

L'ESSENTIEL

Newsletter interne à destination
des professionnels et administrateurs



Numéro 5 – 22 Avril 2020

EDITO

Ici et maintenant ...Et demain !

Depuis six semaines nous travaillons dans l'ici et le maintenant, dans la réactivité, la **gestion d'un quotidien bouleversé**.

Il s'agit de répondre, de protéger, de garantir, de prévenir, de sécuriser, de rassurer, de proposer, d'animer, d'accompagner, d'informer, d'écouter, de décider.

Mais il s'agit aussi d'observer, d'analyser, de prévoir, d'anticiper, de projeter, d'imaginer.

Demain sera une opportunité, celle de changements dans nos organisations, celle de changement de certains modèles d'accompagnements, celle d'une expérience collectivement vécue (professionnels, familles et bénéficiaires, administrateurs, autorités de contrôles, partenaires), une expérience dont nous tirerons les enseignements, pour encore et encore interroger nos pratiques, les faire évoluer, interroger la fameuse QVT (Qualité de Vie au Travail), interroger nos modèles managériaux...

De demain nous en reparlerons, pour le moment nous sommes ici et maintenant.

Cette édition de « l'Essentiel » donne place cette semaine aux cadres intermédiaires et aux responsables des fonctions supports.

Fabrice LANCON -Directeur général



Responsable Qualité
Communication

«- Mr Lançon, dans la prochaine Newsletter, nous pourrions **donner la parole aux Chefs de service et Directeurs adjoints**.

-Oui bonne idée Valérie. Et aux Responsables du siège aussi.

-Ah... vous croyez ?

-Oui ce serait bien d'interroger les fonctions supports. »

Et voilà, ça fait une semaine que je me demande ce que je vais bien pouvoir écrire ...

La production de cette Newsletter chaque semaine me permet d'entrer en contact avec les professionnels de divers établissements. Les nombreux échanges et interviews que j'ai menés m'ont permis de vérifier la citation de Socrate « **Ce qui fait l'homme, c'est sa grande faculté d'adaptation** ».

En effet, le confinement a eu cette capacité de nous faire rebondir, de penser de nouvelles organisations, de vérifier que l'on fait partie d'une belle équipe, de s'approprier de nouvelles technologies, de faire de nouvelles rencontres, de tenter de nouvelles choses et de découvrir que c'est possible.

Nous en sortirons tous riches de nouvelle expériences.

Valérie ROLIN



Responsable
Administrative
et Financière

Pour nos services comptabilités/finances le COVID 2019 a été **synonyme de réorganisation rapide**, afin d'une part d'être toujours au service de nos établissements et de répondre aux délais impératifs de nos fonctions en cette période de clôture des comptes.

Malgré la crise sanitaire, nous avons pour objectif de déposer nos comptes au 30/04/2020 sur la plateforme du CNSA. Avec la mobilisation de nos équipes, nous avons déjà pu, à ce jour, clôturer les bilans de chaque établissement et présenter au conseil d'administration ainsi qu'aux directions leurs résultats administratifs et comptables respectifs de l'année 2019. Il ne nous reste plus qu'à établir et vérifier les données consolidées et l'ERRD (Etat Réalisé des Recettes et des Dépenses).

Dès l'annonce du confinement, nous avons mis en place une organisation par télétravail pour moi-même et les comptables du siège. Grâce aux outils mis à disposition par notre équipe SI, cela fonctionne très bien et je les remercie encore pour leur disponibilité et sens du service. Ces outils nous permettent notamment, **de garder un lien par visio ce qui est essentiel pour souder les équipes** et avancer en ces temps de réadaptation permanente aux éléments conjoncturels.

