

| Type d'établissement | Nom de l'établissement |
|---|------------------------|
| IME | IME ENVOL à ANNONAY |
| Poste à pourvoir | |
| INSTITUTEUR (H/F) | |
| Type de contrat | |
| CDD après autorisation d'enseignant délivrée par l'inspection académique, 1 mois renouvelable | |
| Date de prise de fonction | |
| 01/11/2022 | |
| Temps de travail | |
| 1 ETP soit 24Heures/Semaine en enseignement + 3 Heures/semaine de réunions synthèse + travail personnel | |
| Description du poste proposé | |
| <p>L'instituteur a pour mission d'instruire les enfants ou adolescents, de leur fournir des méthodes d'acquisition des connaissances et de valoriser leurs potentiels. Il enseigne les apprentissages fondamentaux (lecture, écriture...), les matières d'enseignement général (français, mathématiques, histoire, géographie...) selon les programmes d'enseignement nationaux et certaines disciplines (sportives, artistiques). Il se met en contact avec différents intervenants (parents, personnel éducatif et médical...) afin d'assurer l'accompagnement des élèves, et il veille à leurs conditions d'hygiène et de sécurité</p> <p>Enseignement des savoirs fondamentaux</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recueillir les informations sur les élèves, comprendre les problématiques individuelles et définir les objectifs d'apprentissage en cohérence ▪ Établir la programmation des activités pédagogiques ▪ Préparer la leçon (fiche de préparation, méthode d'apprentissage, matériel pédagogique...) ▪ Mettre en œuvre la démarche pédagogique et enseigner les savoirs fondamentaux ▪ Adapter le déroulement des apprentissages selon les difficultés des élèves ▪ Mesurer les progrès (évaluation, interrogation...), encourager et valoriser les succès ▪ Vérifier la présence des élèves <p>Accompagnement des élèves</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier les éventuelles difficultés d'apprentissage chez ses élèves et notifier les évolutions de leur état physique et comportemental ▪ Informer les familles et l'équipe socio-éducative des modalités et résultats d'évaluation, ainsi que du comportement et de l'état de santé des élèves ▪ Participer aux réunions de synthèse et à la co-construction du Projet d'Accompagnement Personnalisé <p>Hygiène et sécurité</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contrôler l'application du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des règles de vie collective et la conformité des équipements de sécurité, des locaux, des matériels ▪ Organiser l'espace pédagogique et vérifier la tenue de la classe (hygiène, rangement, affichage...) | |
| Qualifications demandées | |
| Titulaire d'une Licence dans une matière générale ou CAPE, CAPES, CAPET, CRPE | |

Expérience professionnelle demandée

- Connaissance dans le champ du handicap
- Construction et suivi du projet de formation
- Animation de formation
- Conception pédagogique et outils/supports associés
- Connaissance de l'environnement de la formation
- Gestion de projet
- Transmission de l'information
- Communication écrite
- Outils informatiques
- Fonctionnement en équipe et en réseau
- Positionnement de la personne au cœur du dispositif
- Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge
- Connaissance des situations de handicaps
- Temps scolarité en petit groupe et/ou en intervention individuelle
- Scolarité sur l'IME et en Unité d'Enseignement Externalisé sur l'école du secteur

Convention Collective appliquée / Rémunération

Salaire défini selon le statut délivré par l'Education Nationale.

Date d'émission de l'offre d'emploi

07/07/2022

Date limite des candidatures

07/08/2022

Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter

ADAPEI 07
Charlène PINEAU – RRH
Mail : recrutement@adapei07.fr