



BONNE ANNÉE



La revue de l'Adapei 07

#71

**VOUS NOUS AIDEZ À RENDRE CITOYENNES LES
PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP,**

À RENDRE VISIBLE LEUR PLACE DANS LA SOCIÉTÉ.

MERCI

à tous les acteurs bénévoles de l'ADAPEI 07
et professionnels,

à tous les amis de l'ADAPEI 07,

à tous les participants au parcours de vie de
la personne handicapée

**PARTAGEZ UN PEU DE VOTRE TEMPS ET DE VOS COMPÉTENCES
AU SERVICE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

REJOIGNEZ NOUS :

CONTACTEZ NOUS AU 04 75 69 11 92

POLE.ADMINISTRATIF@ADAPEI07.FR



adapei 07



Edito



Rétrospectivement, nous pouvons dire que 2022 aura été l'année de la solidarité à l'épreuve des crises. Nous avons, tous, été invités à la recherche du sens perdu. Il est donc urgent de confirmer, voire de retrouver le lien entre citoyenneté et fraternité.

Tous les collaborateurs de l'Adapei 07, professionnels, bénévoles, personnes handicapées, familles, dans ce contexte de sinistrose, ont répondu « oui » pour confirmer leur engagement dans une démarche de promotion des valeurs essentielles pour le vivre ensemble, vous en témoigne le déroulé de nos revues de l'année.

Cette collaboration est un engagement citoyen, inscrite dans une logique territoriale, une logique de proximité. On est heureux de faire partie d'un ensemble de partenaires où tout le monde est représenté, cette proximité donne du sens au collectif que nous sommes.

Continuer de changer le regard, est toujours et encore d'actualité, la concurrence est grande à l'heure des selfies qui nous invitent à nous replier sur nous-mêmes en nous regardant avant de regarder les autres.

La poursuite de l'envol de l'Adapei 07, nécessite une coordination permanente avec tous les acteurs pour renforcer l'efficacité de nos actions dans l'accompagnement de la personne handicapée, de sa famille. Nous devons tout connaître, du soutien administratif et social autour de la personne pour bien la considérer. Tous les facteurs doivent être pris en compte, pour mettre l'humain au cœur des dispositifs de soutien que nous défendons, pour renforcer aussi l'attractivité des métiers afin de mettre à l'honneur les salariés de l'Adapei 07.

Je vous adresse à tous, mille et mille étoiles de remerciements et émetts le vœu pour l'Adapei 07 d'être encore audacieuse dans l'innovation pour confirmer notre identité d'entreprise associative militante, solidaire au cœur de notre territoire ardéchois. Cela parce que nous avons une conscience aigüe des besoins et attentes des personnes vulnérables qui nous entourent, parce que nous souhaitons aller dans le sens d'un projet de société, qui donne le choix à la personne vulnérable, avec des moyens de réaliser son projet de vie et nous autorise d'être juste à côté d'elle.

L'initiative solidaire est bien l'avenir de notre société.

En toute amitié à chacun d'entre vous, meilleurs vœux pour cette nouvelle année.

Elisabeth CHAMBERT
Présidente Départementale



INFOS UTILES

A QUI S'ADRESSER ?

PRÉSIDENTE DÉPARTEMENTALE

Elisabeth CHAMBERT
 > elisabeth.chambert@adapei07.fr
 06 33 51 57 36

SECRÉTAIRE :

Dominique MASSONI
 > dominique.massoni@sfr.fr
 06 50 28 93 57

TRÉSORIÈRE

Céline ARNAUD
 > celine.arnaud@adapei07.fr

Vice-présidents, présidents de section

SECTION BASSE VALLÉE DU RHÔNE

Dominique MASSONI
 > dominique.massoni@sfr.fr
 06 50 28 93 57

SECTION CENTRE

Robert COMTE robert
 > comte07@orange.fr
 06 67 02 95 80

SECTION DOUX-EYRIEUX

Gérard GOULLEY
 > gerard.goulley@orange.fr
 06 80 74 12 50

SECTION NORD

Véronique AÏME
 > aime.veronique@orange.fr

SECTION SUD

André LOYET
 > adapei07sud@orange.fr
 06 15 56 77 27

Directrice Générale

Natascha LÉONARD-BINEAU
 > natascha.leonard@adapei07.fr

Directeurs

ENFANCE : Vincent PARDOEN
 > vincent.pardoen@adapei07.fr

TRAVAIL : Yvan MORTIER
 > yvan.mortier@adapei07.fr

HABITAT : En cours de recrutement

SERVICES ET DÉVELOPPEMENT

Laurent BILLAUD
 > laurent.billaud@adapei07.fr

Services du Siège

ASSISTANTE SIÈGE ADMINISTRATIF ET SOCIAL :
 Ida COSTET
 > pole.administratif@adapei07.fr
 04 75 69 11 92

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES :

Charlène PINEAU
 > charlene.pineau@adapei07.fr

RESPONSABLE ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Céline ARNAUD
 > celine.arnaud@adapei07.fr

RESPONSABLE DES SYSTÈMES D'INFORMATION :

Damien PAILLET
 > informatique@adapei07.fr

RESPONSABLE QUALITÉ & COMMUNICATION :

Sophie MORENO
 > communication@adapei07.fr

SOMMAIRE

Actualités

- L'Opération Brioches 2022 a été bénéfique : merci à tous 4
- L'actualité de l'offre de services..... 4
- L'actualité de nos partenaires : Nous Aussi... 5
- En bref au siège..... 6
- Hommage..... 7

Vie des structures

- IME L'ENVOL 8
- Les 2'moizelles 07 8
- IME AMITIÉ : Difficultés d'accès à la santé 9
- activité sport 9
- SEEPH 2022 : l'ADAPEI07 impliqué dans la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées. 10
- ESAT Haut Vivarais : Hommage à Christophe Clot ... 11
- Investissement : à l'EA 11
- ESAT Avenir, les projets d'avenir qui avancent... 12
- En avant vers l'amélioration continue, adaptée aux capacités de chacun 12
- SISM 13
- Dernier weekend avant la reprise.. ! 14
- Résidence Etoile du Berger JOURNÉE SPORT SENIORS DU JEUDI 29 SEPTEMBRE 2022 16
- Plateforme PR3A..... 17
- Une journée de « partage en famille » à la Maison du Parc des Monts d'Ardeche..... 18
- Sport adapté 18
- SAJ les BABELLOUS La fête des familles et des partenaires..... 19
- SAJ Les Coquelicots..... 19
- Unité d'Enseignement Maternelle Autisme 19
- Actualité du GEM Hipotis 20
- Actualité du SAVS 20

Vie des sections.....21

Fiche pratique 25

LES SALARIÉS EN CDI

Madame Marie VILLARD – Moniteur d'Atelier – ESAT HV Social
 Madame Mathilde BOUET – Instituteur – IME AMITIÉ
 Madame Elodie FEMMININO – Psychologue – SESSAD
 Monsieur David BALANDRAU – Agent Technique – FV
 Madame Manon GODFROY – Médiateur de Parcours – Communauté 360
 Madame Valérie POUDRAY – Facilitateur en Intelligence collective – Communauté 360
 Madame Céline MORELLE – Moniteur Educateur – IME Amitié
 Madame Priscillia AUGUSTIN – Assistante de gestion administrative – IME Amitié
 Madame Patricia CHOMEL – Opérateur de production – EAA
 Madame Laurence ACHARD – Opérateur de production – EAA
 Madame Manon BROUTY – Surveillant de nuit – FH
 Madame Peggy RONDELAERE – Surveillant de Nuit – FV

Vivons ensemble

N°71 • Janvier 2023

Présidente de l'Association et du comité de rédaction :

Elisabeth CHAMBERT

Directrice de la publication :

Natascha LÉONARD-BINEAU

Chargée de la communication :

Sophie MORENO

Graphiste :

Doliz - Adeline DOCQUIER

Crédit photos :

ADAPEI / Freepik
 Couverture : travail graphique des enfants de l'IME ENVOL.