Le lien avec les comptables en établissement reste étroit afin de faire face aux nouvelles règles édictées par l'ordonnance du 25 mars 2020 notamment sur la facturation des foyers. Le lien avec le service ressources humaines est également important, sur les coûts engendrés par nos réorganisations face au COVID 19, la possibilité de repousser les échéances des charges sociales... Le lien avec les directions bien sûr pour avancer ensemble et coordonner nos efforts. Finalement dans cette crise nous nous apercevons que dans nos fonctions comme dans les autres je pense, **tout est rapport au lien, au maintien de celui-ci malgré l'éloignement physique**. J'essaye d'insuffler cet état d'esprit de coopération, d'équipe ou chacun est important dans sa fonction comptable/financière/administrative pour faire face à l'adversité et soutenir nos résidents avec nos moyens.

Céline ARNAUD



Responsable des
Ressources
Humaines

Agilité !

C'est la notion qui me vient à l'esprit après plus d'un mois de « crise ». Nous vivons une **situation inédite** face à laquelle nous avons dû nous adapter quel que soit le poste occupé. Au niveau personnel aussi, nous sommes préoccupés pour nos proches, nous-mêmes, notre quotidien, notre futur...

Personne ne peut prétendre avoir vécu ou être en capacité de prévoir ce genre de situation. Devons-nous pour autant être fataliste et attendre que les choses arrivent pour réagir ? Devons-nous prévoir un maximum de scénarios pour être « plus prêts » en cas de crise ?

Ma réflexion va davantage vers une organisation et des états d'esprit agiles. Au cœur des organisations, des femmes et des hommes, des professionnels qui devront demain plus qu'hier **réapprendre ensemble** autour d'une **stratégie** connue de tous et s'inscrire dans des logiques qui sortent de l'ordinaire déjà connu et considéré naturellement comme la « zone de confort ». Et oui – vous l'aurez compris, il est question de **changement** !

*« La vie étant un éternel recommencement, seule l'acceptation de la défaite signifie la fin de tout.
Tant et aussi longtemps que l'on sait recommencer, rien n'est totalement perdu. »*

Plus concrètement, la réflexion vers des organisations décroisées (à tous les niveaux) devrait s'intensifier et devenir prioritaire. Rendre concrètes ces organisations car elles favorisent les passerelles et les synergies entre et au sein même des établissements et services, tout cela au profit de ceux qui en ont le plus besoin car c'est bien pour cela que nous sommes à l'Adapei 07 !

Pour terminer, **je remercie tous les professionnels mobilisés** pendant cette épreuve ainsi que les services dont j'ai la responsabilité : le service RH qui a, sans discontinuer, assuré l'administration du personnel, la production des paies et la gestion administrative des absences liées à la situation ; merci également à l'équipe technique pour sa disponibilité et ses dépannages grands ou petits mais qui font beaucoup de bien.

Portez-vous bien et au plaisir de vous croiser à nouveau !

Nordine AITCHAIB



Responsable des
Systèmes
D'Information

Dans ce contexte exceptionnel, **cette épidémie bouleverse sans aucun doute nos organisations** personnelles et professionnelles. D'une manière générale, tout est chamboulé dans les établissements, à tous les niveaux et comme nous ne l'avions jamais vu auparavant.

Jusqu'à cette 5ème semaine, nous avons tout de même su mener de front l'adaptation de nos fonctions Systèmes d'Information. Nous avons notamment avec anticipation parfois, déployé et adapté des moyens d'accès distant sécurisés, augmenté nos capacités de travail en bureau à distance et mis en service des solutions complémentaires telles que des outils de collaboration, de visioconférence, de standard téléphonique... Nous avons également pris soin de limiter notre exposition à l'accroissement des risques de cyber sécurité.

Ce discours n'est absolument pas destiné à faire l'éloge de notre service SI mais plutôt à confirmer que « **chacun peut contribuer selon ses moyens** » (grand principe républicain de 1789) à cette lutte commune.

Je me permets aussi de rappeler que le coronavirus sévit virtuellement. Les failles exploitées sont bien souvent le fait de comportements individuels, l'adoption par tous des **précautions élémentaires** est indispensable. Ces bons réflexes à mettre en pratique au quotidien, tiennent avant tout au bon sens et ne sont pas réservés aux experts.

