

OFFRE D'EMPLOI INTERNE

Présentation de L'ADAPEI 07

L'Adapei 07 est une Association (loi 1901) fondée en 1963 à l'initiative de parents soucieux de l'éducation et de l'avenir de leurs enfants souffrant d'un handicap intellectuel, l'association conserve et revendique ce caractère familial. Elle accueille et accompagne tout au long de la vie, des personnes en situation de handicap, dans ses établissements comme en milieu ordinaire. Elle agit pour que toute personne déficiente intellectuelle, avec ou sans troubles associés, dispose d'une solution d'accueil, d'accompagnement et qu'elle soit partie prenante d'une société inclusive et solidaire.

L'Adapei 07 défend également les droits des familles pour que la survenue du handicap ne soit pas synonyme d'exclusion sociale.

Son offre médico-sociale est structurée autour de quatre pôles d'accompagnement :

- Le secteur Enfance (IME)
- Le secteur Hébergement (FH - FV – FAM)
- Le secteur Travail (ESAT – EA)
- Le secteur services et développement (FAJ, SAJ, Résidence – SESSAD)

Type d'établissement	Nom de l'établissement
Structure ESAT	ESAT HAUT VIVARAIS à Roiffieux

Présentation de l'établissement

Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux qui ont pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés. Ils accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée ou d'exercer une activité professionnelle indépendante.

L'ESAT est située sur la commune de Roiffieux :

- 131 adultes handicapés sont actuellement salariés de l'ESAT de Roiffieux, principalement des personnes déficientes intellectuelles et/ou psychiques pouvant présenter des troubles associés.
- 113 personnes accompagnées sur le site de Roiffieux et 18 sur l'antenne d'Empurany.

Plusieurs activités sont proposées :

- Unité centrale de production alimentaire
- Activité « espaces verts », entretien et travaux divers auprès de particuliers ou d'entreprises,
- Atelier « sous-traitance », prestations diverses en adéquation avec les besoins des entreprises locales,

OFFRE D'EMPLOI INTERNE

- Blanchisserie,
- Atelier "logistique" : gestion de stock pour les entreprises.

Poste à pourvoir

MONITEUR D'ATELIER BLANCHISSERIE F/H

Type de contrat

CDD : 1 mois renouvelable

Date de prise de fonction

Dès que possible

Temps de travail

1 ETP soit 35h / semaine

Qualification(s) demandée(s)

Certificat de Branche de Moniteur d'Atelier souhaité Ou Brevet Professionnel / CAP + expérience
Ou DE Educateur Technique Spécialisé

Descriptions du poste proposé

Sous l'autorité du Directeur de Secteur Travail et du Responsable de Site, le moniteur d'atelier blanchisserie :

Organisation de la production :

- Organise et répartit les opérateurs pour optimiser la production et les flux d'information
- Aménage et adapte les postes de travail selon les capacités des TH
- Contrôle le travail effectué selon les cahiers des charges (clients)
- Participe à la production, à l'approvisionnement de l'atelier et rends compte de l'activité.

Apprentissage / encadrement de Travailleurs Handicapés :

- Participe à l'intégration du Travailleur Handicapé à son poste de travail.
- Contribue aux apprentissages des TH, évaluation des savoirs faire professionnels, rédactions des modes opératoires adaptés.
- Accompagne le travailleur handicapé dans le développement ou le maintien de son autonomie
- Veille au port des Equipements de Protection Individuelle et à la bonne utilisation des outils de travail

Elaboration d'un projet personnel et individuel :



OFFRE D'EMPLOI INTERNE

- Assure le suivi individuel des TH en référence : entretiens, réalise un bilan de synthèse
- Echange avec l'équipe pluridisciplinaire, rédige les compte-rendu.

Participe aux relations avec les familles ou tutelles

Participe à la relation client

Participe à la maintenance préventive et curative de 1^{er} niveau des machines et des outils

Contribue à la démarche Qualité de l'Association

Expérience(s) professionnelle(s) et aptitude(s) requise(s)

Expérience souhaitée 3 ans

Particularité(s) ou exigence(s) du poste

Capacité à travailler en équipe.

Qualités d'écoute et d'observation

Connaissances Loi 2002 et milieu du handicap est un plus.

Capacité à faire preuve de patience et de pédagogie et à gérer des situations conflictuelles

Word, Excel et autres logiciels liés à la production ou au suivi des personnes accueillies en ESMS

Convention collective / rémunération

Rémunération selon CCN du 15 mars 1966

Date de l'émission de l'offre d'emploi

10/10/2022

Date limite des candidatures

10/11/2022

Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter

Merci d'envoyer CV et lettre de motivations par e-mail.

ADAPEI 07 – A l'attention de Madame Charlène PINEAU, Responsable RH,

Mail : recrutement@adapei07.fr