Ont participé à la rédaction de ce numéro :

Tous les professionnels et bénévoles de l'ADAPEI07 : un grand merci à tous !
 Imprimerie : Exaprint

Site internet :

www.adapei07.fr

Courriel :

communication@adapei07.fr



Au revoir 2022, année qui peut être résumée ainsi : **M... comme**

M...comme mille Mercis à chacun pour cette année remplie d'évènements, de partage, d'actions concrètes, de défis remportés et de soutien dans les épreuves traversées ensemble.

M...comme Missions accomplies par tous les acteurs. Administrateurs, Professionnels, Bénévoles, Partenaires, Clients, tous ont eu à cœur de soutenir les actions pour honorer les missions de l'Adapei 07.

M... comme Mobilisation autour de la revalorisation des salaires de notre secteur et du Ségur pour tous, des appels forts au profit de l'attractivité des métiers et de la reconnaissance ajustée à tous les professionnels.

M... comme Métiers récemment créés à l'Adapei 07 pour répondre encore mieux à de nouvelles attentes et aux besoins d'accompagnement des usagers.

M...comme Malette d'outils et de technicités renforcées pour être encore plus performants dans le pilotage de nos ESMS, pour améliorer nos pratiques professionnelles, et surtout soutenir la personnalisation de nos accompagnements auprès des usagers.

M... comme Motivation de l'équipe de Direction élargie à rester très proche et à l'écoute des équipes, à chercher avec elles de nouvelles idées ou des marges de progrès, à continuer à travailler assurément pour le rayonnement de l'Adapei 07 au travers de projets déployés.

M... comme Moyens accordés dans le CPOM 2023-2027, la star du moment se fait attendre depuis 2020 mais elle ne tardera pas à se présenter dès le début 2023.

M...comme Meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2023. Je vous la souhaite remplie de succès dans vos projets, assidue dans le réconfort au quotidien et généreuse en sérénité, mais spécialement chargée de bonne santé pour vous et vos proches tout au long des 4 saisons.

J'ai aussi une pensée émue pour les personnes qui nous ont quittés en 2022. Que leurs proches puissent aussi trouver la force et compter sur nous tous en 2023 en guise de soutien.

Bienvenue à l'année 2023 ... Au plaisir de nos rencontres à venir.

Bien à vous tous,

Natascha LEONARD-BINEAU

Directrice Générale



Actualités

L'OPÉRATION BRIOCHES 2022 A ÉTÉ BÉNÉFIQUE : MERCI À TOUS

L'Opération Brioches est une campagne nationale qui a pour objectif de sensibiliser le public au handicap et de collecter des fonds en faveur des personnes handicapées en vendant des brioches dans différents lieux.

Le département de l'Ardèche est un des départements les plus généreux.

Le lancement a eu lieu le 30 septembre.

Nos nombreux bénévoles ont animé de nombreux points de vente, sur les marchés et à l'entrée de supermarchés, dans tout le département.

Le fruit des ventes servira à financer des projets d'équipements et d'activités au profit des personnes accompagnées et de leurs aidants.

Un grand merci à nos généreux donateurs, à nos bénévoles.

Un grand merci à Monsieur François BARBE pour son dévouement.



L'ACTUALITÉ DE L'OFFRE DE SERVICES

La plateforme Communauté 360 a recruté ses salariés et traitera ses premières situations au tout début 2023. Le GEM Hipotis a déposé ses statuts en préfecture en Novembre 2022. L'Assemblée Générale du GEM La Chrysalide a eu lieu le 7 Novembre 2022. Ce fut l'occasion de célébrer le premier anniversaire de la convention d'aide et d'assistance signée avec l'ADAPEI 07. Le SESSAD de Privas a rejoint l'ADAPEI 07 comme organisme gestionnaire en juillet 2022.



L'ACTUALITÉ DE NOS PARTENAIRES NOUS AUSSI

Nous Aussi continue son bonhomme de chemin en 2022.



ASSOCIATION FRANÇAISE DES PERSONNES HANDICAPÉES INTELLECTUELLES

Trois nouveaux adhérents nous ont rejoint sur Roiffieux : Cyril, Jean-Baptiste et Olivia portant la délégation Ardèche à 34 adhérents. Les réunions mensuelles n'ont pu démarrer qu'en mars à cause des problèmes liés au covid.

Nous avons pu faire quelques réunions en visio avec les adhérents du sud. Un matériel adapté est en cours d'acquisition et sera opérationnel pour 2023.

Toutefois, nous avons pu travailler sur les tutelles et curatelles et faire la liste des questions qui nous semblaient importantes. Nous avons pu les poser pendant la conférence organisée avec l'Adapei 07 au mois de mai.

Le 23 Novembre, nous avons lancé officiellement la deuxième campagne de faux PV devant la presse écrite et radio et en présence des maires



d'Annonay et de Davézieux, Simon Plenet et Gilles Dufaud. Celle-ci va s'étaler sur les mois de décembre et janvier. La même opération va se dérouler sur Le Teil. Les adhérents du sud ont préparé l'opération en identifiant les places réservées aux

personnes handicapées.

Dans le cadre du projet de rapprochement avec les adhérents de la Drôme, nous avons été invités à faire la fête un samedi après-midi dans une boîte de nuit privatisée. Dix-sept adhérents ardéchois y ont participé. Les premiers contacts ont été noués.

Enfin, le 1er décembre, nous avons remis au téléthon, la récolte de piles de l'année : 178 kilos, un record ! Nous avons également collecté et livré 700 kilos de bouchons à Solidarité Bouchons, qui a versé 1000 euros à l'IME l'Envol et à deux enfants de l'établissement.

Malheureusement, nous sommes tous peints par la disparition d'Eric Monnet, adhérent de la première heure et adressons toutes nos condoléances à sa maman.





Actualités

EN BREF AU SIÈGE

- **RRH** : Les NAO ont été signées fin d'année 2023 avec entre autres la négociation d'un accord collectif sur le télétravail. Des procédures ainsi que des outils sont en cours d'élaboration et seront présentés aux Directeurs et aux correspondants RH sur les établissements en début d'année. On espère qu'ils faciliteront et sécuriseront le travail du terrain. Comme chaque année, le plan de développement des compétences de l'année prochaine sera présenté pour avis consultation au CSE du mois de décembre. Manon ARTRU est arrivée au sein du service RH début septembre en CDD afin de renforcer ce dernier. Outre le suivi des dossiers RH, en l'absence de Julie VITORIO lorsqu'elle est en formation, ses principales missions sont :

- L'élaboration d'outils et de procédures
- La révision de l'accord d'aménagement du temps de travail
- La mise en œuvre des élections professionnelles pour le renouvellement du CSE

Julie et Manon sont à l'écoute et à la disponibilité des établissements. Elles font preuve d'une agilité exceptionnelle. Le service paie a fait l'objet d'un audit interne et des actions de formation sur le logiciel EIG sont venues renforcer leur compétence. Je tiens à les remercier tout particulièrement pour leur disponibilité et leur réactivité.

