». Des résidents du foyer de vie Les Oliviers, des usagers du SAJ, des éducateurs, Enzo notre stagiaire accompagnés par Baptiste Dupré et Madame Bleu ont ému l'ensemble du public venu nombreux.



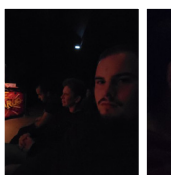
L'histoire se déroule sur une place de Village où les habitants se retrouvent au «café barjo».



Le maire du village (interprété par Nicolas) propose un discours de qualité. C'est ensuite au tour de la présidente en personne (interprétée par Mika) de prendre la parole.



vient ensuite le moment de danser



N'oublions pas les spectateurs qui ont profité de ce moment exceptionnel.



VIE DES SECTIONS

SECTION BASSE VALLÉE DU RHÔNE

SORTIE GOURMANDE ET FESTIVE POUR LES USAGERS DE LA SECTION BVR

Ce mardi 23 septembre 2025, la section BVR de l'ADAPEI 07 a offert aux résidents de l'Étoile du Berger du Teil (EdB) et aux ouvriers de l'ESAT de Viviers une journée mémorable, alliant culture et gastronomie.

L'aventure a débuté par une immersion dans l'histoire de la célèbre spécialité locale au **musée de la raviole de la mère Maury** à Romans-sur-Isère. Une visite enrichissante qui a permis à chacun de découvrir les secrets de fabrication de ce met délicat, emblème de la cuisine drômoise.

La journée s'est poursuivie par un déjeuner à l'auberge restaurant «La Terrine» à Mercurol. Le repas a été une véritable célébration des saveurs, avec de la **charcuterie faite localement et du cochon grillé au feu de bois**, régaland tous les convives.

L'après-midi a pris une tournure particulièrement joyeuse. Après le repas, la musique a retenti, invitant tous les participants à se lever et à **danser**. L'ambiance était à la fête, remplie de rires et de bonne humeur, renforçant les liens et créant des souvenirs précieux.

Cette sortie, plébiscitée par tous, a une fois de plus démontré l'engagement de la section BVR de l'ADAPEI 07 à organiser des moments de partage et de convivialité, essentiels au bien-être des personnes accompagnées. **Xavier POWAGA**



SECTION SUD

Chers amis, chers bénévoles,

HOMMAGE À JEAN CHAZE

C'est avec une profonde tristesse que nous avons appris le décès de Jean Chaze.

Dès son arrivée en Ardèche en 2015, Jean s'était immédiatement engagé dans la vie de notre Association avec une détermination et une générosité qui ne se sont jamais démenties. Conseiller de Section, Administrateur, responsable de l'Opération Brioches pour le Sud Ardèche, Président du Comité de fêtes de l'ADAPEI 07, Jean incarnait l'engagement au service des autres. Son parcours professionnel dans les métiers de la radio et de la télévision lui avait apporté des compétences précieuses qu'il mettait au service de notre cause. Mais c'était surtout son humanité, sa sincérité et sa détermination qui faisaient de lui un homme d'exception.

Jean défendait avec conviction la ligne de l'ADAPEI 07 où la qualité d'accueil et la dignité des personnes en situation de handicap passent avant tout. Il n'hésitait jamais à faire valoir ses idées, même lorsqu'elles bousculaient, car son seul objectif était le bien-être des personnes que nous accompagnons.

Au-delà de l'homme engagé, nous perdons un ami, un compagnon de route dont la parole sage et la constance nous ont guidés pendant toutes ces années.

Jean, ton dévouement, ta disponibilité et ton amitié resteront gravés dans nos mémoires. Tu nous manqueras.

À sa famille et à ses proches, nous adressons nos plus sincères condoléances et toute notre affection.

REMERCIEMENTS AUX BÉNÉVOLES DE L'OPÉRATION BRIOCHES

L'Opération Brioches 2025 s'est achevée avec succès grâce à votre mobilisation exceptionnelle. Je tiens à vous exprimer toute ma gratitude pour votre engagement et votre générosité. Que vous ayez participé à la préparation, à la distribution sur les stands, ou que vous ayez assuré la logistique, chacun d'entre vous a contribué à faire de cette opération un moment de solidarité et de partage.

Les fonds collectés permettront de financer des projets concrets pour améliorer le quotidien des personnes en situation de handicap accueillies dans nos établissements. Votre action a un sens et un impact réel. Merci du fond du cœur pour votre fidélité, votre bonne humeur et votre précieux soutien à l'ADAPEI 07.



