

OFFRE D'EMPLOI

Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel. L'association conserve et revendique ce caractère familial en défendant également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

L'Adapei 07 accueille et accompagne tout au long de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

En sa qualité d'organisme gestionnaire reconnu sur son territoire, son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'activité pour les accompagnements :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM – SAJ - EHPAD ET FAM Antraigues)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ, Résidence Appartement – PCPE- UEMA – SESSAD – Plateforme de Répit – GEMs – SAVS – C360 – Tremplin H Pro)

Type d'établissement	Nom de l'établissement
SECTEUR ENFANCE	IME ENVOL

Présentation de l'établissement

L'Institut Médico Educatif l'Envol a pour mission de répondre de façon spécifique aux besoins d'enfants et adolescents présentant un handicap qui nécessite une prise en charge éducative, médicale, paramédicale et psychologique. Il est implanté dans des locaux sur la commune d'Annonay. L'IME accueille 39 enfants et adolescents de 6 à 20 ans, présentant une Déficience Intellectuelle, un Polyhandicap et/ou des Troubles du Spectre Autistique

L'IME propose deux activités :

- INSTITUT MÉDICO EDUCATIF
 - *L'enseignement et l'acquisition de connaissances
 - *La socialisation et l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne, le développement de l'indépendance
- INSTITUT MÉDICO PROFESSIONNEL
 - *Espaces verts / Conditionnement
 - *Cuisine / Buanderie
 - *L'intégration des règles sociales
 - *L'intégration de notions techniques et d'apprentissage

OFFRE D'EMPLOI

L'ADAPEI 07 recherche un/une :	
MONITEUR EDUCATEUR F/H	
Date de l'émission de l'offre d'emploi	Date limite des candidatures
05/02/2025	20/02/2025
Type de contrat	Lieu de travail
CDD de remplacement	IME ENVOL - ANNONAY
Date de prise de fonction	
A compter du 01/03/2025	
Temps de travail	
0.50 ETP soit 17.50 heures hebdomadaire	
Possibilité d'évolution vers un temps plein	
Qualification(s) demandée(s)	
Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME). Titulaire du permis B.	
Descriptions du poste proposé	
Le moniteur éducateur exerce ses fonctions auprès de personnes en difficulté, et leur apporte un soutien éducatif en vue d'instaurer, de restaurer ou de préserver leur adaptation sociale et leur autonomie. Il anime et organise la vie quotidienne des personnes et crée les conditions matérielles et relationnelles nécessaires à leur socialisation et à leur bien-être. Il peut également mettre en œuvre des actions collectives inter-établissements et sur des territoires mutualisés. Sous l'autorité du Directeur du Secteur Enfance et du Chef de Service : CREATION DE LA RELATION ET DIAGNOSTIC EDUCATIF - Accueillir et expliquer le fonctionnement de l'établissement - Écouter la personne et la mettre en confiance - Collecter les informations internes et externes sur la personne - Observer et comprendre la situation des personnes accompagnées, situer leur particularité dans un contexte social et familial - Participer à la mise en œuvre des évaluations fonctionnelles nécessaires à l'évaluation fine des besoins spécifiques de la personne (notamment TSA) - Prendre en compte les besoins spécifiques et ajuster son intervention aux besoins et attentes de la personne et éventuellement son représentant légal ACCOMPAGNEMENT EDUCATIF ET MEDIATION - Prendre en compte le projet des personnes et leurs souhaits dans l'élaboration des actions éducatives	

