

OFFRE D'EMPLOI

Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel, l'association conserve et revendique ce caractère familial. Elle accueille et accompagne tout au long de de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

L'Adapei 07 défend également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

Son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'accompagnement :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (SAJ, Résidence Appartement – PCPE- UEMA – SESSAD – Plateforme de Répit – GEMs – SAVS – C360 – Tremplin H Pro)

Type d'établissement	Nom de l'établissement
SECTEUR TRAVAIL	ESAT HAUT VIVARAIS – ROIFFIEUX ET EMPURANY

Présentation de l'établissement

Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux qui ont pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés. Ils accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée ou d'exercer une activité professionnelle indépendante.

L'ESAT est situé sur la commune de Roiffieux :

- 131 adultes handicapés sont actuellement salariés de l'ESAT de Roiffieux, principalement des personnes déficientes intellectuelles et/ou psychiques pouvant présenter des troubles associés.
- 113 personnes accompagnées sur le site de Roiffieux et 18 sur l'antenne d'Empurany.

Plusieurs activités sont proposées :

- Unité centrale de production alimentaire
- Activité « espaces verts », entretien et travaux divers auprès de particuliers ou d'entreprises,
- Atelier « sous-traitance », prestations diverses en adéquation avec les besoins des entreprises locales,
- Blanchisserie,

OFFRE D'EMPLOI

- Atelier "logistique" : gestion de stock pour les entreprises.
Poste à pourvoir
COORDINATEUR DE PARCOURS F/H
Type de contrat
CDD de remplacement – 3 mois et possibilité d’être renouvelé
Date de prise de fonction
Dès que possible
Temps de travail
1 ETP
Descriptions du poste proposé
<p>Sous l’autorité du Directeur de Secteur Travail et du Responsable de Sites auxquels il rend compte, le coordinateur de parcours (h/f) :</p> <p>Organisation de l’activité :</p> <ul style="list-style-type: none">- Créer et suivre les projets personnalisés,- Animer l’évaluation des capacités et des compétences des personnes accueillies,- Fluidifier la communication avec tous les acteurs du projet de l’usager. <p>Accueillir les travailleurs handicapés</p> <ul style="list-style-type: none">- Présenter les outils de la loi 2002,- Exposer le Contrat d’Aide et de Soutien par le travail,- Coordonner l’intégration et le parcours professionnel des travailleurs handicapés. <p>Participer à l’organisation de la formation professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none">- Organiser la reconnaissance des savoir-faire professionnels,- Proposer et animer des activités de soutien facilitant l’insertion professionnelle,- S’impliquer dans le processus de formation professionnelle des usagers avec les acteurs (Organismes de formation, RH...). <p>Coordonner l’insertion professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none">- Accompagner les travailleurs handicapés vers l’entreprise ou acteurs de l’emploi,- Sensibiliser l’entreprise au handicap pour réussir l’intégration d’une personne,- Maitriser le cadre réglementaire, stages, mise à disposition, aides associées.

OFFRE D'EMPLOI

Participer aux relations avec les familles, tutelles, clients Participer à promouvoir l'offre de services de l'ADAPEI 07 Contribuer à la démarche Qualité de Vie au Travail	
Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)	
Diplôme de niveau 5 (nouvelle nomenclature) souhaité en travail social – Titre CIP insertion professionnelle Expérience souhaitée 3 ans	
Particularité(s) ou exigence(s) du poste	
Bonne capacité à communiquer et à fédérer Connaissances générales liées aux pathologies mentales et psychiques appréciées Connaissances Loi 2002 appréciée et environnement du travail Capacité d'écoute et d'aisance relationnelle Word, Excel et autres logiciels métiers	
Convention collective / rémunération	
Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 Coefficient de base 434 soit 1 862.71€ (temps plein hors ancienneté) Congés payés	
Date de l'émission de l'offre d'emploi	Date limite des candidatures
30/06/2023	15/07/2023
Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter	
Merci d'envoyer CV et lettre de motivations par e-mail. ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Responsable RH, Mail : recrutement@adapei07.fr	