- **RQC** : Au deuxième semestre 2022, nous avons travaillé deux projets d'établissement: celui de la résidence Etoile du Berger, et celui de l'IME Envol. Les documents remis à l'admission au secteur enfance ont été modernisés et seront présentés au Conseil d'Administration de fin d'année. Nous avons introduit dans notre système documentaire une procédure de traitement des plaintes, et un annuaire des procédures est désormais disponible sur le serveur. Les membres du Conseil Economique et Social ont vérifié sur site les Documents Uniques d'Evaluation des Risques Professionnels, qui seront remaniés en tenant compte de leurs remarques début 2023. Merci à tous.
- **RSI** : Comme nous l'avons évoqué lors de la dernière édition, le sujet phare de cette fin d'année reste le Dossier unique de l'usager Imago qui remplacera très prochainement notre application Vision Sociale. Ce projet est décomposé en différentes phases et nous pouvons à ce jour nous satisfaire d'avoir pu réaliser les analyses de pratique (journées audit) sur les volets administratif, accompagnement et présences absences. Le dernier audit qui concerne le médical est programmé début janvier. Nous avons également initié les différents paramétrages et avec l'aide précieuse de Mme Manon GODFROY pu consolider les données qui seront réintégrées dans la nouvelle solution. Les sessions de formations qui concernent l'ensemble des salariés débutent ce mois de décembre et vont se poursuivre le premier trimestre 2023. Si nous pouvons nous permettre une redite, la collaboration de l'ensemble des personnels est une composante essentielle au succès de ce projet.
- **Comptabilité/Finance** : Sur notre service, cette fin d'année a été occupée par la finalisation des PPI et des EPRD 2023/2027 pour la présentation à nos financeurs dans le cadre de la signature de notre futur CPOM. Nous avons également travaillé en collaboration avec les comptables établissements sur les budgets 2023 de nos ESMS. Dans le cadre du contrôle de gestion des achats, de nouveaux contrats énergie gaz et électricité ont été négociés et signés au dernier trimestre permettant à nos établissements de ne pas être en rupture de contrat sur l'année à venir. Nous terminons l'année avec succès sur notre projet d'utilisation d'EIG en lieu et place de QUADRA (logiciel de comptabilité) pour nos établissements commerciaux. Nous tenions à remercier vivement les équipes comptables des ESATS et de l'EA pour leur implication et leur travail conséquent qui ont largement contribué à la réussite de ce projet. Nous soulignons également l'intégration réussie du SESSAD et du GEM la Chrysalide dans notre comptabilité grâce au travail de Mme CROUZET et Mme JOUBERT.



HOMMAGE



Philippe MONTEILLARD



Eric MONNET



Mireille NERO

A Christophe CLOT,

Nous avons appris le décès de Christophe CLOT, moniteur à la cuisine centrale de l'ESAT Haut Vivarais. Christophe était très apprécié de tous pour son savoir-faire et son dynamisme qu'il partageait autour de lui.

Nous partageons la tristesse de ses collègues et amis de l'ESAT.

Nous présentons nos sincères condoléances aux proches de Monsieur CLOT.

A Eric MONNET,

Eric MONNET est arrivé chez sa Maman à l'âge de quatre ans. Il rejoint l'IME à 14 ans. Puis il a travaillé toute sa vie durant à l'ESAT HAUT VIVARAIS.

Il est décédé ce lundi 28 novembre à l'âge de 50 ans passés de 11 jours.

Il aimait le sport, le ski, le tir à l'arc, le foot, il était fervent supporter des « Verts ».

Sa disparition a été brutale pour

tous ses copains d'atelier, dans le sens où il était encore avec tous ses collègues de travail et les moniteurs le 16 novembre 2022 pour fêter ses 50 ans, il était heureux de faire profiter à tout le groupe de papillotes, gâteaux et de boissons, avec plaisir.

Il manquera cruellement à ses collègues, et nous nous souviendrons de son courage et de sa joie de vivre.

A Mireille NERO

Mme NERO, née le 28/11/64, travaillait à l'ESAT de la Croix Rouge depuis le 7 septembre 2009, à l'atelier de conditionnement où elle fabriquait des coques médicales. Elle habitait en studio, à l'Etoile du Berger depuis le 5 mars 2015.

Appréciée de tous, nous avons été très heureux de partager avec elle les sorties au restaurant, la journée à la mer, les pique-niques au bord du lac.

Elle appréciait un café avec le groupe...elle aimait aussi sa tranquillité.

Elle est décédée le 19/8/22.

Les résidents se sont exprimés et ont dit : « -Malgré sa discrétion, on voyait qu'elle nous appréciait beaucoup.

- Elle s'est endormie et ne s'est pas réveillée,

-Nous avons travaillé ensemble et j'ai un bon souvenir de toi

-Ça nous fait beaucoup de peine que tu sois partie

- Merci de m'avoir invité à ton anniversaire ... ».

Nous nous souviendrons longtemps de sa gentillesse et de sa belle amitié avec une résidente : Viviane ROBERT.

A Philippe MONTEILLARD

Il est décédé le 02/10/2022.

Il était chauffeur à mi-temps, pour l'ESAT Avenir, sur la tournée de Vallon du 01/09/2009 au 23/07/2019 soit 10 ans. C'était un homme agréable, d'humeur égale.

Il participait à toutes les manifestations organisées par l'ESAT.

Une belle pensée pour lui, les personnes accompagnées l'appréciaient énormément.



La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

IME ENVOL ACTIVITÉ CULTURELLE

Durant le mois de novembre, des enfants de l'IME ENVOL ont participé à une activité artistique et culturelle.

Une subvention avait été obtenue avant 2020 dans le cadre d'un appel à projet. L'objectif était de rendre acteurs les usagers.

Le COVID étant venu freiner les ambitions, le projet a finalement pu aboutir avec une réalisation au mois de novembre et une concrétisation en décembre.

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Sur la base du volontariat et en fonction de la présence des jeunes au sein de l'IME, les usagers guidés par le



groupe artistique « LA RIVE », se sont mis en scène.

Des photos ont été prises, dans un premier temps, elles seront exposées dans les locaux de l'Association « LA SOURCE » à Annonay et dans un second temps à l'IME.

Un diaporama a été réalisé et a été présenté aux enfants lors d'une sortie à « LA SOURCE » le 15 décembre dernier.

Les enfants étaient ravis de cette expérience ainsi que les éducateurs et le groupe artistique « La RIVE ».

Merci et bravo à tous les participants.



LES 2'MOIZELLES 07

Les 2'moizelles 07 ont organisé le samedi 17 septembre 2022, un marché artisanal, suivi d'un repas et d'un concert.

Lors du marché, le CVS de l'IME ENVOL s'est fortement mobilisé pour animer un stand de création sur le thème du rallye Aicha des gazelles.

Des jeunes de l'IME mais aussi de

l'extérieur ont pu profiter de ce moment de partage. Les créations ont intégré l'IME, les artistes du jour étaient ravis de pouvoir partager leurs œuvres. Nous remercions tous les bénévoles qui s'investissent dans ces projets au profit de l'IME.

A bientôt pour de nouvelles surprises.

Audrey et Cathy, sont officiellement inscrites pour participer au « Rallye

des gazelles » du 3 au 18 mars 2023 au Maroc.

Pour orienter une démarche effective, concrète et participative, nous avons décidé de relier notre cause localement à un établissement spécialisé du handicap chez l'enfant qui est l'IME L'ENVOL d'Annonay.

Nous sommes aussi inscrites en tant que « gazelles engagées » et participerons à un concours pour essayer de remporter le premier prix qui sera reversé à notre cause si nous gagnons.

L'association a été créée il y a 2 ans et depuis nous avons organisé différents événements afin de récolter des fonds pour pouvoir nous engager dans cette course et pouvoir reverser le surplus à l'IME.

En mars 2023 notre aventure va toucher à sa fin mais nous avons décidé d'organiser **2 concerts au profit de l'IME :**



La vie des structures

SECTEUR ENFANCE

IME AMITIÉ DIFFICULTÉS D'ACCÈS À LA SANTÉ

DIFFICULTÉ D'ACCÈS AUX SOINS

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement, l'IME propose aux enfants qu'il accueille des actions de prévention et notamment de santé bucco dentaire. Grâce à l'intervention du CSO (Centre de Santé Orale) et les rapports privilégiés, de confiance et d'engagement entre les professionnels de l'IME, du CSO et des parents, ces actions de prévention ont permis cette année de dépister plus de 30 enfants.