OFFRE D'EMPLOI

- Veiller à la sécurité physique des personnes
- Mobiliser les ressources de la personne et de son environnement et en favoriser le partenariat (école, monde du travail, de la culture et des loisirs et autres ESMS...)
- Être force de propositions dans l'utilisation de nouveaux outils d'accompagnement éducatifs ou de nouveaux supports de Communication Alternative et/ou Augmentée (CAA)
- Construire le projet d'accompagnement dans le cadre des modalités spécifiques liées au type de handicap (notamment TSA)
- Accompagner la personne dans la réalisation de son projet de vie, dans la construction de son identité et de sa singularité, dans le respect de ses choix et de son intimité
- Assurer le suivi du projet socio-éducatif de la personne, évaluer les actions menées et proposer des ajustements
- Participer à la constitution d'un dossier informatisé de l'utilisateur, veiller au suivi des documents de la personne
- Assurer la traçabilité des événements quotidiens (dossier informatisé de l'utilisateur)
- S'assurer du respect de la confidentialité des informations transmises par les usagers et différents collaborateurs

DEVELOPPEMENT DES CAPACITES ET DE L'AUTONOMIE

- Développer l'estime de soi par la valorisation, créer les conditions d'apprentissage
- Transmettre et expliquer aux personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne, rappeler les lois permettant à la personne de s'inscrire dans la société en tant que citoyen
- Participer au développement des fondamentaux et au travail des fonctions cognitives, stimuler les capacités affectives, intellectuelles sociales et physiques (animer des débats...)
- Mettre en place des actions de maintien du lien social ou familial, favoriser la mise en place d'activités culturelles à vocation socialisante (au sein et en dehors de l'établissement)
- Contribuer à la mise en œuvre du projet : gestion logistique et financière d'activités, ou de séquences collectives, de nature socio-éducative
- Aider la personne à maintenir les acquis, repérer les points de progrès et mettre en place des actions de développement
- Sensibiliser la personne sur les aspects liés à ces démarches et activités de façon à le rendre acteur de sa vie et maître de ses choix (autodétermination)
- Participer au processus de guidance des aidants familiaux

TRAVAIL EN EQUIPE ET PARTICIPATION AU DISPOSITIF INSTITUTIONNEL

- Participer à l'élaboration du cadre de son intervention avec l'équipe et conformément au projet personnalisé en lien avec le projet d'établissement.
- Se situer et agir au sein d'une équipe pluriprofessionnelle en vue du soutien personnalisé (collaborer avec l'ensemble des parties prenantes autour de l'accompagnement de la personne) et échanger les informations nécessaires aux besoins
- Participer à l'évaluation et au ciblage des Comportements Problème au sein de l'établissement
- Participer et animer les réunions de synthèse et rédiger les comptes rendus
- Participer aux réunions institutionnelles, à la vie de sa structure, à l'élaboration du projet institutionnel et à sa mise en œuvre
- Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre d'actions éducatives dans le cadre d'un projet global
- Accueillir et faciliter l'acculturation des nouveaux salariés
- Accueillir et faciliter l'acculturation des stagiaires de la profession

OFFRE D'EMPLOI

Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

- Construction et suivi du projet personnel
- Animation individuelle et collective des bénéficiaires
- Transmission de l'information
- Gestion de projet d'animation et éducatif
- Communication écrite
- Outils informatiques
- Fonctionnement en équipe et en réseau
- Ecoute
- Adaptabilité
- Positionnement de la personne au cœur du dispositif
- Optimisation des ressources pour la qualité de la prise en charge
- Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité
- Connaissance des situations de handicap des TND et notamment des TSA ainsi que des outils de médiations éducatives utilisables et adaptables
- Maintenir une veille professionnelle quant à L'évolutions des pratiques professionnelles notamment les RBPP
- Contribuer à la démarche Qualité menée au sein de l'Association

Convention collective / rémunération

Rémunération selon CCN du 15 mars 1966

Coefficient de base 411 – 1 801.80€ (temps complet, proratisé selon temps de travail et hors ancienneté)

Revalorisation salariale Avril 2022 : 238€ brut pour un temps complet (proratisé selon temps de travail)

Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter

Merci d'envoyer CV et lettre de motivations par e-mail.
ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Directrice Ressources Humaines,
Mail : recrutement@adapei07.fr