

OFFRE D'EMPLOI

Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel, l'association conserve et revendique ce caractère familial. Elle accueille et accompagne tout au long de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

L'Adapei 07 défend également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

Son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'accompagnement :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM – SAJ)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ, Résidence Appartement – PCPE- UEMA – SESSAD – Plateforme de Répit – GEMs – SAVS – C360 – Tremplin H Pro)

Type d'établissement	Nom de l'établissement
Secteur Travail	Entreprise Adaptée (Annonay 07)

Présentation de l'établissement

Créée en 1993 et gérée aujourd'hui par l'Adapei 07, l'Entreprise Adaptée a développé 4 activités :

- La découpe à façon à l'emporte-pièce, notamment pour la maroquinerie de luxe,
- La sous-traitance conditionnement / Co-packing,
- La gestion logistique et le lavage voiture sur Annonay.

L'EAA possède de véritables savoir-faire, une technicité et une réactivité pour s'adapter aux demandes et aux exigences de ses clients, sur 4 domaines d'activité.

Poste à pourvoir

CHEF D'EQUIPE F/H

Type de contrat

CDI

OFFRE D'EMPLOI

Date de prise de fonction
A compter du 04/09/2023
Temps de travail
1 ETP, soit 35h / semaine
Qualification(s) demandée(s)
Permis B exigé Caces R-389 1 et 3 souhaité
Descriptions du poste proposé
Au sein d'une Entreprise Adaptée (avec principalement des travailleurs en situation de handicap), le/la Chef(fe) d'équipe assure la réalisation de commandes clients dans le respect des engagements de qualité, coût, délai et sécurité. Pour ce faire, il/elle dirige et coordonne une équipe d'ouvriers en veillant à l'adaptation de leurs postes de travail à leurs pathologies et/ou capacités : ➤ Gestion du personnel (ouvriers de production) - Adapter les conditions de travail aux possibilités de travail des salariés - Veiller à la bonne répartition des ouvriers sur les postes de travail en fonction de divers paramètres : temps de travail, nature de l'activité, délai imposé par le client, capacités - Veiller aux bonnes conditions de travail des ateliers, d'hygiène et de sécurité - Participer à l'intégration des ouvriers à leur poste de travail : présenter l'atelier (fonctionnement et activités), former, évaluer les savoir-faire professionnels pour chaque poste de l'atelier - Aider à la prise de décisions, de recul, accompagner et soutenir les équipes (écoute, résolution de conflits...) - Identifier et faire remonter les besoins de renfort de personnel (remplacements, surcharge de travail) - Faire remonter les demandes de congés et autorisations d'absence - Participer à la mise en place de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, montée en compétences, formation, changement de poste des ouvriers en relation avec le responsable d'activité ➤ Activité de production - Réceptionner et contrôler les quantités et qualités des produits fournis - Régler des machines - Participer à la maintenance préventive et curative de 1er niveau des machines et des outils ; signaler les dysfonctionnements ou besoins plus importants

OFFRE D'EMPLOI

- Contrôler le travail effectué selon les cahiers des charges (clients)
 - Participer à l'approvisionnement de l'atelier (matières premières, consommables)
 - Participer à la production
 - Rédiger les bons de livraison (informatique)
 - Participer à la réalisation de modes opératoires ou procédures liés aux différentes tâches de l'atelier
 - Rendre compte régulièrement de la gestion de la production (suivi d'indicateurs)
 - Superviser la conformité des commandes avant livraison
- **Activités secondaires**
- Contribuer à la démarche qualité menée par l'Association
 - Accueillir, suivre et évaluer les stagiaires (possibilité d'être tuteur)
 - Participer avec son responsable d'activité à l'étude des prix du marché et à l'élaboration des prix de revient
 - Participer à la relation client
 - Suivi des stocks de matières et de composants pour la production
 - Remplacement occasionnel partiel du poste de responsable d'activité en cas d'absence et selon délégations du responsable de site

Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

Diplôme de niveau 4 (BAC)

3 ans d'expérience en entreprise en tant qu'ouvrier de production

Capacité d'encadrement d'équipes, qualités d'organisation et d'anticipation

Connaissance en gestion de production

Connaissances générales des typologies de handicap

Maîtrise d'outils informatiques (Word, Excel, messagerie...)

Convention collective / rémunération

Salaire selon qualification et accord d'entreprise : 1 900€ brut / 2 300€ brut

Prime d'ancienneté

Congé d'ancienneté

Date de l'émission de l'offre d'emploi

17/07/2023

Date limite des candidatures

17/08/2023

OFFRE D'EMPLOI

Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter

Merci d'envoyer votre candidature par e-mail.

ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Directrice Ressources Humaines,

Mail : recrutement@adapei07.fr