L'IME l'Amitié accueille un adolescent prénommé Théo depuis maintenant plusieurs années.

Lui aussi a bénéficié de cette consultation qui a permis de mettre à jour

toute l'urgence de son état de santé bucco dentaire. Ce jeune adolescent est orienté en Mars 2022 vers des soins à l'Hôpital Femme Mère Enfant. Effectivement, Théo étant vulnérable, une prise en charge conséquente et spécifique est nécessaire.

Les parents entrent alors à nouveau dans un parcours du combattant.

La mère de Théo est habituée aux lourdeurs administratives, aux déplacements réguliers, aux normes sanitaires, auxquels il faut faire face.

Mais cette fois ci les parents n'entrevoient pas d'issue.

La santé bucco dentaire de leurs fils se dégrade, les portes de l'accès aux soins restent fermées et leur fatigue s'accroît. Les professionnels de l'IME

et du CSO se mobilisent aux côtés de ses parents pour que Théo puisse enfin accéder aux soins auxquels il a droit en tant que jeune citoyen.

Suite à l'intervention du directeur de l'IME et de la Présidente de l'Association, le dossier médical de Théo a été transféré à d'autres médecins de l'HFME et de clinique du territoire pour optimiser l'accès à un bloc opératoire.

De Mars 2022 à aujourd'hui peu d'évolution...

Un nouveau courrier vient d'être adressé à l'HFME par le médecin de l'IME afin de signaler l'urgence de la situation.

Affaire à suivre...

vendredi 26 mai 2023

avec **ELMER FOOD BEAT**

et le samedi 27 mai 2023

avec **LES FATALES PICARDS**

à l'Espace Montgolfier de
Davézieux.

Tous les bénéfices seront reversés à l'IME. Pour cela, nous allons rencontrer le Directeur et la Responsable afin de définir concrètement les besoins des usagers et établir un beau projet.

Nous espérons vous voir nombreux lors de ces 2 manifestations.



ACTIVITÉ SPORT

L'Institut Médico Educatif l'Amitié a pour mission de répondre de façon spécifique aux besoins d'enfants et adolescents présentant un handicap qui nécessite une prise en charge éducative, médicale, paramédicale et psychologique. Il s'agit aussi de favoriser leur bien-être. Les enfants ont ainsi bénéficié ce semestre d'un cycle de découverte du tennis sur les ins-

tallations du tennis club d'Aubenas. Ils ont découvert des exercices de motricité, de coordination, d'adresse et d'échanges raquette en main pour développer confiance en soi, persévérance, plaisir de l'effort et de l'investissement physique.

L'encadrement était assuré par Thierry CAROTTA, moniteur diplômé d'état, et par quatre éducateurs de l'IME.

Ce cycle, commencé en septembre, comprenait 12 séances de 1h30.



Vivons ensemble • N°71 • Janvier 2023 - 9



La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

SEEPH 2022 : L'ADAPEI 07 IMPLIQUÉ DANS LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES.

Un pôle travail engagé dans l'accompagnement et le parcours des usagers avec une synergie et une interactivité entre les différents sites. Félicitations aux équipes de l'Entreprise Adaptée, de l'ESAT Haut Vivarais et de l'ESAT Avenir sur la planification des activités, la coordination des parcours professionnels et de soins et les partenariats développés pour l'accompagnement des situations complexes de nos usagers.



Le pôle travail présent au voyage inclusif pour favoriser l'insertion professionnelle

Présence des équipes au voyage inclusif et pas moins de 34 de nos travailleurs qui ont participé au Duo Day et SEEPH, auprès d'entreprises partenaires. Une immersion en milieu ordinaire, des découvertes de compétences, des activités réalisées avec un grand professionnalisme en restauration, industrie, transport et logistique, agro-alimentaire ou grande distribution...

Des partenariats engagés vers une démarche plus inclusive.

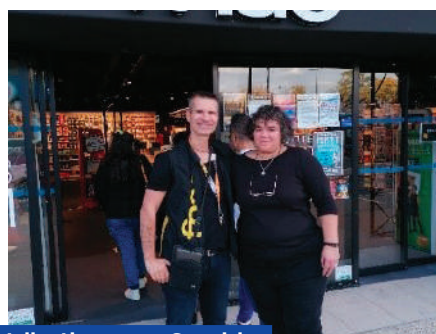
Un renouveau à la cuisine avec un projet éducatif basé sur des ateliers quotidiens accompagnés par un professionnel puis servis à notre self. Mais aussi des immersions en milieu ordinaire.



L'équipe cuisine a servi un petit déjeuner à 80 personnes chez XPO Logistique.



Des immersions en grande distribution pour Sandrine à la Fnac, Vanessa et Gisèle chez Lidl





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL



Des immersions dans l'agroalimentaire pour Chrystelle et Kamel



Et dans l'industrie du papier pour Ghyslaine et Vanessa

ESAT HAUT VIVARAIS HOMMAGE À CHRISTOPHE CLOT

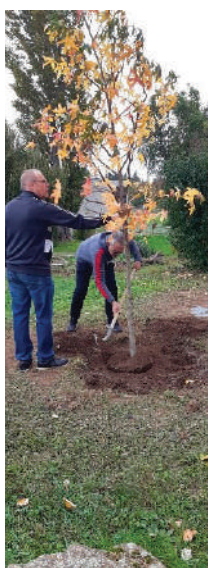
Christophe Clot, un cuisinier engagé auprès de nos travailleurs avec sa bonne humeur et son petit plus qu'il apportait à la production en cuisine, nous a quitté prématurément. Il reste un peu avec cet arbre planté avec les travailleurs à proximité immédiate de la cuisine.

INVESTISSEMENT À L'EA

La nouvelle machine Comeltz équipée de têtes silencieuses a été installée à l'Entreprise Adaptée.

Ce nouvel investissement moderne a été associé à une réimplantation des équipements plus aérés pour un meilleur confort de travail. En janvier 2023, la première machine Comeltz sera aussi équipée de têtes silencieuses pour compléter cet investissement.

L'EA est engagée dans la Qualité de Vie au Travail.





La vie des structures

SECTEUR TRAVAIL

ESAT AVENIR, LES PROJETS D'AVENIR QUI AVANCENT

Le permis de construire de la cuisine centrale de L'ESAT de Lalevade a été déposé en mairie le 28 octobre, l'acquisition de la parcelle de terrain est prévue le 21 décembre.



EN AVANT VERS L'AMÉLIORATION CONTINUE, ADAPTÉE AUX CAPACITÉS DE CHACUN

En cette fin d'année, les activités de sous-traitance sont un peu en retrait. S'il y a un peu de temps libre consacré à l'expression artistique, nous mettons à profit ces moments pour favoriser l'apprentissage de nos usagers aux outils de management visuel et de l'amélioration continue.

Une formation Amélioration / Action en amélioration continue est prévue en 2023 tant pour les moniteurs que pour les usagers, mais déjà nous commençons avec les exemples ci-dessous.

COMPORTEMENT



HYGIENE ET SECURITE



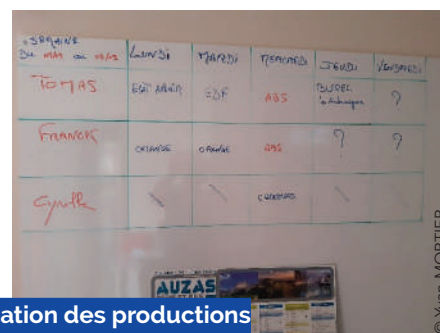
Elaboration des modes opératoires



ESAT Haut VIVARAIS
planification de production



ESAT AVENIR : Planification des productions





La vie des structures

SECTEUR HABITAT

SISM

Créées en 1990, les **Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM)** sont une manifestation annuelle coordonnée par un collectif de 23 partenaires.