Enfin je terminerai en vous partageant la liste des 10 gestes barrières numériques pour garder un Internet performant pendant la crise. Publication de l'AFNIC (Association française pour le nommage Internet en coopération)

- 1-Quand cela est possible, désactiver les données DATA (ne garder que la voix) de son smartphone quand on travaille sur son ordinateur.
- 2-Eteindre les tablettes et la box télévision quand celles-ci ne sont pas utilisées.
- 3-Ne pas faire systématiquement « répondre à tous » quand ce n'est pas nécessaire pour ne pas encombrer les serveurs.
- 4-Ecouter la radio en FM plutôt que via internet.
- 5-Télécharger les fichiers lourds, les films, les jeux vidéo le soir.
- 6-Ne pas télécharger en ultra HD, un film en format standard DVD pèse autour de 2 Gigaoctet, contre 100 Go pour un film en ultra HD, et les écrans adaptés sont rares.
- 7-Mettre à jour ses antivirus, et vérifier que les patches de sécurité des éditeurs de logiciels de confiance utilisés sont bien installés et éviter ainsi les failles de sécurité qui pourraient nuire à tout le réseau d'entreprise auquel on se connecte à distance.
- 8-Paramétrer l'affichage de ses mails en texte brut pour ne pas risquer de cliquer sur une URL malveillante.
- 9-Quand on a le choix, préférer une connexion fixe passant par la box à une connexion 4G pour se connecter à internet.
- 10-Paramétrer le débit de son site de streaming favori au moins un cran en dessous.

En effet, pendant l'épidémie et le confinement, l'usage d'internet est plus que jamais indispensable pour toutes sortes de professionnels, chercheurs, médecins, soignants, mais aussi pour les salariés en télétravail, les résidents, les étudiants, écoliers, etc. Pour faire face à tous leurs besoins, des plus essentiels télémédecine, télétravail, aux plus secondaires, mais non moins utiles, loisirs et streaming, il faut adopter des gestes barrières numériques qui éviteront des blocages, des ralentissements et des difficultés de communication.

Ces gestes de base sont utiles en période de crise, comme hors période de crise. Mais dans la situation actuelle, chacun peut faire une différence, en adoptant une approche sobre de son utilisation des outils numériques. Cela évitera des ralentissements, des congestions, l'exploitation de failles de sécurité, et permettra à chacun de pouvoir confortablement continuer à bénéficier des outils numériques. Ces gestes ont aussi un impact à moyen terme sur la consommation énergétique du numérique. Les maîtriser et prendre ces habitudes, c'est également participer à la maîtrise de l'impact environnemental de nos pratiques numériques.

Damien PAILLET



Directeur
Adjoint
ESAT AVENIR

« Si Adriana n'est pas là, c'est Robert qui s'en chargera ! » Le slogan, original et marquant d'une campagne de mobilisation conduite en 2006 par une association internationale de secours aux personnes – qui pilote aussi des ESAT en Drôme-Ardèche ! – trouve un écho nouveau au sein de l'ESAT L'Avenir : **« Puisque les travailleurs handicapés ne sont pas là, ce sont les moniteurs et les autres collègues qui se chargeront d'aller à leur rencontre ! »**

Ainsi, Cécile, Laurence, Lucie, Cyrille, Damien, Denis, Didier, Franck, Pascal, Stéphane et Tomas en 1^e ligne, avec le soutien en 2^e ligne d'Isabelle, Chloé et Orane, **chacun se mobilise pour assurer la mission d'accompagnement des travailleurs** en situation de handicap accueillis sur les sites de Lalevade et Viviers : téléphone, sms, visites, interventions à l'Etoile du Berger, échanges avec les collègues des SAVS et Foyers d'hébergement..., cet accompagnement est différent des temps habituels de travail et de soutien en atelier, mais il se fait avec un engagement de même nature.

Toujours il encourage les usagers – surtout les plus isolés –, souvent également leurs proches sont touchés par ces marques d'attention, et également très régulièrement il force l'admiration du directeur-adjoint en transition que je suis, chargé de recueillir chaque semaine le fruit des contacts que chacun aura noué avec ces usagers.

