

OFFRE D'EMPLOI

Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel, l'association conserve et revendique ce caractère familial. Elle accueille et accompagne tout au long de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

L'Adapei 07 défend également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

Son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'accompagnement :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM – SAJ)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ - Résidence Appartement – PCPE - UEMA – SESSAD – Plateforme de Répit – Cafés des Aidants - GEMs – SAVS – C360 – CEJ-JR - Tremplin H Pro)

Type d'établissement	Nom de l'établissement
SECTEUR TRAVAIL	ESAT HAUT VIVARAIS (ROIFFIEUX)

Présentation de l'établissement

Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux qui ont pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés. Ils accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée ou d'exercer une activité professionnelle indépendante.

L'ESAT est situé sur la commune de Roiffieux :

- 131 adultes handicapés sont actuellement salariés de l'ESAT de Roiffieux, principalement des personnes déficientes intellectuelles et/ou psychiques pouvant présenter des troubles associés.
- 113 personnes accompagnées sur le site de Roiffieux et 18 sur l'antenne d'Empurany.

Plusieurs activités sont proposées :

- Unité centrale de production alimentaire
- Activité « espaces verts », entretien et travaux divers auprès de particuliers ou d'entreprises,
- Atelier « sous-traitance », prestations diverses en adéquation avec les besoins des entreprises locales,

OFFRE D'EMPLOI

- Blanchisserie, - Atelier "logistique" : gestion de stock pour les entreprises
Poste à pourvoir
MONITEUR D'ATELIER H/F
Type de contrat
CDI
Date de prise de fonction
Dès que possible
Temps de travail
1 ETP soit 35 heures / semaine
Qualification(s) demandée(s)
Formation technique de niveau CAP/BEP minimum avec expérience en production Et/ou Certificat de Branche de Moniteur d'Atelier souhaité Ou d'Educateur Technique Spécialisé
Descriptions du poste proposé
Sous l'autorité du Directeur de Secteur Travail et du Responsable de Sites auxquels il rend compte, le moniteur d'atelier sous-traitance : <u>Organisation de la production :</u> ✓ Organiser l'atelier afin d'optimiser les flux d'informations et de matières ✓ Aménager les postes en créant des gabarits adaptés aux capacités des TH ✓ Répartir les TH sur les postes de travail en fonction de divers paramètres : temps de travail, nature de l'activité, délai imposé par le client, capacités et souhaits propres à chacun ✓ Assurer le suivi des productions / adéquation charge capacité et effectuer le suivi de production (logiciel) ✓ Contrôler la conformité du travail effectué selon les exigences des clients : respect du cahier des charges, qualité, délai) ✓ Participer à l'approvisionnement de l'atelier (matières premières, consommables) ✓ Participer à la production ✓ Participer à la maintenance préventive et curative de 1^{er} niveau des machines et des outils

OFFRE D'EMPLOI

Apprentissage / encadrement de Travailleurs Handicapés :

- ✓ Participer à l'intégration du Travailleur Handicapé à son poste de travail : présenter l'atelier (fonctionnement et activités)
- ✓ Participer à la réalisation de « fiches produits » ou modes opératoires liés aux différentes tâches de l'atelier
- ✓ Evaluer les savoir-faire professionnels des TH pour chaque poste de l'atelier
- ✓ Contribuer aux apprentissages des TH (adapter les apprentissages, former, relayer les besoins en formation...)
- ✓ Réaliser régulièrement des entretiens individuels avec les TH (bilans, gestions de conflits...)
- ✓ Accueillir et prendre en charge des stagiaires moniteurs et des stagiaires TH
- ✓ Accompagner le travailleur handicapé dans le développement ou le maintien de son autonomie
- ✓ Veiller au port des Equipements de Protection Individuelle et à la bonne utilisation des outils de travail

Elaboration d'un projet professionnel individuel (PPI) :

- ✓ Assurer le suivi individuel des TH en référence : réaliser un bilan de synthèse sur le comportement et les activités professionnelles réalisées
- ✓ Echanger avec l'équipe médico-sociale
- ✓ Rédiger les comptes rendus informatiques
- ✓ Participer aux réunions de synthèses des TH en référence

Activités de soutien :

- ✓ Réaliser des activités de soutien pour le développement ou le maintien de l'autonomie
- ✓ Contribuer au développement de partenariats pour l'accompagnement des personnes
- ✓ S'inscrire dans le développement de prestations « hors les murs »
- ✓ Participer aux relations avec les familles ou tutelles
- ✓ Participer à la relation client
- ✓ Animer des réunions d'atelier régulières
- ✓ Participer aux réunions pluri-disciplinaires organisées dans l'ESAT
- ✓ Participer à la maintenance préventive et curative de 1^{er} niveau des machines et des outils
- ✓ Contribuer à la démarche Qualité de l'Association

Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

- Expérience souhaitée 3 ans en industrie
- Connaissance des situations de handicap
- Pédagogie et adaptabilité

Particularité(s) ou exigence(s) du poste

Connaissance de la gestion de production avec logiciel
Sens de l'écoute et de l'observation, qualités d'organisation et d'anticipation
Capacité à travailler en équipe
Connaissances générales liées aux pathologies mentales et psychiques

OFFRE D'EMPLOI

Connaissances des dispositifs législatifs des ESAT (loi 2002-2, plan de transformation, ...)
Capacité à faire preuve de patience et de pédagogie et à gérer des situations conflictuelles
Word, Excel et autres logiciels liés à la production ou au suivi des personnes accueillies en ESMS

Permis B exigé, CACES apprécié

Convention collective / rémunération

Rémunération selon CCN du 15 mars 1966
Grille- Moniteur d'Atelier 2^{ème} classe –
Coefficient 411 – 1 763.99€ (temps plein, hors ancienneté et SEGUR)

Date de l'émission de l'offre d'emploi

06/11/2023

Date limite des candidatures

15/11/2023

Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter

Merci d'envoyer votre candidature par e-mail.
ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Directrice des Ressources Humaines,
Mail : recrutement@adapei07.fr