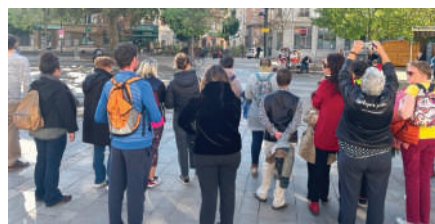
Chaque année, un nouveau thème est proposé afin qu'associations, citoyens, usagers et professionnels se mobilisent et organisent des actions d'information et de réflexion dans toute la France.

Cette année, le thème était : « **Santé mentale et environnement** ».

Dans le cadre du parcours des usagers, Les professionnels de l'ADAPEI 07 ont souhaité améliorer et renforcer le partenariat avec le CMP et les établissements de santé mentale.

L'ADAPEI 07 a participé, pour la première fois, à la SISM, Semaine d'Information sur la Santé Mentale, le samedi 22 octobre. Ce fut un succès.

Si le démarrage s'est fait en douceur du fait du weekend, la fin de matinée a été, quant à elle, très animée.



Merci à tous les acteurs de cette matinée, qui se sont mobilisés :

Les résidents du FV et du FH qui ont participé à la véloparade et ceux qui ont été leurs supporters

Les professionnels du FV et du FH qui ont accompagné et soutenu les résidents

Vanessa, Jean-Baptiste et Mathias qui ont tenu le stand, avec accueil souriant auprès des visiteurs

Les usagers du SAJ et l'équipe pour le décor du stand (le tableau a un véritable succès)

Philippe BOBICHON, chef cuisinier de l'ESAT HAUT VIVARAIS pour ses gâteaux très appréciés

Mme AIME et Mme MONNET, présentes toute la matinée à nos côtés

Laurent BILLAUD et Xavier DE-LIGAUT, tous deux présents pour soutenir le projet

Les professionnels en repos, venus rendre une petite visite



La vie des structures

SECTEUR HABITAT

Le stand de l'ADAPÉI07 a été un des plus visités ; il faut avouer que nous étions venus en nombre, pour ne pas dire « en force » !

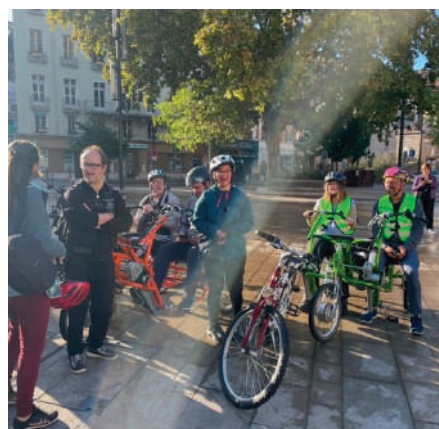
Bravo aux résidents qui ont tenu le stand !

Ce temps de convivialité a permis de rassembler les acteurs du médico-social et du soin, afin d'envisager l'avenir l'autrement. En effet, lorsque l'on parle de parcours de la personne, de fait, les deux sont liés, et c'est en travaillant ensemble que nous pourrions accompagner les projets de vie de la

manière qu'il soit.

Le chemin est encore long, bien entendu, mais un grand pas a été franchi ce samedi et il est important de maintenir les partenariats actuels et d'en créer de nouveaux, au bénéfice des personnes accompagnées.

A l'année prochaine pour une nouvelle SISM...



DERNIER WEEKEND AVANT LA REPRISE.. !

Le Foyer de Vie ainsi que des résidents du FH ont participé à 3 activités.

Le concours de pétanque, le tir à l'arc et l'utilisation des appareils de fitness.

Les résidents étaient très contents de leur après-midi. A signaler que Romain

et Ludovic ont gagné le concours de pétanque et qu'ils ont été récompensés par une superbe coupe...faite artistiquement par nos soins.. !!

TOUS ont apprécié ce bon après-midi de détente et les bonnes rigolades.

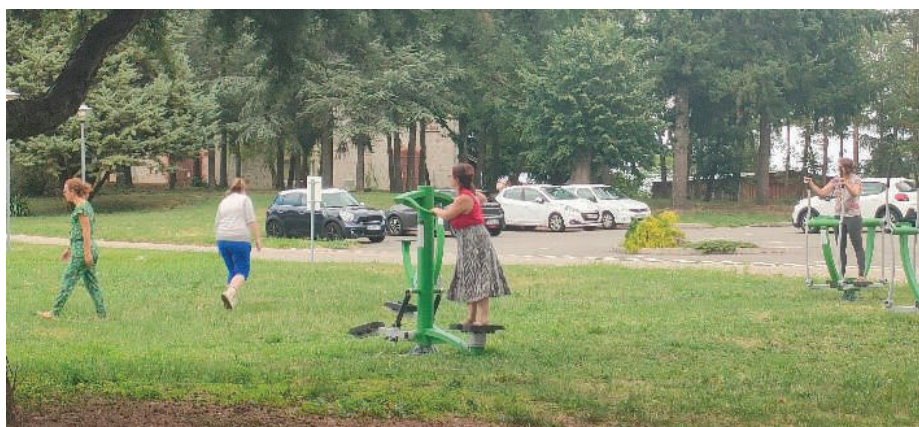
Merci à Sonia et Hervé.





La vie des structures

SECTEUR HABITAT



Vivons ensemble • N°71 • Janvier 2023 - 15



La vie des structures

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

RÉSIDENCE ETOILE DU BERGER

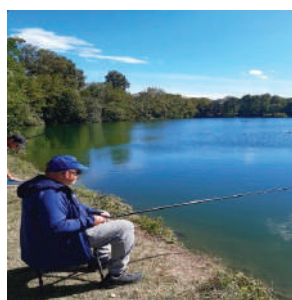
JOURNÉE SPORT SENIORS DU JEUDI 29 SEPTEMBRE 2022

Le Département de l'Ardèche a organisé une journée découverte d'activités physiques adaptées à tous les âges et à tous les niveaux.

Cette journée était dédiée à la prévention de la perte d'autonomie par la pratique du sport et en coordination avec la « Semaine Verte » invitant tous les Ardéchois à pratiquer une activité physique régulière. Cette journée passée à CRUAS a été l'occasion de découvrir un bel espace de loisirs, de passer un bon moment et de se mobiliser pour tester des activités accessibles pour tous.

Grace à de nombreux stands et ateliers proposés, les résidents de l'Etoile du Berger ont testé l'aviron, la gym adaptée, le vélo bi-place, le vélo à assistance électrique, la pêche, les jeux de balle avec handisport, la highline, la randonnée avec le club RLD, du TEIL... Nous avons pu échanger avec les animateurs et les participants, ce qui a pu donner l'envie à certains de s'inscrire dans une activité ou d'investir prochainement dans du matériel de sport.

De plus, les résidents de l'Etoile du Berger ont passé de bons moments de convivialité. Nous avons été accueillis autour d'une boisson et viennoiseries, le repas de midi a été également offert à tous les inscrits.



Sport adapté

Organisée mardi 06 décembre 2022, une journée initiation à la boule Lyonnaise.

Le club d'Aubenas a ouvert les portes de son boulodrome pour nous accueillir et certains licenciés nous ont accompagné pour lancer la boule. Plusieurs foyers venant de

Valréas, Bagnols-sur-Cèze, Aubenas ... Le matin nous avons zigzagué entre plusieurs ateliers : tir, précision, points ... Et après un repas tiré du sac nous avons fait un relais de tir. Les résidents ont dû courir, ils ne s'attendaient pas à ce que le jeu de boules soit aussi physique.

Ils ont même ramené la coupe au foyer !!





La vie des structures

SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

PLATEFORME PR3A

Les familles ainsi que la plateforme de Répit PR3A/ADAPEI 07 souhaitent remercier chaleureusement l'Association le Lion's club d'Annonay, pour son don qui a permis de financer des après-midis de loisirs, pour des enfants porteurs de handicap, âgés de 8 à 14 ans.