Et comme cette équipe est remarquable, durant le confinement elle a réussi à réaliser l'évaluation interne, qui n'avait pas encore pu être effectuée au vu des dysfonctionnements passés : cotation et commentaires faits par chacun, à distance, avec production d'un plan d'actions qui saura nous (re)mettre en marche, dans quelques semaines.

Adriana n'est donc pas là mais elle a du relais assuré : chapeau bas, chers collègues !

Timothée ALEGRE



Cheffe de service
IME L'ENVOL

Avant toute chose, je dois dire que je suis fière de faire partie du peloton qui était sur la ligne de départ le 16 mars à l'IME L'ENVOL. Je remercie sincèrement cette équipe engagée qui n'a pas hésité à concourir dans une catégorie de course à laquelle nous ne sommes pas habitués... **Ce challenge était grand, nous étions prêts à relever le défi** : nouveaux espaces, nouvelles missions, et surtout nouveaux horaires (d'internat pour certains) ...

Mais une **équipe engagée** c'est celle qui part avec **le sourire, l'envie d'avancer et de faire preuve de solidarité**, où l'union permet de lever les doutes ou les craintes lorsque certains sportifs peuvent s'affaiblir... J'avais l'impression de revivre la 1^{ère} course de l'Intégration que j'ai accompagnée à Algernon sous l'égide « ensemble franchissons nos différences ».

C'est ainsi que j'ai été portée moi aussi, quand les premières semaines de confinement m'ont amenée à travailler essentiellement à distance, enfermée dans un bureau sans temps ni espace... Moi qui vis de relations humaines...

Et puis sur le tracé de la course, il y a eu les professionnels de l'hébergement, du SAJ et leurs équipes de direction, qui m'attendaient à bras ouverts, car le parcours s'était un peu modifié et que, comme tout bon coureur qui relève le défi d'un nouvel engagement, j'avais besoin du soutien des nouveaux sportifs à mes côtés. A vous tous, je dis MERCI.

J'ai alors pris conscience de l'ampleur de cette compétition. On ne peut pas **penser en termes** d'équipes concurrentes, mais bien en termes **d'équipes complémentaires**...

J'ai malgré tout **continué, même de loin, à suivre la vie de tous nos jeunes sportifs restés à domicile** avec leurs familles, en restant vigilante à leur état de santé physique, psychologique et à la fatigue de leurs coachs familiaux dont je suis admirative.

Espérant bien retrouver chacun d'eux, très prochainement, en pleine forme sur la ligne d'arrivée.

Si je devais reprendre une anecdote, je l'adresserais à notre entraîneuse de marathon... Sans coach pour tenir le souffle, la technique, le mental, nous ne serions pas de bons sportifs... Et même quand le coach se blesse, l'équipe, forte de ses conseils sait se relever, continuer la course et ramener le coach parmi les siens...

Sandrine QUIBLIER

Loin de vouloir composer une allégorie (celle d'un certain philosophe pourrait se prêter à la situation) mes mots qui seront teintés « d'humanisme » pour certains je leur concède, reflètent simplement ce dont je suis témoin ; ce que je vis et ce que je vois jour après jour, depuis le confinement.

Alors que les crises sont des situations menaçantes mettant en tension et en danger les organisations, les systèmes et les organismes ; **la crise sanitaire** que nous vivons tous, **met en évidence** et porte à mon regard bien d'autres choses : **la capacité que chacun** d'entre nous (ce « nous » qui constitue ce collectif) **à faire preuve de résilience**, de cette volonté à se rendre utile, à servir « la cause », directement ou indirectement, d'une manière visible ou invisible.

Quel que soit le professionnel, **chacun contribue**, non pas à construire une « forteresse vide » mais incontestablement, **à donner de la valeur** et rendre ses lettres de noblesses **à la solidarité**, au soutien (moral), à la bienveillance (dont nous faisons preuve et dont nous avons encore besoin.) Aujourd'hui plus qu'hier, ces mots reprennent sens dans les actions, dans nos actions et je suis fier d'être à vos côtés pour y participer.

