

OFFRE D'EMPLOI

Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel, l'association conserve et revendique ce caractère familial. Elle accueille et accompagne tout au long de de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

L'Adapei 07 défend également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

Son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'accompagnement :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM – SAJ)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ - Résidence Appartement – PCPE - UEMA – SESSAD – Plateforme de Répit – Cafés des Aidants - GEMs – SAVS – C360 – CEJ-JR - Tremplin H Pro)

Type d'établissement

Nom de l'établissement

SECTEUR TRAVAIL

ESAT HAUT VIVARAIS (ROIFFIEUX)

Présentation de l'établissement

Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux qui ont pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés. Ils accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée ou d'exercer une activité professionnelle indépendante.

L'ESAT est situé sur la commune de Roiffieux :

- 131 adultes handicapés sont actuellement salariés de l'ESAT de Roiffieux, principalement des personnes déficientes intellectuelles et/ou psychiques pouvant présenter des troubles associés.
- 113 personnes accompagnées sur le site de Roiffieux et 18 sur l'antenne d'Empurany.

Plusieurs activités sont proposées :

- Unité centrale de production alimentaire
- Activité « espaces verts », entretien et travaux divers auprès de particuliers ou d'entreprises,
- Atelier « sous-traitance », prestations diverses en adéquation avec les besoins des entreprises locales,

OFFRE D'EMPLOI

- Blanchisserie, - Atelier "logistique" : gestion de stock pour les entreprises
Poste à pourvoir
MONITEUR D'ATELIER – LOGISTIQUE H/F
Type de contrat
CDD de remplacement
Date de prise de fonction
Du 04/12/2023 au 09/02/2024
Temps de travail
1 ETP soit 35 heures / semaine
Qualification(s) demandée(s)
Diplôme professionnel en relation avec l'activité (Bac pro, BTS, DUT dans des domaines techniques ou en gestion de production, logistique, gestion des flux ...), 3 à 5 ans d'expérience ou Certificat de Moniteur d'Atelier
Descriptions du poste proposé
Sous l'autorité du Directeur de Secteur Travail et du Responsable de Sites auxquels il rend compte en lien avec la monitrice principale de l'atelier « conditionnement, prestations industrielles », le moniteur d'atelier logistique assure les missions suivantes : <u>Gestion du stock</u> <ul style="list-style-type: none">- Assurer la gestion du stock et l'approvisionnement de l'atelier sous-traitance industrielle- Optimiser les flux de matières- Commander les matières premières (validation N+1)- Réceptionner les marchandises, contrôler les quantités et la qualité- Contrôler les factures et bons de livraisons- Coordonner une petite équipe (approvisionnement, stock, manutention, ...)- Réaliser des inventaires réguliers (mensuels) et bisannuel (31/05, 31/08 et clôture)- Assurer les relations fournisseurs sur les consommables <u>Organisation de la production :</u> <ul style="list-style-type: none">- Organiser l'atelier afin d'optimiser les flux d'informations et de matières

OFFRE D'EMPLOI

- Aménager les postes en créant des gabarits adaptés aux capacités des TH
- Répartir les TH sur les postes de travail en fonction de divers paramètres : temps de travail, nature de l'activité, délai imposé par le client, capacités et souhaits propres à chacun
- Produire un compte-rendu de production : informatique papier et/ou papier
- Contrôler le travail effectué selon les cahiers des charges (clients)
- Participer à l'approvisionnement de l'atelier (matières premières, consommables)
- Participer à la production, à la mise en place d'un système d'amélioration continue avec les outils 5S...

Apprentissage / encadrement de Travailleurs Handicapés :

- Participer à l'intégration du Travailleur Handicapé à son poste : Accueillir et présenter l'atelier (fonctionnement et activités)
- Participer à la réalisation de « fiches produits » ou modes opératoires liés aux différentes tâches de l'atelier
- Evaluer les savoir-faire professionnels des TH pour chaque poste de l'atelier lors d'entretiens.
- Contribuer aux apprentissages des TH (adapter les apprentissages, former, relayer les besoins en formation...)
- Veiller au port des Equipements de Protection Individuelle et à la bonne utilisation des outils de travail

Elaboration d'un projet personnel et individuel :

- Assurer le suivi individuel des TH en référence : réaliser un bilan de synthèse sur le comportement et les activités professionnelles réalisées

Activités de soutien :

Réaliser ou participer à des activités en faveur des TH : Ateliers en lien avec la production, éventuellement extra professionnels favorisant le maintien de l'autonomie

Remplacements ponctuels des moniteurs ou moniteurs principaux du secteur.

Participer à la relation client

Animer des réunions d'atelier régulières et participer aux réunions éducatives et à thème organisées dans l'ESAT

Contribuer à la démarche Qualité de l'Association

Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

- Expérience souhaitée 3 à 5 ans

Particularité(s) ou exigence(s) du poste

Connaissance de la gestion de production avec logiciel - Qualités d'écoute et d'observation

Capacité à travailler en équipe

Connaissances générales liées aux pathologies mentales et psychiques

OFFRE D'EMPLOI

Connaissances des dispositifs législatifs des ESAT (loi 2002-2, plan de transformation des ESAT, ...)
Capacité à faire preuve de patience et de pédagogie et à gérer des situations conflictuelles
Word, Excel et autres logiciels liés à la production ou au suivi des personnes accueillies en ESMS

Convention collective / rémunération

Rémunération selon CCN du 15 mars 1966
Grille- Moniteur d'Atelier 2^{ème} classe –
Coefficient 411 – 1 763.99€ (temps plein, hors ancienneté et SEGUR)

Date de l'émission de l'offre d'emploi

30/10/2023

Date limite des candidatures

15/11/2023

Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter

Merci d'envoyer votre candidature par e-mail.
ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Directrice des Ressources Humaines,
Mail : recrutement@adapei07.fr