PR3A (Plateforme de Répit et d'Accompagnement des Aidants non professionnels domiciliés en Ardèche) a pu organiser 6 sorties lors de la période estivale, encadrées par deux éducateurs, Madame Léa Scala et Monsieur Patrick Cordova.

Par petits groupes, les enfants ont profité pleinement d'animations, de découvertes et de moments de détente.

Quant aux parents, ils ont pu prendre du temps pour eux. Un grand merci de notre part à tous.



ACTUALITÉ du GEM Hipotis



Le GEM Autisme situé au TEIL devient officiellement le GEM HIPOTIS ! HIPOTIS en lien avec l'hippocampe, un choix des adhérents faisant référence aux troubles du

spectre autistique et au monde aquatique. La première assemblée générale a permis aux fondateurs de rédiger les statuts et le règlement intérieur qui ont ensuite été déposés à la préfecture.

Le GEM HIPOTIS accueille les enfants, adolescents et adultes touchés par l'autisme mais aussi les familles et la fratrie. L'occasion pour eux de se retrouver et de partager des activités de loisirs. L'association propose un planning d'activités variées : musique ; ping-pong ; sport adapté ; soirée jeux ; médiation par

l'animal ; atelier opéra ; pâtisserie etc.. mais aussi un événement convivial un samedi par mois ! Seront également mis en place dès Janvier 2023, un café Asperger ainsi qu'un groupe de paroles pour les aidants.



Actualité du SAVS

La synthèse du projet de service 2022 – 2026 a été présentée aux personnes accompagnées et soumise à discussion le 9/11/2022 pour le Sud, et le 17/11/2022 pour le Nord.

L'échange a été très apprécié des personnes accompagnées comme des salariés.



La vie des structures

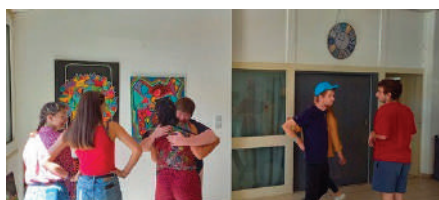
SECTEUR SERVICES & DEVELOPPEMENT

SAJ LES BABELOUS La fête des familles et des partenaires

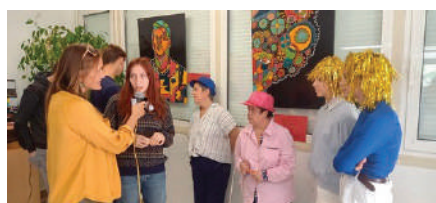
Au SAJ mardi 20 septembre, a eu lieu la fête des familles et des partenaires. Le thème de la fête : des habits avec de la couleur. Des décorations avec des ballons.

Les partenaires qui étaient là :

- M&H : l'EHPAD avec Sandrine. Le foyer de vie de Lachapelle avec Jean, Sébastien, Patricia. Le GEM avec Laëtitia. Aussi Baptiste Dupré, Nohémie et Fanny (collectif Petit Pois Princesse).
- Pour le sport : Pierrot notre entraîneur pour l'athlétisme.
- Natimo : peintre. Pour le projet avec des élèves du lycée agricole d'Aubenas. 8 peintures en tout. Ariane professeure au lycée avec les élèves. On est allé deux fois au lycée pour faire les tableaux. Le mardi matin tous au SAJ pour manger ensemble. Et après mettre les tableaux sur les murs, préparer les discours.



Ils ont expliqué à tout le monde comment ils ont fait la peinture avec nous.



Après on est allé dehors pour chanter, danser avec Denis.



On a montré des photos et des vidéos sur l'athlétisme, la visite aux pompiers, avec les animaux, la pétanque, M&H. On a bu le coup (jus de fruits) et mangé des gâteaux.

C'était super de refaire la fête, ça faisait longtemps avec le covid. Plus de cent personnes. Les parents ont aimé les tableaux. Il en reste en vente. Le SAJ en a acheté un.

*Article rédigé par
la rédac des Babelous.
Merci à vous !*

SAJ Les Coquelicots

Toutes les personnes accueillies ont le plaisir de vous présenter deux tableaux



Le premier a été réalisé pour la Semaine d'Information sur la Santé Mentale.

Le second fait référence à l'Ukraine.



Unité d'Enseignement Maternelle Autisme

Pour cette dernière période avant les fêtes, les élèves de l'UEMA ont travaillé autour d'une thématique : la nuit. Au programme : lecture, activité peinture et collage pour décorer notre classe. Les enfants se sont aussi déplacés à la médiathèque : découverte et manipulation de livres. Ils ont ensuite été attentifs à l'histoire, lue par la bibliothécaire.

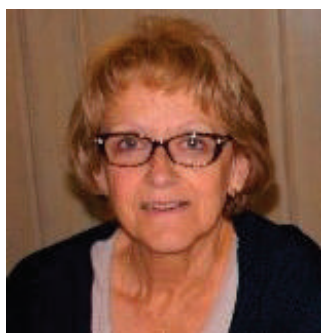
En chemin et en se promenant, ils ont admiré de chouettes décorations de Noël. Des collégiens et lycéens, accompagnés par leurs professeurs, ont réalisé une intervention danse à l'école. Chacun des élèves de l'UEMA a pu participer avec sa classe de référence. Un beau moment de partage et de complicité. Avant de partir en vacances, tous les enfants de l'école maternelle vont se rendre au cinéma de Privas pour regarder des courts métrages. L'équipe de l'UEMA vous souhaite à tous de belles fêtes de fin d'année !



VIE DES SECTIONS

SECTION NORD

EN NOVEMBRE, LE CONSEIL DE SECTION A CHANGÉ DE PRÉSIDENTE. MADAME VÉRONIQUE AIMÉ, MAMAN DE JEAN BAPTISTE, TRAVAILLEUR À L'ES-AT ET RÉSIDENT AU FOYER D'HÉBERGEMENT, PREND LA SUITE DE MADAME ADELINE DARD, ANCIENNE PRÉSIDENTE DE LA SECTION.



Nous la félicitons, et nous réjouissons d'avoir une interlocutrice énergique, compréhensive des contraintes des familles comme de celles des professionnels, et soutenante.

Nous souhaitons ici rendre hommage au merveilleux travail de Mme Dard durant sa présidence, à son dévouement au service des personnes accompagnées, de leurs familles et de l'association.

Merci pour vos initiatives, votre dévouement désintéressé, pour les actions que vous avez mises en place

pour le rayonnement de l'association, et pour votre implication au sein des Conseils à la Vie Sociale des foyers.

Le conseil de section a été affecté par le décès d'Éric Monnet et nous présentons nos plus sincères condoléances à sa maman Marie-Claude Monnet.

Nous espérons reprendre les différentes activités traditionnelles de la section :

Nous reprendrons également les cafés rencontre dès la rentrée

L'organisation d'une soirée familiale est envisagée.

Après ces mois de « disette » nous formulons l'espoir d'une vie plus tranquille permettant nos projets de rencontre de se concrétiser.

La section Nord

Les activités de la section ont été difficiles à mettre en place en raison de la crise sanitaire.

Le 11 septembre, un pique-nique tiré du sac sur le site de Roiffieux a été organisé, des jeux et des activités ludiques sont été proposés.



SECTION DOUX EYRIEUX

SORTIE À LA « BOSSE DES ÂNES » LE 22 SEPTEMBRE 2022

L'ANTENNE D'EMPURANY A PARTICIPÉ À UNE SORTIE RICHE EN ÉMOTIONS ET DÉCOUVERTES À LA « BOSSE DES ÂNES » À CÔTÉ DE VERNOUX EN VIVARAIS. LES TRAVAILLEURS, FAMILLES, PROCHES, ACCOMPAGNATEURS ET SECTION LOCALE ONT ÉTÉ ACCUEILLIS PAR LA BONNE HUMEUR D'EMILIE.