L'annonce du confinement a fait état d'une situation d'urgence demandant la prise de décisions difficiles et cela dans un laps de temps très court. Cette même urgence a, également, mis en lumière **la réactivité, l'investissement voire l'engagement de professionnels**. Ces derniers ont fait preuve d'adaptabilité, de créativité, de réactivité révélant ce qui constitue « l'ADN » des professionnels de la filière éducative, qui même s'il est un peu différent de celui de nos collègues de la santé et du sanitaire, est de la même « trempe ».

Après plus d'un mois de confinement, le quotidien des résidents est organisé, les activités sont animées, le suivi de la santé physique et psychologique est effectif, les établissements sont maintenus dans leur administration, leur fonctionnement, les espaces sont entretenus, le service technique est présent et réactif...

Aux professionnels de l'ADAPEI 07, merci à vous tous...

Aux administrateurs et parents, vos enfants, frères et sœurs vont bien, nous prenons soin d'eux... tout n'est pas parfait certes, tout est perfectible nous le savons mais, **ils vont « bien », c'est pour l'instant, l'ESSENTIEL...** (bien nommée soit la newsletter !)

Il nous reste encore beaucoup de chose à penser, à imaginer, à reconstruire, à clarifier, à consolider mais **vous pouvez compter sur nous aujourd'hui et demain...**

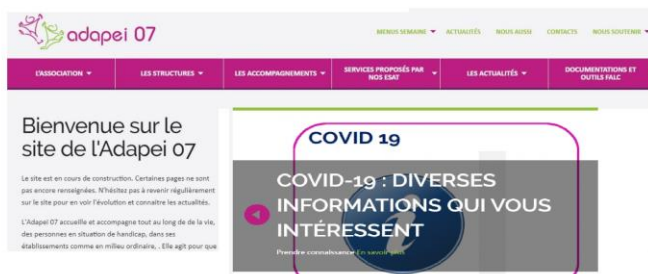
Joel VIVIERS



Chef de Service FOYER DE VIE/UM FAM



Visitez régulièrement notre site pour vous tenir au courant de l'actualité des établissements <https://www.adapei07.fr/>



Vous trouverez sur le site rubrique Les Actualités :

- L'actualité des établissements,
- Diverses informations sur la situation qui peuvent vous être utiles au travail mais aussi à la maison
- Des remerciements
- Des idées d'activités pendant le confinement



Directeur
Adjoint
Entreprise
Adaptée
d'Annonay

Le 28 février, aux vues de la propagation du coronavirus en Chine, en Italie etc., suite à plusieurs informations de nos différents donneurs d'ordre. J'ai dû diffuser des notes de service afin de **protéger les salariés de l'Entreprise Adaptée** sur les mesures de précaution à prendre afin de diminuer les risques de contamination.

Dont particulièrement, une note de service concernant l'accueil des chauffeurs routiers et la réception matière ... d'autant plus que nous travaillons de la matière venant d'Italie, d'Allemagne, des pays de l'Est etc...

Suite à ces procédures, ayant réalisé un travail de protection des salariés de l'EAA ... tous étaient rassurés afin de continuer de travailler en toute sécurité sanitaire.

Mais **que nenni** ... "Ah bin tiens voilà qu'après **5 semaines de confinement**, je parle le vieux français !!"

Suite à l'allocution de notre Président de la République => confinement à partir du 17 mars ... vous connaissez la suite de l'histoire !!!

Donc **fermeture** de l'EAA à **100%**, le **mardi 17** mars à 12h00.

Lorsque le 07 avril, un donneur d'ordre, nous a sollicité pour la réalisation de découpe de textile pour la confection de 2000 blouses pour l'hôpital d'Annonay, nous avons constitué une équipe de 4 personnes sur la machine à commande numérique, afin de réaliser des essais.

Depuis la validation du client, nous réalisons ce travail, au-delà de cette commande, nous devrions enchaîner sur 5000 blouses. Depuis le 16 avril, nous découpons aussi des masques en tissus avec une cadence de 15 000 par semaine.