VIE DES SECTIONS

SECTION SUD

OUVERTURE DU RESTAURANT D'APPLICATION DE L'ESAT L'AVENIR

C'est avec une grande fierté que nous avons ouvert le 13 octobre dernier le restaurant d'application de l'ESAT L'Avenir.

Ce projet représente une compétence supplémentaire pour nos travailleurs d'ESAT, qui peuvent désormais se former aux métiers du service dans un cadre professionnel réel. En cuisine comme en salle, ils développent leur savoir-faire et gagnent en autonomie et en confiance.

Le succès est déjà au rendez-vous : avec une moyenne de 11 visiteurs par jour, le restaurant a su trouver son public. Mieux encore, les réservations pour les fêtes de fin d'année affichent complet ! Cette belle fréquentation témoigne de la qualité du travail accompli et de l'accueil chaleureux réservé à nos clients.

Au-delà des chiffres, c'est surtout la fierté visible sur les visages de nos travailleurs qui fait la réussite de ce projet.

Je tiens à remercier chaleureusement tous ceux qui ont œuvré à la concrétisation de ce beau projet et nos travailleurs.

Nous vous invitons à venir nombreux découvrir ce restaurant et à continuer de soutenir cette belle initiative.

André Loyet, Vice-président de l'ADAPEI de l'Ardèche, Président de la Section Sud

SECTION DOUX EYRIEUX

UNE ANNÉE RICHE

La section Doux Eyrieux à Empurany a connu une année riche en événements et en belles réussites.

- L'opération brioches a pu compter sur la mobilisation remarquable des bénévoles, dont l'engagement et la générosité ont été essentiels au succès de cette action solidaire. MERCI.
- Les Conseils de la Vie Sociale se sont une fois encore illustrés par leur créativité, proposant de nombreuses initiatives qui enrichissent la vie de l'établissement. Leur implication constante contribue à créer un environnement dynamique et participatif. Nous avons hâte de découvrir le potager.
- Nous souhaitons saluer le travail de Christophe, apprécié de tous, tout comme nous souhaiterons un bon retour à Léa en début d'année 2026, qui, n'en doutons pas, saura retrouver ses marques avec bonheur !
- L'activité de conditionnement de bons gâteaux poursuit son développement avec satisfaction. Cette activité valorisante offre de belles opportunités aux travailleurs et témoigne du savoir-faire des équipes.
- Le miel produit par les travailleurs est toujours aussi délicieux, ce qui parfois a tendance à le rendre victime du franc succès qu'il rencontre.
- La journée portes ouvertes du 22 octobre a rencontré un franc succès, permettant de faire découvrir l'établissement, ses activités et de partager des moments conviviaux avec les familles et les partenaires.
- Les festivités de fin d'année sont venues clôturer en beauté cette très belle année de collaboration, récompensant l'investissement de tous : travailleurs, professionnels, bénévoles et familles.

Nous vous retrouverons avec plaisir et entrain le 27 juin 2026, pour notre assemblée générale, à Saint Jean Chambre.

Merci à tous, et Bonne année 2026 à chacun d'entre vous,

Gérard Goulley, Vice-Président, Président de la section Doux-Eyrieux





VIE DES SECTIONS

SECTION CENTRE

UNE ANNÉE RICHE

Je tiens tout d'abord à souhaiter une excellente année à l'ensemble de nos adhérents, bénévoles et professionnels. 2025 a été une année particulièrement positive pour la section Centre, ponctuée de moments forts qui témoignent du dynamisme de notre association.

- L'un des temps forts de l'année fut l'inauguration des nouveaux locaux de Privas en septembre dernier. C'était un moment très émouvant. Ces nouveaux espaces vont permettre d'améliorer considérablement l'accueil et l'accompagnement des personnes que nous soutenons.
- Autre belle réussite : l'opération brioches organisée en octobre. Je suis très fier de la mobilisation de nos équipes et de nos bénévoles. Cette opération a été un véritable succès, tant sur le plan financier que sur celui de la sensibilisation du grand public à nos actions. MERCI.

