

Type d'établissement	Nom de l'établissement
Entreprise Adaptée	Entreprise Adaptée d'Annonay
Poste à pourvoir	
<b>CHEF D'EQUIPE H/F</b>	
Type de contrat	
CDI	
Date de prise de fonction	
Dès que possible	
Temps de travail	
Temps plein	
Description du poste proposé	
<p>Au sein d'une Entreprise Adaptée (avec principalement des travailleurs en situation de handicap), assurer la réalisation de commandes clients dans le respect des engagements de qualité, coût, délai et sécurité. Pour ce faire, diriger et coordonner une équipe d'ouvriers en veillant à l'<b>adaptation de leurs postes de travail à leurs pathologies et/ou capacités</b></p> <p><b>Gestion du personnel (ouvriers de production)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adapter les conditions de travail aux possibilités de travail des salariés</li> <li>- Veiller à la bonne répartition des ouvriers sur les postes de travail en fonction de divers paramètres : temps de travail, nature de l'activité, délai imposé par le client, capacités</li> <li>- Veiller aux bonnes conditions de travail des ateliers, au port des Equipements de Protection Individuelle et à la bonne utilisation des outils de travail</li> <li>- Participer à l'intégration des ouvriers à leur poste de travail : présenter l'atelier (fonctionnement et activités), former, évaluer les savoir-faire professionnels pour chaque poste de l'atelier</li> <li>- Aider à la prise de décisions, de recul, accompagner et soutenir les équipes (écoute, résolution de conflits...)</li> <li>- Identifier et faire remonter les besoins de renfort de personnel (remplacements, surcharge de travail)</li> <li>- Faire remonter les demandes de congés et autorisations d'absence</li> <li>- Participer à la mise en place de la <b>Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences</b>, montée en compétences, formation, changement de poste des ouvriers</li> </ul> <p><b>Activités de production</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionner et contrôler les quantités et qualités des produits fournis</li> <li>- Régler des machines</li> <li>- Participer à la maintenance préventive et curative de 1er niveau des machines et des outils ; signaler les dysfonctionnements ou besoins plus importants</li> <li>- Contrôler le travail effectué selon les cahiers des charges (clients)</li> <li>- Participer à l'approvisionnement de l'atelier (matières premières, consommables)</li> <li>- Participer à la production</li> <li>- Rédiger les bons de livraison (informatique)</li> <li>- Participer à la réalisation de modes opératoires ou procédures liés aux différentes tâches de l'atelier</li> <li>- Rendre compte régulièrement de la gestion de la production (suivi d'indicateurs)</li> <li>- Accueillir, suivre et évaluer les stagiaires</li> <li>- Participer à l'étude des prix du marché et à l'élaboration des prix de revient</li> <li>- Participer à la relation client</li> <li>- Gérer (informatique) les stocks de matières et de composants pour la production, en cas d'absence du responsable d'activité</li> <li>- Animer des réunions d'atelier selon les besoins</li> <li>- Remplacement partiel du poste de responsable d'activité en cas d'absence et selon délégations du</li> </ul>	

responsable de site - Contribuer à la démarche Qualité menée par l'Association	
<b>Diplôme &amp; Expérience professionnelle demandée</b>	
Formation technique de niveau CAP/BEP Expérience d'au moins 5 ans en production avec responsabilité d'une ligne ou d'un atelier requis	
<b>Aptitudes requises</b>	
Capacités manuelles Capacité d'encadrement d'équipes, qualités d'organisation et d'anticipation Pédagogie Connaissance en gestion de production Connaissances générales des typologies de handicap Sens de l'écoute et capacité de médiation pour traiter des situations conflictuelles Savoir rendre compte de ses actions Maîtrise d'outils informatiques (Word, Excel, messagerie...)	
<b>Particularité(s) ou exigence(s) du poste</b>	
Poste basé à ANNONAY ; déplacements (département 07) sont à prévoir. Permis B exigé CACES R-389 1 et 3 exigés	
<b>Convention Collective appliquée / Rémunération</b>	
Accord d'entreprise spécifique, rémunération 1700€ brut mensuel minimum	
<b>Date d'émission de l'offre d'emploi</b>	<b>Date limite des candidatures</b>
14/10/2021	14/11/2021
<b>Adresse d'envoi des candidatures et personne à contacter</b>	
Transmettre votre candidature (lettre de motivation + CV) <b>Mail : <a href="mailto:recrutement@adapei07.fr">recrutement@adapei07.fr</a></b>	