

## OFFRE D'EMPLOI

### Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel, l'association conserve et revendique ce caractère familial. Elle accueille et accompagne tout au long de de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

L'Adapei 07 défend également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

Son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'accompagnement :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM – SAJ)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ, Résidence Appartement – PCPE- UEMA – SESSAD – Plateforme de Répit – GEMs – SAVS – C360 – Tremplin H Pro)

Type d'établissement	Nom de l'établissement
<b>SECTEUR HABITAT – ROIFFIEUX</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>FOYER D'HEBERGEMENT</b></li> <li>• <b>SIEGE</b></li> <li>• <b>SAJ LES COQUELICOTS</b></li> </ul>

### Présentation de l'établissement

- **Le Foyer d'hébergement** est le lieu de vie des travailleurs de l'ESAT et accompagne les travailleurs handicapés avec l'objectif d'aider à l'intégration des règles de vie collective et de nouer des liens sociaux.

Il est situé dans un parc arboré sur la commune de Roiffieux :

43 personnes sont accueillies en internat dans 4 pavillons, elles sont réparties en fonction de leur degré d'autonomie.

Le Foyer d'Hébergement propose également 3 places en accueil temporaire.

- **Le Service d'Accueil de Jour Les Coquelicots**, service Médico-Social, prend en charge des adultes en situation de handicap disposant d'une certaine autonomie ne nécessitant pas une admission en Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) ou Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) et ne pouvant exercer une activité professionnelle même en milieu protégé.

Le SAJ est situé à Roiffieux.

## OFFRE D'EMPLOI

<b>Poste à pourvoir</b>
<b>AGENT DE SERVICE INTERIEUR F/H</b>
<b>Type de contrat</b>
CDI
<b>Date de prise de fonction</b>
Dès que possible
<b>Temps de travail</b>
0.79 ETP répartis comme tels : - 4 heures par semaine au Siège (0.1143 ETP) ; - 7.50 heures par semaine au SAJ (0.2143 ETP) ; - 16 heures par semaine au Foyer d'Hébergement (0.4571 ETP)
<b>Descriptions du poste proposé</b>
<b>NETTOYAGE ET HYGIENE DES LOCAUX</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Selon le PMS (Plan de Maîtrise Sanitaire), réaliser des prestations d'entretien et de désinfection des locaux et surfaces dans le respect :<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Des rythmes de vie des résidants</li><li>✓ Des temps collectifs et des perturbations qui résulteraient lors de changements d'habitudes</li><li>✓ Dans le respect de la vie privée, de l'intimité et de la discrétion due aux résidants</li><li>✓ Selon les règles et procédures d'hygiène et de sécurité établies,</li></ul></li><li>➤ Utiliser les matériels et produits d'entretien conformément aux règles de sécurité et en employant les équipements de protection prévus</li><li>➤ Proposer des mises à jour de procédures ou protocoles de nettoyage</li><li>➤ Préparer le matériel, les produits et baliser les zones glissantes,</li><li>➤ Trier et évacuer les déchets ménagers,</li><li>➤ Nettoyer les surfaces vitrées de plain-pied,</li><li>➤ Approvisionner de manière continue les distributeurs de papier jetable, de savon,</li><li>➤ Dans les temps d'absence des résidents, effectuer un nettoyage complet des espaces privés</li><li>➤ Vérifier et assurer le bon fonctionnement des équipements et du matériel</li><li>➤ Organiser son travail en fonction des consignes et des priorités identifiées</li><li>➤ Nettoyer les matériels et les machines après usage</li></ul>
<b>SECURITE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Signaler les anomalies ou dysfonctionnements à son supérieur hiérarchique</li><li>➤ Respecter les normes et règlement sanitaire en vigueur</li><li>➤ Prendre connaissance et contrôler l'application des consignes d'hygiène et de sécurité,</li></ul>

## OFFRE D'EMPLOI

- Transmettre au directeur de secteur les FDS (Fiches de Données de Sécurité) des nouveaux produits d'entretien utilisés,
- Sensibiliser les usagers et les personnels au respect de la propreté des locaux, des matériels et mobiliers,
- Entretien, nettoyer et ranger dans de bonnes conditions les matériels, et produits d'entretien utilisés

### GESTION DES ACHATS DE FOURNITURES ET CONSOMMABLES

- Participer à la sélection des fournisseurs dans le respect de la qualité et de la maîtrise des coûts, Définir par écrit les bons de commandes,
- Commander les produits et fournitures nécessaires à la prestation en lien avec la maîtresse de maison et/ou l'assistante administrative,
- Contrôler les commandes réceptionnées : conformité, qualité, quantité. Vérifier et signer les bons de livraison,

Assurer le contrôle qualité des produits et fournitures utilisées,

Contrôler, réapprovisionner les consommables nécessaires à l'activité quotidienne (traçabilité des stocks) et maîtriser les consommations

### ENTRETIEN DU LINGE

- Collecter le linge sale dans les hébergements et trier le linge
- Entretien le linge : lavage et repassage
- Ranger et redistribuer le linge
- Appliquer strictement les règles d'hygiène et de sécurité dans la lingerie

### COORDINATION

- Rendre compte de son action à son responsable hiérarchique,
- Communiquer et partager les informations indispensables à la réalisation d'un travail en équipe pluridisciplinaire coopératif,
- Conduire son action auprès des usagers en cohérence avec le projet de complexe ou d'établissement, et en collaboration avec les autres intervenants,
- Participer aux réunions transversales institutionnelles.

### DEVELOPPEMENT

- Apporter sa contribution active à la réalisation de la démarche d'amélioration continue de la qualité,
- Participer à l'actualisation du projet d'établissement,
- Veiller à l'actualisation des connaissances propres à sa fonction
- Exercer sa mission dans le souci de recherche du bien-être, du confort de vie, de la sécurité et de l'hygiène des usagers.

### Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

BEP ou CAP souhaité / Expérience souhaitée 1 an

### Particularité(s) ou exigence(s) du poste

Connaissance et expérience auprès de personnes en situation de handicap

## OFFRE D'EMPLOI

Convention collective / rémunération	
Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 Grille ASI2 - Agent de Service Intérieur - SANS internat – Coefficient de base 403, soit 1 747.20€ (temps plein hors ancienneté) Congés payés	
Date de l'émission de l'offre d'emploi	Date limite des candidatures
01/09/2023	30/09/2023
Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter	
Merci d'envoyer votre candidature par e-mail. ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Directrice Ressources Humaines, Mail : <a href="mailto:recrutement@adapei07.fr">recrutement@adapei07.fr</a>	