

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	ARTRU MANON
Adresse email	manon.artru@adapei07.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	A D A P E I
Siren	776229551
Code NAF	88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.
Adresse	863 ROUTE DE LA CHOMOTTE 07100 ROIFFIEUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	373

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	6.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	69
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	81

Publication des résultats obtenus

Date de publication	07/02/2025
Site Internet de publication	https://www.adapei07.fr/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

La convention qui nous est applicable nous oblige à suivre une grille de rémunération conventionnelle, l'évolution des rémunération est indexée à un parcours professionnel.

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

La convention qui nous est applicable nous oblige à suivre une grille de rémunération conventionnelle. Les augmentations suivent la grille conventionnelle. La grille est applicable de la même façon aux hommes et aux femmes.

Date de publication des objectifs

07/02/2025