Mercredi 16 avril, nous avons réalisé une opération de reconditionnement à l'atelier sous-traitance avec une équipe de 4 personnes juste pour une journée de 4h45.

Malgré toutes ces difficultés, nous souhaitons répondre aux demandes de nos clients.

Pour information, nous avons 5 salariés de l'EAA, mis à disposition à Roiffieux, 1 personne au ménage du foyer de vie et 4 à l'ESAT pour du conditionnement

En dépit de ce confinement, vous pouvez nous suivre sur la page Facebook **Entreprise Adaptée Annonay** ou le site de l'EAA www.entreprise-adaptee-annonay.fr ainsi que sur ma page LinkedIn **Malgré mon vieux français (le langage et non mon ami) ... j'essaie de maîtriser les réseaux sociaux.** A l'EAA, **nous ne disons jamais non ... sans avoir essayé !!**

Merci aux salariés de l'EAA pour leur professionnalisme et leur spontanéité

Didier BERTRAND



Découpe de blouse programmation Comelz



Découpe de blouses sortie Comelz



Decoupe de masques sur presse à pont



Cheffe de service
IME L'AMITIE

Nous entamons la sixième semaine de confinement et je m'interroge sur le monde ADAPEI07 de demain... Qu'est qui va changer ? Qu'est que nous retrouverons ?

Concernant l'IME Amitié, nous reprendrons un projet d'établissement à formaliser, des chantiers à réaliser, des pratiques à inventer pour répondre à notre mission celle d'accompagner les personnes en situation de handicap.

Aurons-nous la force de nous mobiliser et l'énergie nécessaire pour avancer dans le même sens chacun dans son rôle et sa place ?

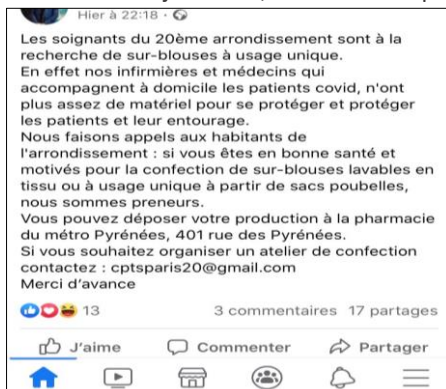
Ce dont je ne doute pas, c'est de **notre engagement professionnel hier comme aujourd'hui**.

Ce dont je suis sûre, c'est que la nouvelle édition du dictionnaire Larousse 2021 aura un nouveau mot à définir juste avant « déconfiture » qui je le rappelle est une pratique peu courante qui consiste à retirer la confiture de sa tartine de beurre.

Vous l'aurez deviné c'est le mot « déconfinement » période post confinement qui rassemble des mesures aujourd'hui incertaines...

Pour le monde de demain, vous pourrez compter sur moi

Pour celui d'aujourd'hui, nous n'avons pas tous les mêmes préoccupations.



Je terminerai mon propos par une pointe d'humour



Sandra FALLOPE

Comment assurer la continuité de nos activités d'intérêt général avec seulement 25% des moyens humains habituellement mobilisables ? C'est cette **difficile équation que nous tentons de résoudre chaque jour** depuis le début de cette crise sanitaire sans précédent.

Arrivé en décembre 2019 en tant que directeur adjoint à l'ESAT, j'ai rapidement pu constater que **l'engagement des professionnels avaient permis de garder le cap** malgré une certaine instabilité au sein de l'établissement. Ce capital humain constitue un véritable atout pour relancer une dynamique à l'ESAT en vue de développer de nouvelles activités d'aide par le travail au bénéfice des usagers. C'est avec **cet état d'esprit positif** que dès le début de la crise, les professionnels ont su **se mobiliser**

pour garantir l'essentiel.