Je souhaite également remercier chaleureusement les parents de l'UEMA qui se sont mobilisés pour organiser une cagnotte destinée à acheter du matériel de communication adaptée. Cette initiative témoigne de l'implication des familles aux côtés de nos équipes. Je tiens à féliciter chaleureusement l'ensemble de nos bénévoles pour leur engagement solidaire tout au long de l'année. C'est grâce à leur dévouement et leur générosité que nous pouvons mener à bien nos missions au service des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Toutefois, je ne peux que déplorer les 87 enfants actuellement en liste d'attente au SESSAD. Ce chiffre illustre malheureusement que, malgré tous nos efforts et notre mobilisation, nous ne sommes pas en mesure de répondre à tous les besoins. Cela souligne l'urgence de développer davantage nos capacités d'accueil et d'accompagnement et de continuer à travailler en partenariat avec nos autorités de tarification et de contrôle pour cela.

Robert Comte, Vice-président de l'Adapei 07, Président de la section Centre

SECTION NORD

LES MÉDAILLÉS DU TRAVAIL

Ce 17 décembre, les médailles du travail ont été remises à Pauline JUNIQUE et à Geoffrey MARCOU, pour 20 ans de travail à l'ESAT. Grand bravo et grand merci à eux. Merci à l'ESAT pour ce repas, et à bientôt pour la galette. Félicitations à tous pour votre travail de grande qualité.



SORTIE À SAINT ÉTIENNE

Le 14 Septembre dernier une sortie de la section nous a conduit à Saint Étienne. 67% des personnes étaient issues des foyers ou de l'ESAT. Nous avons visité le stade de foot, (le chaudron), une grande excitation lorsque nous sommes entrés dans les vestiaires et que nous avons emprunté le couloir qui mène à la porte qui donne à la pelouse. Pour tous ces supporters, fouler la pelouse fût un grand moment. Puis nous avons repris la route pour nous rendre au zoo de St Martin la Plaine, après un pique nique un peu humide (car il a fait quelques gouttes), une belle balade sous le soleil, que tout le monde a aussi apprécié.

Où allons-nous aller en septembre ?

Nous sommes à l'écoute de vos envies...



RENCONTRES

Le premier décembre, nous avons accueilli les producteurs locaux et les clients potentiels du territoire à se rencontrer pour passer des commandes en direct.

L'ESAT est déjà dans cette démarche du circuit court local et cela se voit dans l'assiette.

Tamsu et Marie sont moteurs de cette opération et très en lien avec l'Agglo qui est un vrai partenaire pour notre atelier cuisine. Il y avait une vingtaine de producteurs en tout genre, légumes, miel, glace, pommes, pâtisserie, jus de fruit, fromage...

Les clients conviés étaient les représentants des cuisines centrales (écoles, structures pour personnes âgées, restaurateurs...).

Cette après-midi a permis aux acteurs du territoire de se rencontrer et de se reconnaître en temps que partenaire.

Je suis fière que nous ayons pu les recevoir sur notre site, et mettre un éclairage professionnel nouveau sur notre site.

Véronique AIMÉ, Vice Présidente, Présidente de la section Nord



DROITS

LES DIFFÉRENTS CONGÉS POUR LES AIDANTS

COMPRENDRE

Les aidants de personnes en situation de handicap peuvent bénéficier de trois congés spécifiques pour accompagner leurs proches: le congé de présence parentale, le congé de proche aidant et le congé de solidarité familiale. Chacun est conditionné par des situations différentes.