A la suite d'une présentation des ânes, de leur lieu de vie et de leur quotidien, certains sont partis en balade-chasse au trésor avec trois d'entre eux à la recherche des différents éléments qui permettent de découvrir le code d'ouverture de la boîte cadeau. Les autres sont restés sur place pour échanger, partager et s'amuser autour de jeux coopératifs et s'occuper de la basse-cour.

Au retour de la chasse au trésor, les cadeaux ont pu être appréciés ; sirop de fraise, stylos, porte-clés et un mini flipper en bois de fabrication artisanale.

S'en est suivi un repas convivial autour d'une belle table et d'un délicieux repas préparé par Emilie.

Après un dessert fourni, du fromage, un café pour ne pas faire la sieste tout



VIE DES SECTIONS

SECTION DOUX EYRIEUX

de suite et de nouveaux jeux coopératifs, chacun a pu retourner à ses occupations de fin de journée.





VIE DES SECTIONS

SECTION CENTRE

PROFITONS DE LA PARUTION DE LA REVUE VIVONS ENSEMBLE POUR FAIRE UN RETOUR SUR L'OPÉRATION BriocheS ET ADRESSER À CHACUNE ET CHACUN D'ENTRE VOUS NOS REMERCIEMENTS POUR VOTRE FIDÉLITÉ, DÉVOUEMENT ET L'INTÉRÊT QUE VOUS PORTEZ, PAR CE GESTE, EN DIRECTION DES PERSONNES EN DIFFICULTÉ.

Merci également à l'ensemble des responsables cantonaux qui gèrent cette opération dont M. Denardi et M. Theoule.

Autre point d'actualité, les démarches pour reloger le SESSAD avancent. Très bientôt, votre implication à l'Opération BriocheS sera visible.

A noter que le SESSAD a depuis l'été rejoint totalement L'ADAPEI 07 et cela suite à une sollicitation de l'Agence Régionale de Santé.

Ce passage se fait progressivement. La poursuite des soins auprès des

enfants se déroule normalement. Les personnels s'approprient également ce changement.

Parlons également du GEM à Privas qui vient de rejoindre l'ADAPEI 07. Quelques trente personnes en situation de handicap y sont accueillies et participent à de nombreuses activités culturelles et éducatives supervisées par une éducatrice et la présidente du GEM, Madame Benoit.

Autre point fort : l'Unité Enseignement Maternelle Autisme, pour jeunes enfants autistes. Cette équipe très spécialisée particulièrement accueillante

et motivée prend en charge individuellement ces très jeunes enfants à l'école René CASSIN à Privas.

Et puis nos bénévoles, membres de la section Centre toujours fidèles et présents malgré parfois l'éloignement pour raison professionnelle, entre autres, notre trésorière Nadine mais qui tient toujours les cordons de la bourse.

Chacun d'entre nous prépare Noël. Que cela soit pour vous un moment de rencontre, de fraternité et de joie.

BONNES FÊTES !

SECTION BASSE VALLÉE DU RHÔNE

COMME CHAQUE ANNÉE LA DERNIÈRE SEMAINE AVANT LES VACANCES D'ÉTÉ, LA SECTION BVR DE L'ADAPEI07 RÉALISE SON PIQUE-NIQUE RÉUNISSANT BÉNÉVOLES, FAMILLES, PROFESSIONNELS ET PERSONNES ACCOMPAGNÉES DE L'ESAT DE VIVIERS ET DU FOYER ÉTOILE DU BERGER DU TEIL.

Comme l'année dernière, c'est dans le parc attenant à la mairie de Viviers, que Mme Mattei, maire de Viviers et Mme Riffard-Voilque adjointe chargée de l'action et des aides sociales, de l'Accessibilité, de l'Emploi et des Séniors, nous ont accueilli.

Grand moment d'émotion lorsque Mme Massoni, présidente de la section BVR, a rendu hommage à notre invité d'honneur, Mme Charensol qui faisait partie, il y a plus de 20ans, des membres à l'origine de la création de l'ESAT de Viviers.

Après un repas dont les plats ont été confectionnés par les familles et les bénévoles, tout le monde a pu se déhancher au rythme des musiques proposées par les résidents de l'Étoile du Berger du Teil.

Ce fut un repas réussi qui nous donné un avant-goût des vacances.



Hommage à Monsieur Charensol



VIE DES SECTIONS

SECTION BASSE VALLEE DU RHÔNE



Accueil par les élus

SECTION SUD

LE 28 OCTOBRE, M. LOYET (PRÉSIDENT SECTION SUD ADAPEI 07) M. CIBBA (ARCHITECTE CABINET B.L.A.C.) M. FIALON (MAIRE DE LALEVADE), ET M. MORTIER (DIRECTEUR SECTEUR TRAVAIL ADAPEI 07) ont signé les pièces constitutives du dossier et déposé le permis de construire en mairie pour le projet de construction d'une Unité Centrale de Production sur le site de Lalevade d'Ardèche.

Un partenariat avec la communauté de commune Ardèche Sources et Volcans, pour une capacité de 500 repas / jours, un restaurant d'application, et des repas à emporter.

Nous avons hâte de voir ce beau projet s'ériger pour les équipes de l'ESAT Avenir et l'accompagnement des parcours professionnels de nos travailleurs.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE, c'est quoi ?

Le conseil de la vie sociale est une instance interne aux établissements sociaux et médico-sociaux qui a vocation à favoriser la participation des personnes en situation de handicap et de leurs familles aux décisions relatives à l'accompagnement et la vie de la structure.

Un décret du 25 avril 2022 (qui entre en vigueur le 1er janvier 2023) vient modifier l'organisation et le fonctionnement du conseil de la vie sociale. Ce décret élargit notamment la composition de cette instance et lui confie de nouvelles compétences.

QUELS SONT LES COMPÉTENCES DU CVS ?

Le CVS est consulté sur les questions touchant à l'organisation de la structure telles que l'animation socioculturelle, la nature et les prix des services rendus, l'entretien des locaux, les conditions de prise en charge, le logement en cas de travaux ou fermetures, les projets de travaux et d'équipement.

A partir du 1er janvier 2023 le CVS devra aussi :

- Donner son avis sur les questions relatives aux droits et libertés des personnes accompagnées
- Être associé à l'élaboration ou la révision du projet d'établissement, en particulier lorsqu'il est question de lutte contre la maltraitance
- Être entendu lors des procédures d'évaluation, être informé sur les résultats et associé sur les mesures correctrices à mettre en place
- Être consulté sur le plan de l'organisation des transports des adultes bénéficiant d'un accueil de jour

> A noter : le CVS et un lieu d'échanges sur des sujets intéressant l'ensemble des personnes accompagnées. Les situations personnelles ne doivent pas être abordées en CVS.

LE CVS EST-IL OBLIGATOIRE ?

Le CVS n'est pas obligatoire pour tous les établissements sociaux et médico-sociaux. Il est obligatoire d'en instituer un dès lors que l'établissement assure un

hébergement, un accueil de jour continu ou une activité d'aide par le travail. Par exception, le CVS n'est pas obligatoire dans les établissements et services accueillant majoritairement des enfants de moins de 11 ans.

Pour les établissements et services qui ne sont pas concernés par cette obligation, une autre forme de participation doit néanmoins être instituée (enquête de satisfaction).

QUELLE EST LA COMPOSITION DU CVS ?

La réglementation fixe la composition minimale du CVS. Rien n'empêche la structure de convier plus de personnes pour être membres de cette instance.

Important : le nombre de représentants des personnes accompagnées et de leur famille ou de leurs représentants légaux doivent être supérieur au nombre total des membres du CVS.

A partir du 1er janvier 2023, le CVS voit sa composition modifiée.