La continuité des services d'accompagnement des usagers, de livraison de repas et de lavage du linge pour les résidents des foyers et d'autres personnes fragiles du territoire est assurée. Cette période nous permet d'explorer concrètement **la solidarité inter établissements** au sein de l'ADAPEI 07. C'est ainsi que des personnels de l'IME sont venus renforcer nos effectifs. La solidarité territoriale avec les collectivités et des entreprises du bassin nous permettra également d'anticiper collectivement la gestion durable de cette crise.

Toutes les **valeurs de solidarité, d'engagement citoyen** mises à l'épreuve actuellement pour relever ces défis, toutes les **innovations organisationnelles** que nous pratiquons quotidiennement pour nous adapter aux fortes contraintes viendront sans aucun doute renforcer les bases déjà solides de notre établissement et nous permettront de préparer le rebond vers un projet encore plus solidaire.

Merci à tous ceux qui s'engagent au quotidien au service des plus fragiles.

Prenez soin de vous.

Xavier DE LIGault



Directeur
Adjoint ESAT
du HAUT
VIVARAIS



Cheffe de
Service Foyer
d'Hébergement

Même les oiseaux fiers de leurs ailes s'étonnent de voir tant d'espace désert

Même si la peur me tourmente, ne sachant plus où donner de la tête, je suis là, je dois faire face, pour que l'on fasse, pour eux, pour vous, pour nous.

Non le COVID ne rentrera pas chez nous et nous n'irons pas vers lui !

Alors nous, les chefs de service avec les directeurs, on se rassemble, on lie nos FORCES pour partir au combat. On met des barrières, au front nos équipes pour combattre ensemble et crier

« NON COVID TU NE RENTRERAS PAS CHEZ NOUS !!

On claquemure, car, NON, ILS N'IRONT PAS VERS TOI.

La SOLIDARITE se crée, s'organise, pour faire FORCE, elle rassure et provoque L'ADMIRATION.

Eux confinés, trouvent les moyens de dépasser l'isolement, leurs larmes, l'éloignement de leur famille, amis, amour

Ils chantent, font battre les tambours, font pousser des fleurs en papier, embaument les salons d'odeur de gâteaux, font entonner leurs éclats de rire, bringuebaler les ballons, rouler les vélos, et provoquent

Mon ADMIRATION

Des clics de toutes parts figent les instants pour s'envoler vers vous...

Ils sont beaux, ils sont FORTS, ils sont là, même pour nous !! Pour vous !! Ils se préservent, se parent, pour vous garder et revenir

Vers vous, FAMILLES, AMIS, AMOURS....Le soleil se lève, les enveloppe, les garde, les réchauffe. Les corps s'étirent, les bols s'entrechoquent. Ils écrivent une chanson, leur journée. Le cantonnement devient chantonnement, les souvenirs s'inscrivent sur des galets pour vous raconter,

À vous, FAMILLES, AMIS, AMOURS....

Le soleil se pieute, la nuit les pageote

Le soleil se lève... Les fleurs en papiers éclosent, ils sont là, nous sommes toujours là

Tu sais quoi COVID

Sous cet équinoxe, même si nos masques nous empêchent de respirer, si nos mains se sont éloignées, si tu nous as contraint à changer de climat, de structure, de verdure ou de rester chez soi face à l'écran, nous sommes restés proches encore plus proches...Nos voix ont raisonné, des équipes se sont formées de toutes parts en rempart et, PROVOQUENT MON ADMIRATION !!

On t'a transformé en FORCE, en SOLIDARITE, tu as fait naître l'ADMIRATION.

Pour embrasser encore plus FORT, FAMILLE, AMIS, AMOUR, et leur donner, les fleurs en papier et leur chanson...

Même les oiseaux fiers de leurs ailes qui s'étonnaient de voir tant d'espace désert, sont restés, pour nous voir nous rassembler.

Marie Christine PRESTI



MERCI A VOUS

 adapei 07

863 route de la Chomotte
07100 ROIFFIEUX
Tel : 04 75 69 11 92
www.adapei07.fr



Directeur de publication

Fabrice LANCON
Directeur Général

Chargée de com., mise en page

Valérie ROLIN
Responsable Qualité/Communication

Comité de rédaction

CODIR (Comité de Direction)