CONGÉ	CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE	CONGÉ DE PROCHE AIDANT	CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE
DÉFINITION	Permet au parent, salarié ou fonctionnaire, d'un enfant de moins de 20 ans en situation de handicap, malade ou accidenté, de s'absenter pour rester auprès de celui-ci.	Permet à toute personne (salarié ou fonctionnaire) de cesser temporairement son activité professionnelle afin de s'occuper d'une personne (adulte ou enfant) en situation de handicap ou en perte d'autonomie.	Permet à tout salarié ou fonctionnaire de s'absenter pour assister un proche souffrant d'une pathologie mettant en jeu son pronostic vital ou en phase avancée ou terminale d'une affection grave et incurable.
CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ	<ul style="list-style-type: none"> Assumer de façon permanente la charge d'un enfant de moins de 20 ans gravement malade, handicapé ou victime d'un accident grave, nécessitant des soins contraignants. Ne pas bénéficier d'une rémunération mensuelle brute excédant 1104,25 €. Ne pas percevoir à titre personnel une allocation logement ou une prestation familiale. 	<ul style="list-style-type: none"> Être l'aidant, ayant un lien familial ou étroit avec une personne dont le taux d'incapacité est égal ou supérieur à 80% (titulaire d'une carte d'invalidité). <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> Une perte d'autonomie (classement 1 à 3 sur la grille Aggir) 	<ul style="list-style-type: none"> Avoir un proche, ascendant, descendant, frère/sœur atteint d'une maladie grave en phase avancée ou mettant en jeu le pronostic vital.
DEMARCHES	<p>Adresser la demande à l'employeur (ou son administration) au moins 15 jours avant, par lettre recommandée avec AR ou remise en main propre contre décharge.</p> <ul style="list-style-type: none"> Accompagner la demande d'un certificat médical attestant de la gravité de la maladie/ de l'accident/ du handicap et de la nécessité de présence du parent. <p>Important: ce congé constitue un droit; l'employeur ou l'administration ne peut s'y opposer, ni le reporter.</p>	<p>Adresser la demande à l'employeur dans un délai d'un mois avant la date souhaitée de début du congé, par lettre recommandée avec AR (en précisant la date de départ, le souhait de suspendre le contrat).</p> <ul style="list-style-type: none"> Accompagner la demande de documents justifiant du lien avec la personne aidée, de l'absence de congé similaire antérieur, ainsi que d'une décision attestant d'un taux d'incapacité (supérieur ou égal à 80% de l'APA) <p>Important: ce congé est un droit pour le salarié, et l'employeur ne peut ni le reporter, ni le refuser.</p>	<p>Adresser la demande à l'employeur au moins 15 jours avant le début du congé, une lettre en AR l'informant de sa volonté de bénéficier de ce congé.</p> <ul style="list-style-type: none"> Joindre un certificat médical attestant que la personne assistée est atteinte d'une pathologie engageant le pronostic vital, ou se trouve en phase avancée ou terminale d'une affection grave et incurable. <p>Important: ce congé est un droit pour le salarié, et l'employeur ne peut ni le reporter, ni le refuser.</p>
DURÉE	310 ouvrés maximum sur une période de 3 ans. Renouvellement possible sous conditions.	3 mois, renouvelable dans la limite d'un an sur l'ensemble de la carrière professionnelle.	3 mois, renouvelable une fois.
POSSIBILITÉ DE RÉMUNÉRATION	<p>Par l'Allocation Journalière de Présence Parentale (AJPP) à condition de répondre aux conditions suivantes: cesser son activité professionnelle ; présenter un certificat médical attestant de l'état de santé de l'enfant</p> <p>> À savoir : le bénéficiaire de l'AJPP peut, sous conditions, valider des trimestres de retraite via l'Assurance vieillesse des aidants (AVA)</p>	<p>Par l'Allocation Journalière de Proche Aidant (AJPA).</p> <p>Important: le proche rémunéré ou salarié par la Prestation de Compensation du Handicap (PCH) ou l'Allocation Personnalisée à l'Autonomie (APA) ne peut pas bénéficier de l'AJPA.</p> <p>L'AJPA n'est pas cumulable avec certaines d'allocations et prestations (exemples: AAH, complément AEEH, AJPP, congé maternité...).</p> <p>> À savoir : Le bénéficiaire du congé de proche aidant ou de l'AJPA peut valider des trimestres de retraite via l'Assurance vieillesse des aidants (AVA).</p>	<p>Le congé suspend le contrat de travail et sa rémunération. Il interdit toute activité professionnelle.</p> <p>> À savoir : Le salarié peut percevoir l'Allocation Journalière d'Accompagnement de la Personne (l'AJAP) en fin de vie s'il est en congé de solidarité familiale ou en activité à temps partiel dans ce cadre. L'accompagnement de la personne en fin de vie doit être effectué à domicile (et non à l'hôpital)</p>

RÉFÉRENCES

- Congé de présence parentale : Art L 1225-62 et suivants du Code du Travail/L 632-1 du Code de la Fonction Publique/L544-1 du Code de Sécurité Sociale
- Congé de proche aidant : Art L 3142-16 et suivants du Code du Travail/L 634-1 Code de la Fonction Publique/L168-8 du Code de Sécurité Sociale
- Congé de solidarité familiale : Art L 3142-6 et suivants du Code du Travail/L633-1 du Code de la Fonction Publique/L168-1 du Code de Sécurité Sociale

>FICHE PRATIQUE RÉDIGÉE PAR BEATRICE HARSTON Vivons Ensemble - #171-AOÛT/SEPTEMBRE 2025

A L'ADAPEI 07,

SALARIÉS DONATEURS

Tout salarié de l'ADAPEI 07, titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée ou déterminée, quel que soit son statut, sa classification ou son ancienneté, disposant de jours de congés pouvant être cédés au sens du présent accord, peut participer au dispositif de don de jours de congés entre collaborateurs de l'ADAPEI 07 sur la base du volontariat.

SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES

Les bénéficiaires des dons sont les salariés de l'association :

- Tout salarié en CDI dont la période d'essai est passée
- Tout salarié en CDD avec une ancienneté de plus de 6 mois

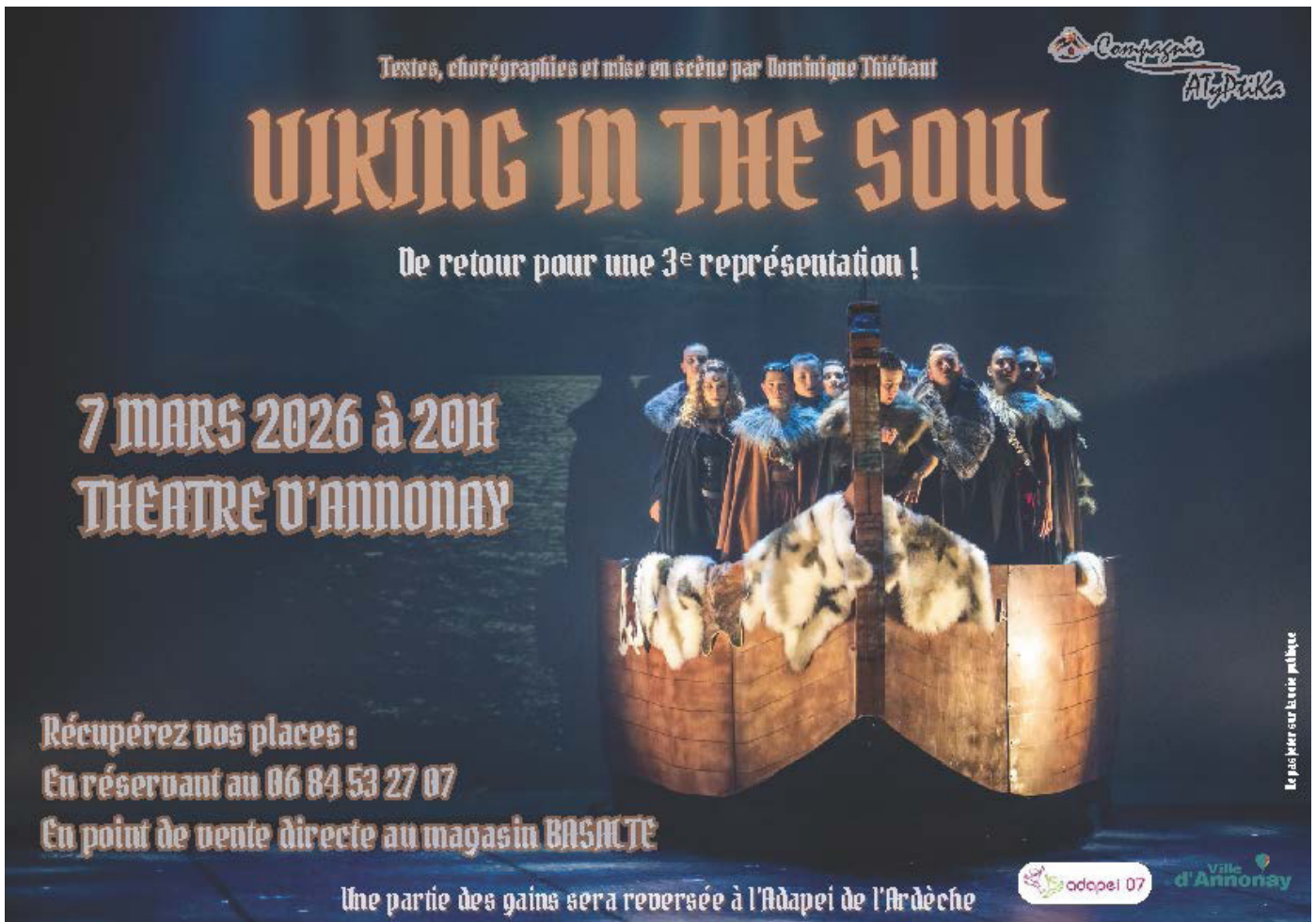
Nature des jours de repos pouvant faire l'objet d'un don

Les jours de repos pouvant faire l'objet d'un don sont les suivants :

- Jours affectés au CET quelle que soit leur nature
- Congés supplémentaires cadres
- Heures de récupération (7 heures correspondent à 1 jour)
- Jours de congés payés (5e semaine exclusivement)
- Jours supplémentaires conventionnels (ancienneté, congés trimestriels...)