Désormais il doit obligatoirement et au minimum, être composé de deux représentants des personnes accompagnées, d'un représentant des professionnels de l'établissement et d'un représentant de l'organisme gestionnaire. Si la nature de l'établissement ou du service justifie, il comprend également :

- Un représentant de groupement des personnes accompagnées
- Un représentant des familles ou proches aidants des personnes accompagnées
- Un représentant des représentants légaux des personnes accompagnées
- Un représentant des mandataires judiciaires à la protection des majeurs



© iTingey Injury - Unsplash

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE, c'est quoi ?

SUITE

- Un représentant des bénévoles accompagnant les personnes (s'ils interviennent dans les établissements)
- Un médecin coordonnateur de l'établissement
- Un représentant des membres de l'équipe médico-soignante

Le CVS peut appeler toute personne à participer aux réunions à titre consultatif en fonction de l'ordre du jour. A compter du 1er janvier 2023, des personnes extérieures à l'établissement peuvent demander à y assister. Une liste exhaustive de ces dernières est établie par le Code de l'action sociale et des familles. Peuvent, par exemple, demander à y assister, un représentant du Défenseur des Droits, un représentant de l'administration locale ou encore un élu.

COMMENT LES MEMBRES DU CVS SONT-ILS ÉLUS ?

Sont éligibles :

Pour représenter les personnes accompagnées : toute personne accompagnée dans l'établissement ou le service âgée de plus de 11 ans. Les personnes protégées peuvent également se présenter.

Pour représenter les familles ou proches aidants : les personnes disposant de l'autorité parentale, le représentant légal, parents ou membres de familles jusqu'au quatrième degré.

A noter : à compter du 1er janvier 2023, lorsque les personnes accompagnées sont dans l'impossibilité de participer directement aux CVS en raison de leur très jeune âge, leurs sièges sont attribués aux représentants des familles ou représentants légaux.

Pour représenter les professionnels : à compter du 1er janvier 2023 sont éligibles les professionnels ayant une ancienneté égale à six mois dans l'établissement ou dans la profession (s'il s'agit d'une

création de structure).

Les représentants des personnes accompagnées ainsi que le représentant de groupement de personnes accompagnées, le représentant des familles, le représentant des représentants légaux ou le représentant MJPM (si la nature de l'établissement justifie leurs institution) sont élus par l'ensemble des personnes accompagnées et l'ensemble des personnes des quatre catégories précitées. Le vote se fait au bulletin secret et à la majorité des votants. En cas de partage des voix, il est procédé à un tirage au sort.

A compter du 1er janvier 2023, les représentants des professionnels sont élus par l'ensemble des salariés. Le scrutin est secret et majoritaire à un tour. En cas d'égal le partage des voix, le candidat ayant la plus grande ancienneté dans l'établissement ou dans la profession est proclamé élu.

Le président du CVS est élu au scrutin secret à la majorité des votants par et parmi les représentants des personnes accompagnées. En cas d'impossibilité, le président est élu par les membres suivants : le représentant de groupement des personnes accompagnées, représentant des familles, représentants légaux et/ou le représentant MJPM.

En cas de partage des voix, le candidat le plus âgé est déclaré élu.

Les suppléants sont élus dans les mêmes conditions. C'est le directeur qui est chargé d'organiser les élections.

COMMENT S'ORGANISENT LES RÉUNIONS DU CVS ?

Le CVS doit établir son règlement intérieur dès sa première réunion. A partir du 1er janvier 2023, certaines règles d'organisation du CVS changent :

- La durée de mandat des membres du CVS est fixée par le règlement intérieur du CVS
- Le CVS se réunit au minimum trois fois par an à la demande du président du

CVS ou à la demande de la majorité des membres (et non plus des deux tiers des membres)

- L'ordre du jour doit être communiqué au moins 15 jours avant la réunion (au lieu de 8 jours originellement prévu)

- Les avis et propositions du CVS font l'objet d'un relevé de conclusions rédigé par le secrétaire de séance (désigné par et parmi les personnes accompagnées, assisté autant que de besoin par l'administration de la structure). Une fois signé par le président du CVS, ce relevé doit être transmis, en vue de son adoption au conseil. Il doit ensuite être adressé à l'instance compétente de l'organisme gestionnaire et à l'autorité administrative compétente pour délivrer l'autorisation.

- Un rapport d'activité rédigé par le CVS doit être présenté, chaque année, par le président du CVS à l'instance compétente de l'organisme gestionnaire de l'établissement.

A noter : si des informations personnelles sont échangées durant la réunion du CVS, elles doivent rester confidentielles et ne jamais apparaître dans les écrits du CVS.

RÉFÉRENCES :

Décret 2022-688 du 25 avril 2022

Article L311-6 et suivants de la Loi du 2 Janvier 2002

Source : Vivre ensemble N° 159 – Béatrice Harston, Cassandra Platel et Domitille Cottet

AIDEZ-NOUS À RENDRE CITOYENNES LES PERSONNES EN
SITUATION DE HANDICAP,
À RENDRE VISIBLE LEUR PLACE DANS LA SOCIÉTÉ.

J'AGIS POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE ET SOLIDAIRE

NOM : PRÉNOM :

ADRESSE :

CODE POSTAL : VILLE :

TÉLÉPHONE : @MAIL :@.....

J'ADHÈRE

O AMI, PROCHE OU PARENT D'UNE PERSONNE EN ATTENTE D'UN SERVICE : 45 €

O PARENT D'UNE PERSONNE ACCOMPAGNÉE PAR UN ÉTABLISSEMENT/SERVICE
ADAPEI : 75 €

NOM ET PRÉNOM DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE :

ETABLISSEMENT OU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT :

JE FAIS UN DON

JE SOUHAITE QU'IL SOIT FLÉCHÉ VERS :

JE DONNE: (ENTOURER LA SOMME)

20 € 40 € 60 € 100 € MONTANT LIBRE:

JE RÈGLE TOTAL : €

Formulaire à adresser à : ADAPEI 07,
Ida Costet, Service administratif, 863 route de la Chomotte, 07100 ROIFFIEUX

Si vous faites un don, les informations recueillies par l'intermédiaire de ce formulaire seront enregistrées dans un fichier informatisé par l'ADAPEI 07 pour la gestion des donateurs (envoi reçu fiscal, information). Conformément à la Loi informatique et libertés, vous pouvez obtenir une copie de vos données et les rectifier en nous adressant une demande à dpo@adapei07.fr

Plus d'informations sur notre site internet, adapei07.fr, rubrique politique de confidentialité.

Osez faire appel au secteur du Travail Adapté

Savoir faire, technicité, réactivité



En faisant travailler nos Établissements,
vous bénéficiez d'un abattement de votre taxe AGEFIPH (entreprises)
ou de crédit d'impôt (particuliers).

Renseignez-vous

 **Unapei**
& ENTREPRISES
fiers de bien faire



ENTREPRISE ADAPTÉE
04 75 67 50 05
07100 ANNONAY

Découpe à l'emporte pièce
Travail à façon FAG
Adhésivage
Co-packing/Kitting
Montage assemblage
Contrôle qualité
Logistique...

secretariat.eaa@adapei07.fr
www.entreprise-adaptée-annonay.fr



ESAT DU HAUT VIVARAIS
04 75 33 79 20
07100 ROIFFIEUX
07270 EMPURANY

Cuisine centrale
livraison repas
Blanchisserie industrielle
Conditionnement
Espaces verts
Logistique...
Mise à disposition en entreprise

commercial.esathv@adapei07.fr
www.adapei07.fr



ESAT AVENIR
04 75 94 19 05
07380 LALEVADE D'ARDECHE
07220 VIVIERS

Menuiserie
Espaces verts
Entretien des locaux
Sous-traitance
Colis de Noël...
Mise à disposition en entreprise

secretariat.esatavenir@adapei07.fr
www.adapei07.fr