Ces jours de repos ne pourront être donnés qu'en unité complète (pas de demi-journées), dans la limite de 5 jours par année civile.

Le don doit faire l'objet d'une validation par l'employeur



Textes, chorégraphies et mise en scène par Dominique Thiébaut

VIKING IN THE SOUL

De retour pour une 3^e représentation !

7 MARS 2026 à 20H

THEATRE D'ANNONAY

Récupérez vos places :
En réservant au 06 84 53 27 07
En point de vente directe au magasin BASACTE

Une partie des gains sera reversée à l'Adapei de l'Ardèche

Compagnie AléPika

Le pas sur la scène publique

adapei 07

Ville d'Annonay

ETABLISSEMENTS, SERVICES ET DISPOSITIFS

- 👤 ESAT du Haut Vivarais
- 🏠 FOYER DE VIE La Roche des Vents
- 🏠 EAM La Roche des Vents
- 🏠 FOYER D'HÉBERGEMENT du Haut Vivarais
- 🌿 SERVICE ACCUEIL DE JOUR
- 🌿 SAVS
- 🌿 PR3A
- 🏢 SIEGE SOCIAL
- 🏢 SIEGE ADMINISTRATIF

Roiffieux

- 👤 Antenne ESAT Empurany
- 🌿 SAVS

Empurany

Section
DOUX-EYRIEUX
07270 EMPURANY
04 75 69 11 92

- 🏠 EAM La Vallée Bleue
- 🏠 EHPAD La Volane

Antraigues sur Volane

- 👤 IME AMITIÉ
- 👤 ESAT L'avenir
- 🌿 SERVICE D'ACCUEIL DE JOUR
- 🌿 SAVS

Lalevade d'Ardèche

Annonay
Roiffieux

- 👤 IME L'ENVOL
- 👤 ENTREPRISE ADAPTÉE
- 🌿 GEM Api'poly'handi

Annonay

Section NORD
07100 ROIFFIEUX
04 75 69 11 92

Section CENTRE
07000 PRIVAS
04 75 69 11 92

- 👤 SESSAD
- 👤 UEMA
- 🌿 GEM la Chrysalide
- 🌿 PR3A
- 🌿 PCPE
- 🌿 COMMUNAUTE 360

Privas

🏠 RÉSIDENCE Etoile du Berger

Le Teil

- 👤 Antenne ESAT Viviers
- 🌿 SAVS

Viviers

Section
BASSE VALLÉE
DU RHÔNE
07400 LE TEIL
06 50 28 93 57

Section SUD
07200 AUBENAS
04 75 35 15 70

Osez faire appel au secteur du Travail Adapté

Savoir faire, technicité, réactivité



En faisant travailler nos Établissements,
vous bénéficiez d'un abattement de votre taxe AGEFIPH (entreprises)
ou de crédit d'impôt (particuliers).

Renseignez-vous

 **Unapei**
& ENTREPRISES
fiers de bien faire

EAA
ANNONAY
ENTREPRISE ADAPTÉE

ENTREPRISE ADAPTEE
04 75 67 50 05
07100 ANNONAY

Découpe à l'emporte pièce
Travail à façon FAG
Adhésivage
Co-packing/Kitting
Montage assemblage
Contrôle qualité
Logistique...

secretariat.eaa@adapei07.fr
www.entreprise-adaptee-annonay.fr

 adapei 07
ESAT DU HAUT VIVARAIS

ESAT DU HAUT VIVARAIS
04 75 33 79 20
07100 ROIFFIEUX
07270 EMPURANY

Cuisine centrale
livraison repas
Blanchisserie industrielle
Conditionnement
Espaces verts
Logistique...
Mise à disposition en entreprise

commercial.esathv@adapei07.fr
www.adapei07.fr

 adapei 07
ESAT AVENIR

ESAT AVENIR
04 75 94 19 05
07380 LALEVADE D'ARDECHE
07220 VIVIERS

Menuiserie
Espaces verts
Entretien des locaux
Sous-traitance
Colis de Noël...
Mise à disposition en entreprise

secretariat.esatavenir@adapei07.fr
www.adapei07.fr